

Fakultetsko vijeće, na temelju članka 152. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Medicinskog fakulteta (u daljnjem tekstu: Fakultet) i prijedloga Dekanskog kolegija od 23. ožujka 2021. godine, na sjednici održanoj elektroničkim putem dana 30. i 31. ožujka 2021. godine donijelo je sljedeću

ODLUKU
o produljenju ugovora o radu znanstvenicima i nastavnicima
nakon 65. godine

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovom Odlukom uređuju se uvjeti i postupak produljenja ugovora o radu znanstvenicima i nastavnicima Fakulteta nakon 65. godine.

(2) Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

II. PRODULJENJE UGOVORA O RADU KADA SE SREDSTVA ZA PLAĆU
OSIGURAVAJU IZ DRŽAVNOG PRORAČUNA

II.1. Uvjeti za produljenje ugovora o radu

Članak 2.

(1) Znanstvenik Fakulteta koji je izabran u znanstveno zvanje i na radno mjesto, a kojem istekom kalendarske godine u kojoj navršava 65 godina prestaje ugovor o radu, za produljenje ugovora o radu mora ispunjavati sljedeće uvjete:

- da u zadnjih pet godina ima objavljen najmanje broj i vrstu radova potrebnih za izbor u znanstveno zvanje znanstvenog suradnika u odgovarajućem području i polju znanosti sukladno odredbama pravilnika kojim se propisuju uvjeti izbora u znanstvena zvanja;

- da je u zadnjih pet godina bio voditelj ili suradnik aktivnog kompetitivnog nacionalnog znanstvenog projekta financiranog od strane Hrvatske zaklade za znanost ili Fonda »Jedinstvo uz pomoć znanja«, odnosno kompetitivnog međunarodnog znanstvenog projekta iz okvirnih programa Europske unije ili po vrsnoći izjednačenih kompetitivnih znanstvenih projekata drugih međunarodnih institucija;

- da svojim izborom u zvanje pokriva znanstveno područje i polje koje je od važnosti za rad Fakulteta; ili

- da je voditelj ili suradnik na projektu u tijeku; ili

- da je mentor asistentu ili studentu poslijediplomskog sveučilišnog (doktorskog) studija Fakulteta.

(2) Nastavnik Fakulteta koji je izabran u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto, a kojem istekom akademske godine u kojoj navršava 65 godina prestaje ugovor o radu, za produljenje ugovora o radu mora ispunjavati sljedeće uvjete:

- da ima vrlo dobrom ili izvrsnom ocjenom (3,5 ili više) ocijenjene rezultate studentske ankete u svakoj godini u kojoj je provedena anketa, u prethodnom petogodišnjem razdoblju te da je redovito izvodio nastavu u skladu s nastavnim planom i programom;

- da u zadnjih pet godina ima objavljen najmanje broj i vrstu radova potrebnih za izbor u znanstveno zvanje znanstvenog suradnika u odgovarajućem području i polju znanosti

sukladno odredbama pravilnika kojim se propisuju uvjeti izbora u znanstvena zvanja;

- da je u zadnjih pet godina bio voditelj ili suradnik aktivnog kompetitivnog nacionalnog znanstvenog projekta financiranog od strane Hrvatske zaklade za znanost ili Fonda »Jedinstvo uz pomoć znanja«, odnosno kompetitivnog međunarodnog znanstvenog projekta iz okvirnih programa Europske unije ili po vrsnoći izjednačenih kompetitivnih znanstvenih projekata drugih međunarodnih institucija;

- da svojim radom pokriva znanstveno područje i polje koje je od važnosti za rad Fakulteta; ili

- da je voditelj ili suradnik na projektu u tijeku; ili

- da je mentor asistentu ili studentu poslijediplomskog sveučilišnog (doktorskog) studija Fakulteta.

Članak 3.

(1) Znanstveniku ili redovitom profesoru Fakulteta koji je navršio 65 godina i koji je na dan 30. srpnja 2013. godine bio u trajnom zvanju može se produljiti radni odnos do isteka akademske godine u kojoj navršava 70 godina.

(2) Za produljenje radnog odnosa znanstveniku ili redovitom profesoru iz stavka 1. ovog članka posebno će se cijeliti njegov znanstveni doprinos, uspješnost u obrazovnom procesu i odgoju mladih znanstvenika i nastavnika.

II.2. Postupak za produljenje ugovora o radu

Članak 4.

(1) Znanstvenik ili nastavnik Fakulteta koji želi produljiti ugovor o radu na Fakultetu nakon 65. godine, dužan je podnijeti vlastoručno potpisani pisani zahtjev za produljenje ugovora o radu.

(2) Pisani zahtjev za produljenje ugovora o radu znanstvenik podnosi voditelju znanstvene ustrojstvene jedinice u kojoj radi, a nastavnik Fakulteta pročelniku katedre ili vijeća predmeta najkasnije do 1. ožujka tekuće godine u kojoj navršava 65 godina, odnosno u godini u kojoj ističe ugovor o radu kojim je produljen ugovor o radu nakon 65. godine.

(3) Pisani zahtjev za produljenjem ugovora o radu mora sadržavati sve što je potrebno da bi se po njemu moglo postupiti.

(4) U slučaju da znanstvenik ili nastavnik propusti rok iz stavka 2. ovog članka, smatrat će se da znanstvenik ili nastavnik ne želi produljiti ugovor o radu na Fakultetu nakon 65. godine.

Članak 5.

(1) Znanstvena ustrojstvena jedinica Fakulteta predlaže, uz prethodno pozitivno mišljenje voditelja znanstvene ustrojstvene jedinice, pokretanje postupka produljenja ugovora o radu za znanstvenika koji navršava 65 godina, odnosno u godini u kojoj ističe ugovor o radu kojim je produljen ugovor o radu nakon 65. godine.

(2) Katedra odnosno vijeće predmeta Fakulteta (u daljnjem tekstu: Katedra) predlaže, uz prethodno pozitivno mišljenje pročelnika katedre i predstojnika klinike ili nastavne baze,

pokretanje postupka produljenja ugovora o radu za nastavnika koji navršava 65 godina odnosno u godini u kojoj ističe ugovor o radu kojim je produljen ugovor o radu nakon 65. godine.

(3) Prijedlog za pokretanje postupka produljenja ugovora o radu za znanstvenika iz stavka 1. ovog članka znanstvena ustrojstvena jedinica donosi na sjednici tajnim glasovanjem znanstvenika i nastavnika izabranih u znanstveno-nastavna zvanja i na radna mjesta većinom nazočnih članova znanstvene ustrojstvene jedinice.

(4) Prijedlog za pokretanje postupka produljenja ugovora o radu za nastavnika iz stavka 2. ovog članka katedra donosi na sjednici tajnim glasovanjem nastavnika izabranih u znanstveno-nastavna zvanja i na radna mjesta većinom nazočnih članova katedre.

(5) Ako znanstvena ustrojstvena jedinica odnosno katedra ne donese odluku o pokretanju postupka za produljenje ugovora o radu za znanstvenika iz stavka 3., odnosno za nastavnika iz stavka 4. ovog članka postupak za produljenje ugovora o radu se obustavlja.

Članak 6.

(1) Prijedlog znanstvene ustrojstvene jedinice, odnosno katedre iz članka 5. ove Odluke dostavlja se dekanu i Odboru za izbor nastavnika, znanstvenika i suradnika Fakulteta (u daljnjem tekstu: Odbor).

(2) Uz prijedlog iz stavka 1. ovog članka znanstvena ustrojstvena jedinica dekanu i Odboru prilaže dokumentaciju za znanstvenike, kako slijedi:

- pozitivno mišljenje voditelja znanstvene ustrojstvene jedinice;
- dokaz pribavljen iz Središnje medicinske knjižnice da znanstvenik u zadnjih pet godina ima objavljen najmanje broj i vrstu radova potrebnih za izbor u znanstveno zvanje znanstvenog suradnika u odgovarajućem području i polju znanosti sukladno odredbama pravilnika kojim se propisuju uvjeti izbora u znanstvena zvanja;
- dokaz pribavljen iz Ureda za znanost Tajništva Fakulteta da je znanstvenik u zadnjih pet godina bio voditelj ili suradnik nacionalnog znanstvenog projekta financiranog od Hrvatske zaklade za znanost ili Fonda Jedinstvo uz pomoć znanja, odnosno kompetitivnog međunarodnog znanstvenog projekta iz Okvirnog programa EU ili po vrsnoći izjednačenih kompetitivnih projekata drugih međunarodnih institucija te dokaz ako ima znanstveni projekt ili ako je suradnik na projektu u tijeku;
- dokaz pribavljen iz Odsjeka za financije i računovodstvo da se sredstva za plaću ne mogu osigurati iz sredstava znanstvenog ili stručnog projekta.

(3) Uz prijedlog iz stavka 1. ovog članka katedra dekanu i Odboru prilaže dokumentaciju kako slijedi:

- pozitivno mišljenje pročelnika katedre i predstojnika klinike ili nastavne baze,
- dokaz iz stavka 2. podstavaka 2. i 3. ovog članka,
- rezultate studentske ankete u svakoj godini u kojoj je provedena anketa u prethodnom petogodišnjem razdoblju te obrasce navedenih anketa koje pribavlja od Povjerenstva za osiguranje kvalitete nastave Fakulteta.

(4) Iznimno za zaposlenike iz članka 3. ove Odluke podnosi se samo pisani obrazloženi zahtjev za produljenjem ugovora o radu koji sadrži opis njegov znanstvenog doprinosa, uspješnosti u obrazovnom procesu i odgoju mladih znanstvenika i nastavnika, uz kojega se

prilaže samo odluka o izboru u trajno zvanje.

Članak 7.

(1) Za znanstvenika i nastavnika iz članka 5. ove Odluke, za koje je dekan utvrdio da postoji potreba za produljenjem ugovora o radu, a Odbor da ima valjanu dokumentaciju o ispunjavanju kriterija znanstvene, odnosno znanstvene i nastavne izvrsnosti pokreće se postupak procjene kriterija izvrsnosti.

(2) Iznimno za zaposlenike iz članka 3. ove Odluke za koje je dekan utvrdio da postoji potreba za produljenjem ugovora o radu, Odbor, uz prethodnu suglasnost dekana, donosi odluku o produljenju ugovora o radu za zaposlenike koji ispunjavaju uvjete iz članka 6. stavka 4. ove Odluke, o čemu obavještava Fakultetsko vijeće.

3) Za nastavnike iz stavaka 1. i 2. ovog članka koji rade u kumulativnom radnom odnosu dekan će od kliničke ustanove, odnosno nastavne baze u kojoj rade nastavnici, zatražiti suglasnost za produljenje ugovora o radu u kliničkoj ustanovi, odnosno nastavnoj bazi.

(4) Ako klinička ustanova, odnosno nastavna baza ne da suglasnost za produljenje ugovora o radu u kliničkoj ustanovi, odnosno nastavnoj bazi za navedene nastavnike postupak za produljenje ugovora o radu se obustavlja.

Članak 8.

(1) Fakultetsko vijeće, na prijedlog Odbora, imenuje, na rok od jedne godine, stručno povjerenstvo u sastavu od tri člana, koji moraju biti u istom ili višem znanstvenom, odnosno znanstveno-nastavnom zvanju u odnosu na pristupnika, pri čemu barem jedan član povjerenstva ne može biti zaposlenik Fakulteta.

(2) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka, najkasnije u roku 30 dana od zaprimanja odluke o imenovanju i urednog zahtjeva za produljenjem ugovora o radu te odgovarajućih materijala za davanje mišljenja, donosi izvješće o ispunjavanju kriterija znanstvene izvrsnosti za znanstvenika, odnosno izvješće o ispunjenju kriterija znanstvene izvrsnosti i kriterija nastavne izvrsnosti za nastavnika.

(3) Mišljenje iz stavka 2. ovog članka sadržava za

a) znanstvenika:

- da ispunjava kriterije znanstvene izvrsnosti iz članka 2. ove Odluke;

- da se sredstva za plaću ne mogu osigurati iz sredstava znanstvenog ili stručnog projekta;

- da svojim izborom u zvanje pokriva znanstveno područje i polje koje je od važnosti za rad Fakulteta; ili

- da je voditelj ili suradnik na projektu u tijeku; ili

- da je mentor asistentu ili studentu poslijediplomskog sveučilišnog (doktorskog) studija Fakulteta.

b) za nastavnika izabranog na znanstveno-nastavno radno mjesto:

- da ispunjava kriterije znanstvene izvrsnosti i kriterije nastavne izvrsnosti iz članka 2. ove Odluke;

- da svojim radom pokriva znanstveno područje i polje koje je od važnosti za rad Fakulteta; ili

- da je voditelj ili suradnik na projektu u tijeku; ili

- da je mentor asistentu ili studentu poslijediplomskog sveučilišnog (doktorskog) studija Fakulteta.

Članak 9.

- (1) Odluku o opravdanoj potrebi za nastavkom rada zaposlenika Fakultetsko vijeće donosi na temelju pozitivnoga mišljenja stručnog povjerenstva iz članka 8. ove Odluke.
- (2) Odluku iz stavka 1. ovog članka Fakultetsko vijeće donosi na prvoj sljedećoj sjednici od dana zaprimanja mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 1. ovog članka.

Članak 10.

- (1) Nakon donošenja Odluke iz članka 9. ove Odluke, dekan Fakulteta će uputiti matičnom odboru za odgovarajuće znanstveno polje zahtjev za utvrđivanje ispunjavanja kriterija znanstvene izvrsnosti.
- (2) Zahtjev iz stavka 1. ovog članka podnosi se za zaposlenika koji na dan 30. srpnja 2013. nije bio u trajnom zvanju.

Članak 11.

- (1) Nakon utvrđivanja ispunjavanja kriterija znanstvene izvrsnosti od strane matičnog odbora za odgovarajuće znanstveno polje nadležno vijeće područja Sveučilišta u Zagrebu, na temelju ovlaštenja Senata Sveučilišta u Zagrebu, donosi prethodno mišljenje o utvrđivanju ispunjenja kriterija nastavne izvrsnosti za zaposlenika izabranog na znanstveno-nastavno radno mjesto.
- (2) Prethodno mišljenje o (ne)utvrđivanju ispunjenja kriterija nastavne izvrsnosti dostavlja se Nacionalnom vijeću za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj na daljnje postupanje.

Članak 12.

- (1) Fakultet će sa zaposlenikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme od jedne godine, pod uvjetom da postupak o ispunjavanju kriterija izvrsnosti završi do isteka kalendarske godine u kojoj znanstvenik navršava 65 godina, odnosno da postupak o ispunjavanju kriterija izvrsnosti završi do isteka akademske godine u kojoj nastavnik navršava 65 godina.
- (2) Zaposleniku koji je u roku iz stavka 1. ovog članka ispunio kriterije izvrsnosti i s kojim je Fakultet sklopio ugovor o radu na određeno vrijeme od jedne godine Fakultet može produljiti ugovor o radu za još jednu godinu uz uvjet da postoji opravdanost za produljenjem ugovora o radu.
- (3) Nastavnicima koji rade u kumulativnom radnom odnosu i ispunjavaju opisane uvjete iz stavka 1. ovog članka ponudit će se ugovor o radu na određeno vrijeme sukladno trajanju ugovora u kliničkoj ustanovi, odnosno nastavnoj bazi.
- (4) Zaposleniku iz stavka 2. ovog članka koji je ispunio kriterije izvrsnosti i koji je radio na određeno vrijeme od dvije godine može se produljiti ugovor o radu uz uvjet da postoji opravdanost za produljenjem ugovora o radu.

(5) U slučaju produljenja ugovora o radu za još dvije godine prema stavku 4. ovog članka na odgovarajući način će se primijeniti odredbe ove Odluke.

(6) Iznimno se zaposlenicima iz članka 3. ove Odluke s kojima je Fakultet sklopio ugovor o radu na određeno vrijeme od jedne godine Fakultet može produljiti ugovor o radu za još jednu godinu uz uvjet da postoji opravdanost za produljenjem ugovora o radu.

(7) Zaposlenicima koji rade u kumulativnom radnom odnosu i ispunjavaju opisane uvjete iz stavka 6. ovog članka ponudit će se ugovor o radu na određeno vrijeme sukladno trajanju ugovora u kliničkoj ustanovi, odnosno nastavnoj bazi.

III. PRODULJENJE UGOVORA O RADU KADA SE SREDSTVA ZA PLAĆU OSIGURAVAJU IZ NAMJENSKIH SREDSTAVA ZNANSTVENIH ILI STRUČNIH PROJEKATA ILI IZ VLASTITIH SREDSTAVA

III.1. Uvjeti za produljenje ugovora o radu

Članak 13.

(1) Kada su sredstva za plaću znanstvenicima, kojima istekom kalendarske godine u kojoj navršavaju 65 godina, odnosno nastavnica kojima istekom akademske godine u kojoj navršavaju 65 godina prestaje ugovor o radu, osigurana iz namjenskih sredstava znanstvenih ili stručnih projekata ili iz vlastitih sredstava, Fakultet može navedenim zaposlenicima produljiti radni odnos i izvan ograničenja utvrđenih odredbama ove Odluke.

(2) Za produljenje radnog odnosa zaposlenicima iz stavka 1. ovog članka posebno će se cijeliti njihov znanstveni doprinos, uspješnost u obrazovnom procesu i odgoju mladih znanstvenika i nastavnika.

III.2. Postupak za produljenje ugovora o radu

Članak 14.

(1) Zaposlenik Fakulteta iz članka 13. ove Odluke koji želi produljiti ugovor o radu na Fakultetu nakon 65. godine podnosi pisani obrazloženi zahtjev za produljenjem ugovora o radu koji sadrži opis njegov znanstvenog doprinosa, uspješnosti u obrazovnom procesu i odgoju mladih znanstvenika i nastavnika, dokaz o osiguranim sredstvima za isplatu plaća i drugih naknada prema kolektivnom ugovoru koji vrijedi za znanost i visoko obrazovanje te pisanu suglasnost pročelnika katedre, odnosno voditelja znanstvene ustrojstvene jedinice.

(2) Pisani zahtjev za produljenjem ugovora o radu zaposlenik iz stavka 1. ovog članka podnosi dekanu i Odboru najkasnije do 1. ožujka tekuće godine u kojoj navršava 65 godina, odnosno u godini u kojoj ističe ugovor o radu kojim je produljen ugovor o radu nakon 65. godine.

(3) U slučaju da zaposlenik propusti rok iz stavka 2. ovog članka, smatrat će se da zaposlenik ne želi produljiti ugovor o radu na Fakultetu nakon 65. godine.

Članak 15.

- (1) Za zaposlenike iz članka 14. ove Odluke za koje je dekan utvrdio da postoji potreba za produljenjem ugovora o radu, suglasnost pročelnika, odnosno voditelja znanstvene ustrojstvene jedinice i osigurana sredstva za isplatu plaća i drugih naknada, Odbor, uz prethodnu suglasnost dekana, donosi odluku o produljenju ugovora o radu za zaposlenike koji ispunjavaju uvjete iz članka 14. stavka 1. ove Odluke, o čemu obavještava Fakultetsko vijeće.
- (2) Iznimno se zaposlenicima iz članka 14. ove Odluke s kojima je Fakultet sklopio ugovor o radu na određeno vrijeme za koje su osigurana sredstva za plaće i druge naknade, Fakultet može produljiti ugovor o radu za dodatno vremensko razdoblje za koje su osigurana novčana sredstva i uz uvjet da postoji opravdanost za produljenjem ugovora o radu.
- (3) Zaposlenicima koji rade u kumulativnom radnom odnosu i ispunjavaju opisane uvjete iz stavka 2. ovog članka ponudit će se ugovor o radu na određeno vrijeme sukladno trajanju ugovora u kliničkoj ustanovi, odnosno nastavnoj bazi.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 16.

- (1) Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o uvjetima i postupku produljenja ugovora o radu za nastavnike koji su navršili 65 godina života od 29. travnja 2014. godine, klasa: 003-08/14-02/1, ur. broj: 380-59-10101-14-1814/5.
- (2) Iznimno od članka 4. stavka 2. i članka 14. stavka 2. ove Odluke, za akademsku 2020./2021. godinu, pisani zahtjev za produljenjem ugovora o radu znanstvenik ili nastavnik Fakulteta podnosi dekanu i Odboru najkasnije do 3. svibnja 2021.
- (3) Ova Odluka stupa na snagu 8. dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stanicama Fakulteta.

Klasa: 003-08/21-02/1

Urbroj: 380-59-10101-21-1061/7

Dekan:
prof. dr. sc. Marijan Klarica



Ova Odluka objavljena je na oglasnoj ploči Fakulteta dana 2. travnja 2021. god.

Glavni tajnik:
Darko Bošnjak, dipl. iur.



