

Izviješće o sastanku dekana prof. dr. sc. M. Klarice i predsjednika Velikog vijeća NSZ prof. dr. sc. I. Radeke te glavnog tajnika NSZ Vilima Ribića održanog u svibnju 2019.g. u organizaciji naše sindikalne podružnice.

Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje



Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje (KUZVO) te njemu pripadajući Dodatak 1. potpisala je, u ime Vlade RH, ministrica prof. dr. sc. Blaženka Divjak, a dr. sc. Petar Pervan i prof. dr. sc. Igor Radeka, u ime Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja (NSZ). KUZVO je stupio na snagu od dana potpisivanja, 27. prosinca 2018. godine, osim članka 57. do 88. (tiču se nastavne djelatnosti) koji će se početi primjenjivati od akademske godine 2019./2020. Tekst ugovora možete naći na poveznici: <http://www.nsz.hr/pravo-i-propisi/dokumenti/>.

Središnjica NSZ-a je tijekom veljače održavala radionice na temu *Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje*, a kako se ovaj ugovor sastoji od 92 članka na ukupno 29 stranica teksta, zahvalna sam svima koji su našli vremena i volje prisustvovati radionici. Nažalost, radionica je većim dijelom bila predavačkog tipa, a i ono malo vremena koliko je preostalo za postavljanje pitanja, zbog velikog broja zainteresiranih, a i vrlo različitih iznesenih problema, dovelo nas je do zaključka da moramo uložiti dodatni napor za interpretaciju većeg broja članaka posebno onih koji uređuju poslove u nastavi. Iako smo dobili pripremljene prezentacije, shvatila sam da je ipak najbolje analizirati čisti tekst.

Najveća promjena u terminologiji koji uvodi ovaj KUZVO tiče se sadašnjih tzv. norma sati (NS). Dosad smo iz broja sati nastave koje provodimo u neposrednom kontaktu sa studentima (kontakt sat – KS), izračunavali norma sate množeći s određenim faktorima ovisno o kojem se obliku nastave radi. Ovaj *Kolektivni ugovor* regulira poslove u nastavi na osnovi broja radnih sati (RS). Naime, članak 58. navodi da se u *obračunske svrhe* u ovom ugovoru smatra da zaposlenik treba

odraditi tijekom jedne godine 1800 RS. Standardna podjela radnog vremena za znanstveno-nastavna radna mjesta po članku 67. alineji 1 predviđa da sveučilišni nastavnik 45 % radnog vremena provodi obavljajući poslove u nastavi, što je ukupno 810 radnih sati. Članak 67. alineja 5 regulira standardnu podjelu radnog vremena za asistente, i to tako što predviđa da 22,5 % radnog vremena asistent provodi obavljajući poslove u nastavi, što pak iznosi 405 radnih sati. Kako izračunavamo broj radnih sati? To regulira članak 79. alineja 1 koji navodi da se npr. 1 sat predavanja može obračunati kao 5,4 radnih sati. Dakle, broj radnih sati koji je ekvivalent broju sati predavanja, dobit ćemo množeći ga s faktorom 5,4 (tzv. ponder). Za vježbe ponder iznosi 2,7, što znači da je ekvivalent 1 sata vježbi jednak 2,7 RS. U prvi trenutak izgledalo je da se ništa bitno nije promijenilo osim terminologije, jer množenjem broja sadašnjih norma sati s faktorom 2,7 dobivamo odgovarajući broj radnih sati. Međutim, isti, 79. članak, alineja 2. uvodi ponderu primjenom kojih se obračunava broj radnih sati za slučaj prekovremenog rada u nastavi (alineja 3.) i za slučaj tzv. repetitivne nastave (alineja 4.). Alineja 4. navodi da je *repetitivna nastava ona nastava u kojoj nastavnik predaje isto predavanje samo u novoj grupi*. Tako ekvivalent 1 satu repetitivnih vježbi iznosi 1,6 RS (umjesto 2,7 RS), a ekvivalent 1 satu repetitivnog predavanja je 3,2 RS (umjesto 5,4 RS). S obzirom na to da MF ima 300 studenata medicine na svakoj godini, a i uzevši u obzir ograničenja u organizaciji nastave zbog infrastrukturnih uvjeta, broj studentskih grupa je iznimno velik pa je i pripadajući broj kontakt sati u tzv. repetitivnoj nastavi velik. Moje prve računicе su dale porazne rezultate jer je primjena alineje 4. na repetitivnu nastavu pokazala da nastavnicima i asistentima koji sad rade daleko „iznad norme“ po ovom načinu obračuna otprilike zadovoljavaju zahtjeve standardne podjele radnog vremena definirane novim KUZVO-om.

Stoga smo počeli ispitivati i druge mogućnosti koje nudi KUZVO, kao što je npr. primjena članka 61. koji regulira poslove u nastavi te daje mogućnost nor-

miranja ne samo kontakt sati u različitim oblicima nastave (predavanja, seminari i vježbe) nego i u ostalim aktivnostima tijekom kojih je nastavnik u neposrednom kontaktu sa studentima, kao što su npr. ispiti, konzultacije, mentorstva u izradi diplomskih, završnih i doktorskih radova. Učinilo mi se da bi i članak 68. alineja 1. i 2. mogli biti također vrlo važni. Naime, tamo se navodi kako je 60 % od ukupnog broja radnih sati namijenjenih obavljanju poslova u nastavi namijenjeno za izravne aktivnosti u nastavi pa sam zaključila da bi to za standardnu podjelu radnog vremena bilo ukupno 486 RS (0,6x810 RS). Međutim, ni u jednoj nama dostupnoj prezentaciji o KUZVO-u članku 68. nije dana važnost.

Dodatak 1. Kolektivnom ugovoru za visoko obrazovanje i znanost u samo 9 članaka na ukupno 4 stranice teksta uređuje dodatak na plaću za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada (PUR) u sustavu znanosti i visokog obrazovanja. Posebni uvjeti rada su tijekom proljeća bili vruća tema među našim zaposlenicima jer je do 1. svibnja trebalo pripremiti nov „popis“ zaposlenika s posebnim uvjetima rada koji predstavlja prijedlog MF-a, a odluku bi trebalo donijeti posebno Povjerenstvo imenovano od Ministarstva znanosti i obrazovanja (MZO) te Sindikata. O problemima naših članova i nečlanova sindikata vezano za PUR još ću se dotaknuti u nastavku teksta.

Središnjica NSZ-a nam je još od početka travnja nudila pomoć u obliku radionica koje bi se održale na našem Fakultetu na temu *Kolektivnog ugovora* i *Osnovnih postavki rada i misije NSZ*. S obzirom na to da nisam uspijevala dobiti konkretne odgovore na moja pitanja vezana za KUZVO, od kojih sam samo neke navela u tekstu iznad, odlučili smo pozvati potpisnika Kolektivnog ugovora i jednog od pregovarača, prof. dr. sc. Radeku u posjet Medicinskom fakultetu. Želja nam je bila upoznati pregovarače s našim specifičnostima i ograničenjima rada jer smo u KUZVO-u stalno nailazili na članke koji se nisu mogli primijeniti na MF.

Središnjica NSZ-a prihvatila je naš poziv i 14. svibnja su nas posjetili predsjed-

nik Velikog vijeća NSZ Igor Radeka te glavni tajnik Vilim Ribić. U prvom dijelu posjeta obišli smo prostore Zavoda za anatomiju i odjel Ortopedije u cilju upoznavanja s uvjetima rada poslije čega je bio radni dio sastanka u kojem je sudjelovao i dekan prof. dr. sc. Marijan Klarića. Pregovarači su na našem primjeru dobili realnu sliku posljedica koje sa sobom nosi primjena alineje 4. iz članka 79. vezano za primjenu manjih pondera u slučaju repetitivne nastave. Bit ću slobodna dati svoj vrlo osobni komentar, a taj je da smo za pregovarače od strane NSZ-a imali nastavnike sa slabim uvidom u specifičnosti obrazovanja biomedicinskih struka. Savjetovali su nas da dileme vezane za interpretaciju članka 68. uobličimo u pitanje te postavimo Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje KUZVO-a. Također smo razmatrali problem vezan za nastavno i znanstveno opterećenje čelnih ljudi institucija koji se u ovom Ko-

lektivnom ugovoru prepoznaju samo kao čelnici znanstvenih i visokoškolskih institucija. Pritom je očito zanemarena činjenica da su i klinički bolnički centri, domovi zdravlja i bolnice također visokoškolske i znanstvene ustanove. I u ovom slučaju nam je savjetovano da pošaljemo upit Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje KUZVO-a, što sam i učinila početkom lipnja. Otvarala su se još pitanja vezana za: reguliranje kumulativnog radnog odnosa, dopunu članka 66. za stručne suradnike s doktoratom, pitanje institucijskog doprinosa koji je u KUZVO-u prepoznat s 10 % radnog vremena (180 RS) dok neki naši nastavnici imaju puno veće radno opterećenje.

Iako sam sastanak i popratne materijale pomno pripremila, sastanak je malo dulje trajao pa su članovi NSZ-a i ostali zaposlenici MF-a morali pričekati na planirani neformalni razgovor s našim uglednim gostima prof. dr. sc. Radekom i Vili-

mom Ribićem. Broj zainteresiranih nije bio velik, ali većina prisutnih je iskazala frustraciju oko činjenice da isti poslovi s posebnim uvjetima rada unutar sustava visokog školstva i znanosti te unutar zdravstvene djelatnosti nisu na jednak način vrednovani. Također se pokazalo da uvjeti provođenja zaštite na radu na nekim našim Zavodima nisu sasvim jasno definirani. I za kraj bih spomenula diskusiju na vrlo aktualnu temu, a tiče se stimuliranja kompetentnih mladih ljudi zaposlenih na administrativnim poslovima.

Primjena Kolektivnog ugovora na našem Fakultetu u nadolazećoj akademskoj godini pokazat će još puno nedoumica, ali nadam se da ćemo na većinu pitanja ipak imati odgovor sami ili ćemo ga tražiti i dobiti od vrlo motiviranih djelatnika Tajništva NSZ-a na čelu s Vilimom Ribićem.

Sanja Dolanski Babić

Zaključci važni za primjenu KUZVO na MEFu u akademskoj godini 2019/20 na osnovu dobivenih odgovora od strane Povjerenstva za tumačenje kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (<https://mzo.gov.hr/vijesti/tumacenja-kolektivnog-ugovora-za-znanost-i-visoko-obrazovanje-1940/1940>)

1. Donijeti odluku (dekan, prodekan, predstojnik, pročelnik ili odgovarajuće tijelo) o karakteru svih oblika nastave kao ORIGINALNE, tj. nerepetitivne.

Na osnovu tumačenja br. 26/19, od 17.06.2019. **vezano za članak 77.** koji definira pondere. Naime, repetitivna nastava je svaka nastava u kojoj nastavnik radi postizanja istih ishoda učenja (drži isti sadržaj) u istovrsnoj nastavi samo u novoj grupi i pod uvjetom da za nju treba potrebna priprema ili da iz nje ne proizlazi naknadna obaveza prema studentima.

2. KUZVO ne predviđa smanjenje nastavnog odnosno znanstvenog opterećenja čelnih ljudi bolnica, domova zdravlja ili kliničkih centara s obzirom da po čl.2 KUZVO niti nije ugovoren sa spomenutim ustanovama.

Na osnovu tumačenja br. 45/19, od 17.06.2019. **vezano za članak 72.**

3. Članak 68. samo definira postotke izravnih i neizravnih poslova u nastavi ugrađene u ponderima. Apsolutno nekoristan članak.

4. Uprava MEFa bi trebala poslati dopis MZO (ministrici) u kojem će obrazložiti kako je broj studenata u predavačkim grupama nekih kolegija manji od 150 zbog infrastrukturnih ograničenja MEFa.

U Zagrebu, 16.srpnja 2019.