

Na temelju članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN br. 82/08 i 69/17) (u daljnjem tekstu: Zakon) i članka 152. Statuta Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) Fakultetsko vijeće na sjednici održanoj 25. siječnja 2022. godine donosi

## **PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI MEDICINSKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU**

### **Članak 1.**

Rodna ravnopravnost prema Zakona o ravnopravnosti spolova znači da su muškarci i žene jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti ostvarenja svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

### **Članak 2.**

Izrazi koji se koriste u Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **Članak 3.**

Povjerenstvo za ravnopravnost spolova utvrdilo je potrebu za dodatnim definiranjem mjera za provedbu odredbi Zakona o ravnopravnosti spolova te u tom smislu donosi sljedeće ciljeve i mjere za razdoblje od 2022.godine do 2025. godine.

#### **CILJEVI**

1. Uključivanje načela jednakih mogućnosti u svim područjima rada Fakulteta
2. Promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima i studentima Fakulteta
3. Jačanje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalnih karijera
4. Podizanje svijesti o rodnim temama poput rodne pristranosti i društvenih konstrukcija rodnih uloga i stereotipa
5. Borba protiv diskriminacije, seksizma i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu podizanjem svijesti i pružanjem podrške i savjeta žrtvama seksualnog uznemiravanja.

#### **MJERE**

1. Provedba zakonskih propisa kojima su utvrđene mjere za rodnu ravnopravnost
2. Uvođenje u opće akte antidiskriminatorne zakonske odredbe
3. Uvođenje rodne ravnopravnosti u natječajima za radna mjesta, ugovorima o radu, Odlukama o imenovanjima, te ostalim dokumentima koje donosi Fakultet
4. Osiguranje usklađenosti osobnog, obiteljskog i radnog života za sve, a posebno za roditelje (majke i očeve).
5. Jamčenje jednakih mogućnosti pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere
6. Osiguranje obrazovanja, prekvalifikacija, te profesionalnog i stručnog usavršavanja za sve zaposlenike.

#### Članak 4.

Aktivnosti kojima će se Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost osigurati postizanje mjera i ciljeva iz članka 3. ovog Plana sadrže:

1. Zadatke Povjerenstva za rodnu ravnopravnost koji uključuju;
  - Provođenje anketa o stanju rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Fakulteta
  - Provođenje anketa o stanju rodne ravnopravnosti među studentima Fakulteta
  - Zaprimanje pritužbi o diskriminatornim postupcima i/ili seksualnom uznemiravanju
  - Postupanje prema nadležnim institucijama sukladno odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova
  - Analiza i evaluacija stanja rodne ravnopravnosti na Fakultetu (čl.17 Zakona)
  - Priprema i javna objava Izvještaja o stanju rodne ravnopravnosti na Fakultetu (čl. 39 Zakona)
  
2. Izrada dokumenta za praćenje i analiziranje primjene rodne ravnopravnosti;
  - Izrada ankete o stanju rodne ravnopravnosti za zaposlenike Fakulteta
  - Izrada ankete o stanju rodne ravnopravnosti za studente Fakulteta
  - Obrazac prijave diskriminatornog ponašanja i/ili seksualnog uznemiravanja
  - Brošura (letak) o pravima zaposlenika i studenta vezanih za rodnu ravnopravnost
  
3. Organizacija seminara i radionica za promicanje načela rodne ravnopravnosti (uživo i putem interneta) obuhvatiti će teme kao što su:
  - sprječavanje diskriminacije kod zapošljavanja, napredovanja i imenovanja na upravljačke nastavne, znanstvenoistraživačke i administrativno-stručne funkcije,
  - donošenja odluka o visini i jednakosti primanja,
  - jednakim uvjetima rada,
  - pristupu vrstama i stupnjevima školovanja, stručnog usavršavanja, prekvalifikacije ili dokvalifikacije,
  - zaštite roditeljskih prava,
  - usklađivanje privatnog i profesionalnog života
  - vrste uznemiravanja i spolnog uznemiravanja

## Članak 5.

Aktivnosti iz članka 4. ovog Plana definirane su kroz **Akcijski plan**:

<b>AKTIVNOST</b>	<b>ODGOVORNA OSOBA</b>	<b>CILJANA SKUPINA</b>	<b>VRIJEME PROVEDBE</b>
<b>1. ZADACI</b>			
Provođenje ankete za zaposlenike	Povjerenstvo	Svi zaposlenici	Jednom godišnje
Provođenje ankete za studente	Povjerenstvo	Svi studenti	Jednom godišnje
Zaprimanje pritužbi	Povjerenstvo	Zaposlenici i/ili studenti	Po zaprimanju pritužbe
Postupanje prema nadležnim institucijama	Povjerenstvo	Zaposlenici i/ili studenti	Nakon zaprimanje pritužbe sukladno zakonskim odredbama (čl.19 Zakona)
Analiza i evaluacija stanja rodne ravnopravnosti na Fakultetu	Povjerenstvo	Zaposlenici, studenti, javnost	Sukladno odredbi čl. 17. Zakona, točke 1 i 2.
Izrada Izvješća o stanju rodne ravnopravnosti na Fakultetu	Povjerenstvo	Zaposlenici, studenti, javnost	Jednom godišnje ( Regulation EU 2021/695)
<b>2. IZRADA DOKUMENATA</b>			
Anketa za zaposlenike	Povjerenstvo	Zaposlenici, studenti	Prvi kvartal 2022
Anketa za studente	Povjerenstvo	Zaposlenici, studenti	Prvi kvartal 2022
Obrazac prijave	Povjerenstvo	Zaposlenici, studenti	Prvi kvartal 2022
Brošura / letak	Povjerenstvo	Zaposlenici, studenti	Prvi kvartal 2022
<b>3. SEMINARI I RADIONICE</b>			
Radionica o načelima, mjerama i pravima rodne ravnopravnosti	Povjerenstvo	Zaposlenici i studenti	Jednom godišnje

Radionica o prevenciji i sprečavanju uznemiravanja i spolnog uznemiravanja	Povjerenstvo	Zaposlenici i studenti	Jednom godišnje
--	--------------	------------------------	-----------------

#### Članak 6.

Plan rodne ravnopravnosti Fakulteta napisan je na hrvatskom jeziku te je javno objavljen na internet stranicama Fakulteta.

#### Članak 7.

Ovaj Plan stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Fakulteta.

Klasa: 003-08/22-02/1

Broj: 380-59-10101-22-285/4

Zagreb, 25. siječnja 2022.god.

 DEKAN

prof.dr.sc. Slavko Orešković

