



Sveučilište u Zagrebu

Medicinski fakultet

**PRAVILNIK O UVJETIMA I POSTUPKU IZBORA NA ZNANSTVENO-NASTAVNA,
ZNANSTVENA, NASTAVNA I SURADNIČKA RADNA MJESTA TE O IZBORU
NASLOVNIH NASTAVNIKA, NASLOVNIH ZNANSTVENIKA I NASLOVNIH
SURADNIKA NA SVEUČILIŠTU U ZAGREBU MEDICINSKOM FAKULTETU**

Zagreb, rujan 2026. godine

Sadržaj

PRAVILNIK O UVJETIMA I POSTUPKU IZBORA NA ZNANSTVENO-NASTAVNA, ZNANSTVENA, NASTAVNA I SURADNIČKA RADNA MJESTA TE O IZBORU NASLOVNIH NASTAVNIKA, NASLOVNIH ZNANSTVENIKA I NASLOVNIH SURADNIKA NA SVEUČILIŠTU U ZAGREBU MEDICINSKOM FAKULTETU	6
I. OPĆE ODREDBE.....	6
Predmet Pravilnika	6
Mjerodavni propisi i institucionalni kriteriji.....	6
Rodna neutralnost izraza.....	7
Temeljna načela postupka.....	7
Značenje pojedinih pojmova	7
Znanstveni doprinos u području odnosno polju izbora.....	8
Znanstveni radovi i baze podataka.....	8
Kvartili časopisa i vrednovanje znanstvenih radova	9
Patenti i kvalitativno umanje broja radova	10
CroRIS profil.....	10
Program stjecanja nastavničkih kompetencija.....	10
Specijalistički ispit za struke sa specijalizacijom.....	11
Dokazivanje sudjelovanja u projektu ili programu.....	11
Posebni kriteriji	11
Nastupno predavanje	12
II. RADNA MJESTA I ZAJEDNIČKA PRAVILA ZA PRIMJENU KRITERIJA.....	12
Skupine radnih mjesta	12
Opći uvjeti za skupine radnih mjesta.....	13
Zajednička pravila za primjenu uvjeta i kriterija.....	14
III. UVJETI ZA IZBOR NA ZNANSTVENO-NASTAVNA RADNA MJESTA	15
Docent.....	15
Izvanredni profesor	17
Redoviti profesor	19
Redoviti profesor u trajnom izboru	21
IV. UVJETI ZA IZBOR NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA.....	23
Znanstveni suradnik.....	23
Viši znanstveni suradnik.....	25
Znanstveni savjetnik.....	26
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru	28
V. UVJETI ZA IZBOR NA NASTAVNA RADNA MJESTA	31
Predavač.....	31

Viši predavač.....	32
Predavač savjetnik.....	34
VI. UVJETI ZA IZBOR NA SURADNIČKA RADNA MJESTA	36
Asistent.....	36
Viši asistent	37
Prava i obveze suradnika.....	38
VII. NASLOVNI NASTAVNICI, NASLOVNI ZNANSTVENICI I NASLOVNI SURADNICI	38
Pojam i svrha naslovnog izbora	38
Uvjeti za naslovni izbor	39
Pokretanje i provedba postupka naslovnog izbora	39
Trajanje, ponovni naslovni izbor i prestanak naslovnog izbora	40
Prava, obveze i evidencija naslovnih izbora	40
VIII. REIZBOR I IZBOR NA VIŠE RADNO MJESTO	41
Pokretanje postupka reizbora	41
Opća pravila za reizbor	42
Reizbor na znanstveno-nastavna radna mjesta	42
Reizbor na znanstvena radna mjesta.....	43
Reizbor na nastavna radna mjesta.....	44
Izbor na više radno mjesto.....	45
Posebnosti izvješća i ishod postupka reizbora	46
IX. POKRETANJE POSTUPKA I JAVNI NATJEČAJ	46
Planiranje potreba	46
Prijedlog za pokretanje postupka	47
Odluka o raspisivanju javnog natječaja	47
Objava javnog natječaja.....	47
X. PRIJAVA PRISTUPNIKA I FORMALNA PROVJERA.....	48
Prijava na natječaj.....	48
Obvezna dokumentacija	48
Formalna provjera prijava	48
XI. STRUČNO POVJERENSTVO.....	49
Imenovanje stručnog povjerenstva.....	49
Zadaje stručnog povjerenstva.....	49
Razgovor s pristupnicima i dopunska usporedna procjena.....	49
Mišljenje stručnog povjerenstva.....	50
Rok za mišljenje	51
XII. ODBOR ZA IZBOR NASTAVNIKA, ZNANSTVENIKA I SURADNIKA	51

Položaj i svrha Odbora.....	51
Sastav Odbora.....	51
Mandat članova Odbora	52
Nadležnosti Odbora	52
Vraćanje izvješća ili mišljenja na doradu.....	53
Način rada i odlučivanje Odbora	53
Sukob interesa i izuzeće	54
Razrješenje člana Odbora	54
XIII. ODLUKA FAKULTETSKOG VIJEĆA.....	55
Donošenje odluke	55
Obrazloženje odluke	56
Obavješćavanje pristupnika i objava ishoda postupka.....	56
XIV. ZAŠTITA NEPRISTRANOSTI, PODATAKA I DOKUMENTACIJE	57
Opća pravila zaštite nepristranosti i integriteta postupka.....	57
Sukob interesa.....	57
Povjerljivost i službena komunikacija.....	58
Zaštita osobnih podataka.....	58
Dokumentacija, uvid i čuvanje spisa	59
XV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	59
Prilozi Pravilnika.....	59
Dovršetak započetih postupaka i usklađivanje provedbenih akata	60
Prijelazni režim prema Nacionalnim kriterijima	60
Primjena prijelaznih priloga.....	61
Prestanak važenja ranijih akata Fakulteta	62
Usklađivanje provedbenih obrazaca i OTM-R alata.....	63
Stupanje na snagu.....	63
PRILOG I.....	64
Posebni kriteriji za izbor, izbor na više radno mjesto i reizbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta prema važećim Nacionalnim kriterijima.....	64
Kriteriji nastavnog doprinosa (članak 43. Nacionalnih kriterija).....	64
Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa (članak 44. Nacionalnih kriterija)	66
Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti (članak 45. Nacionalnih kriterija)	67
PRILOG II.....	68
Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta prema važećim Nacionalnim kriterijima.....	68
PRILOG III.	71

Prijelazni uvjeti i institucionalni kriteriji za znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta u području biomedicine i zdravstva.....	71
A. Znanstveno-nastavna radna mjesta.....	71
Docent.....	71
Izvanredni profesor	73
Redoviti profesor	74
Redoviti profesor u trajnom izboru	76
B. Znanstvena radna mjesta.....	77
Znanstveni suradnik.....	77
Viši znanstveni suradnik.....	79
Znanstveni savjetnik.....	80
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru	82
PRILOG IV.....	83
Prijelazni uvjeti i institucionalni kriteriji za nastavna radna mjesta predavača i višeg predavača.....	83
Predavač.....	84
Viši predavač.....	85

Na temelju članka 19. stavka 3. točka 2. i 7. te članka 39. stavka 1. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine”, broj 119/22.) te članka 126. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Medicinskog fakulteta, Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Medicinskog fakulteta na sjednici održanoj dana 29. rujna 2026. godine donosi

PRAVILNIK O UVJETIMA I POSTUPKU IZBORA NA ZNANSTVENO-NASTAVNA, ZNANSTVENA, NASTAVNA I SURADNIČKA RADNA MJESTA TE O IZBORU NASLOVNIH NASTAVNIKA, NASLOVNIH ZNANSTVENIKA I NASLOVNIH SURADNIKA NA SVEUČILIŠTU U ZAGREBU MEDICINSKOM FAKULTETU

I. OPĆE ODREDBE

Predmet Pravilnika

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuju se uvjeti, dodatni institucionalni kriteriji i postupak izbora, reizbora i izbora na više radno mjesto na Sveučilištu u Zagrebu Medicinskom fakultetu (u daljnjem tekstu: Fakultet), za sljedeće skupine radnih mjesta:

1. znanstveno-nastavna radna mjesta;
2. znanstvena radna mjesta;
3. nastavna radna mjesta;
4. suradnička radna mjesta.

(2) Ovim Pravilnikom uređuje se i postupak izbora naslovnih nastavnika, naslovnih znanstvenika i naslovnih suradnika, prava, obveze i način rada Odbora za izbor nastavnika, znanstvenika i suradnika, pregled kriterija iz Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija (u daljnjem tekstu: Nacionalni kriteriji), koji je radi lakše, ujednačene i pregledne primjene sistematiziran u prilogima ovoga Pravilnika, te druga pitanja važna za zakonitu, ujednačenu i transparentnu provedbu tih postupaka.

(3) Ovaj Pravilnik primjenjuje se na postupke iz stavaka 1. i 2. ovoga članka koji se provode radi zapošljavanja na slobodno radno mjesto, izbora na više radno mjesto, reizbora, naslovnog izbora ili druge potrebe Fakulteta utvrđene zakonom, Statutom Fakulteta ili općim aktom Fakulteta.

Mjerodavni propisi i institucionalni kriteriji

Članak 2.

(1) U postupcima uređenima ovim Pravilnikom primjenjuju se Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Nacionalni kriteriji, Statut Sveučilišta u Zagrebu, Statut Fakulteta, Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje, mjerodavni opći akti Sveučilišta i Fakulteta te drugi mjerodavni propisi. Odredbe ovoga Pravilnika tumače se i primjenjuju u skladu s propisima i općim aktima više pravne snage.

(2) Dodatni institucionalni kriteriji Fakulteta moraju biti utvrđeni ovim Pravilnikom ili njegovim prilogima te moraju biti u skladu sa zakonom i Nacionalnim kriterijima, jasni, razmjerni, unaprijed

poznati, provjerljivi i povezani s naravi radnog mjesta odnosno postupka. OTM-R politika Fakulteta i provedbeni alati doneseni na temelju te politike primjenjuju se kao pravila organizacije, dokumentiranja, transparentnosti i praćenja postupaka te ne mogu mijenjati, proširivati, ublažavati niti ograničavati uvjete i kriterije propisane zakonom, Nacionalnim kriterijima i ovim Pravilnikom.

(3) Dodatni institucionalni kriteriji Fakulteta objavljuju se na mrežnim stranicama Fakulteta u skladu sa zakonom.

Rodna neutralnost izraza

Članak 3.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Temeljna načela postupka

Članak 4.

(1) Postupci uređeni ovim Pravilnikom provode se zakonito, transparentno, nepristrano, razmjerno i dokumentirano, uz poštovanje akademske samouprave, institucionalne odgovornosti Fakulteta, jednakog postupanja prema pristupnicima, zabrane diskriminacije, sprječavanja sukoba interesa, zaštite osobnih podataka i pravne sigurnosti.

(2) Uvjeti i kriteriji moraju biti unaprijed poznati, jasni, provjerljivi i jednako primjenjivi na sve pristupnike u istom postupku. Vrednovanje pristupnika temelji se na dostavljenim dokazima, relevantnim postignućima i obrazloženoj ocjeni stvarnog doprinosa pristupnika, tako da Fakultetsko vijeće raspolaže potpunom, provjerljivom i pravno održivom podlogom za odlučivanje.

Značenje pojedinih pojmova

Članak 5.

(1) Pojmovi uporabljeni u ovom Pravilniku imaju značenje utvrđeno Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Nacionalnim kriterijima, Statutom Sveučilišta u Zagrebu, Statutom Fakulteta te drugim mjerodavnim propisima i općim aktima.

(2) U smislu ovoga Pravilnika pojedini pojmovi imaju sljedeće značenje:

1. **Odbor** je Odbor za izbor nastavnika, znanstvenika i suradnika Fakulteta.
2. **Stručno povjerenstvo** je povjerenstvo imenovano radi stručne ocjene ispunjavanja uvjeta i kriterija, vrednovanja pristupnika te izrade obrazloženog mišljenja odnosno izvješća u postupku izbora, reizbora, izbora na više radno mjesto ili naslovnog izbora.
3. **Pristupnik** je osoba koja se prijavila na javni natječaj ili osoba u odnosu na koju je pokrenut postupak izbora, reizbora, izbora na više radno mjesto, naslovnog izbora ili drugi postupak uređen ovim Pravilnikom.
4. **Radno mjesto razine 1** je znanstveno-nastavno radno mjesto docenta ili znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika.
5. **Radno mjesto razine 2** je znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora ili znanstveno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika.
6. **Radno mjesto razine 3** je znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora ili znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika.

7. **Radno mjesto razine 4** je znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru ili znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru.
8. **Naslovni izbor** je postupak izbora naslovnog nastavnika, naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika, bez zasnivanja radnog odnosa s Fakultetom.
9. **Institucionalni kriteriji Fakulteta** su dodatni kriteriji za izbor, reizbor, izbor na više radno mjesto ili naslovni izbor, koje Fakultet utvrđuje ovim Pravilnikom ili njegovim priložima, uz zakonske uvjete i Nacionalne kriterije.
10. **Institucijski ovjerena aktivnost** je aktivnost čije su ostvarenje, opseg, razdoblje, uloga pristupnika i relevantnost potvrđeni pisanom potvrdom čelnika ustanove ili druge ovlaštene osobe, odnosno drugim vjerodostojnim dokazom prihvatljivim prema Nacionalnim kriterijima i ovom Pravilniku.
11. **Sukob interesa** je svaka okolnost osobne, profesionalne, akademske, financijske, obiteljske ili druge naravi koja može utjecati ili stvoriti razumnu sumnju da može utjecati na nepristranost osobe uključene u postupak.
12. **Nastavničke kompetencije** su pedagoška, didaktička, metodička, komunikacijska, evaluacijska i druga znanja i vještine potrebne za kvalitetno izvođenje nastave na visokom učilištu.

Znanstveni doprinos u području odnosno polju izbora

Članak 6.

- (1) Znanstveni doprinos pristupnika u području odnosno polju izbora procjenjuje se kada je ta procjena potrebna radi ocjene ispunjavanja zakonskih uvjeta, Nacionalnih kriterija ili institucionalnih kriterija Fakulteta.
- (2) Procjenu iz stavka 1. ovoga članka daje stručno povjerenstvo u obrazloženom mišljenju, osobito ako akademski stupanj, radovi, projekti ili druge aktivnosti pristupnika pripadaju području odnosno polju različitom od područja odnosno polja izbora ili ako je potrebno utvrditi njihovu sadržajnu povezanost s radnim mjestom, naslovnim izborom ili potrebama Fakulteta.
- (3) Procjena se temelji na sadržaju i rezultatima rada, predmetu i ciljevima istraživanja, metodologiji, doprinosu području odnosno polju izbora te povezanosti s nastavnim, znanstvenim, stručnim ili kliničkim potrebama Fakulteta. Sama predmetna kategorija časopisa, naziv projekta ili naziv ustanove nisu dostatni za utvrđenje znanstvenog doprinosa.
- (4) Procjena stručnog povjerenstva i mišljenje Odbora ne zamjenjuju ovlast nadležnog matičnog odbora da, kada je to propisano zakonom, utvrdi ispunjava li pristupnik Nacionalne kriterije.

Znanstveni radovi i baze podataka

Članak 7.

- (1) U znanstvene radove relevantne za izbor, reizbor i izbor na više znanstveno-nastavno odnosno znanstveno radno mjesto u području biomedicine i zdravstva ubrajaju se radovi objavljeni ili prihvaćeni za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, u skladu s Nacionalnim kriterijima.
- (2) Znanstvenim radom smatra se izvorni ili pregledni znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenom časopisu s međunarodnom recenzijom.

- (3) U području biomedicine i zdravstva kratko priopćenje i prikaz slučaja mogu se priznati kao znanstveni rad samo ako su objavljeni u časopisu s međunarodnom recenzijom razvrstanom u Q1 ili Q2.
- (4) Autorom znanstvenog rada smatra se osoba čije je ime navedeno uz naslov rada. Kod kolaboracijskih radova autorima se smatraju i osobe čija su imena navedena na izdvojenom mjestu u radu, u skladu s Nacionalnim kriterijima.
- (5) Sažeci, prošireni sažeci, kongresna priopćenja, stručni radovi, studije i drugi slični oblici stručne ili znanstvene komunikacije ne smatraju se znanstvenim radovima, osim ako Nacionalni kriteriji izrijekom dopuštaju njihovo priznavanje ili drukčije vrednovanje.
- (6) Stručno povjerenstvo za svaki rad koji se priznaje kao znanstveni rad utvrđuje vrstu rada, bazu u kojoj je časopis zastupljen, godinu objave ili prihvatanja za objavljivanje, kvartil časopisa kada je primjenjiv, autorsku ulogu pristupnika i povezanost rada s područjem odnosno poljem izbora.
- (7) Ako se na postupak, na zahtjev pristupnika, primjenjuje prijelazni režim prema Nacionalnim kriterijima, znanstveni radovi, baze podataka, kvartili i druga pravila vrednovanja utvrđuju se prema odgovarajućim prijelaznim odredbama Nacionalnih kriterija.

Kvartili časopisa i vrednovanje znanstvenih radova

Članak 8.

- (1) Kvartil znanstvenog časopisa utvrđuje se prema izvješću Journal Citation Reports (JCR) ili SCImago Journal Rank (SJR), u godini objave rada ili prema najnovijem izvješću objavljenom do dana podnošenja prijave odnosno zahtjeva, ovisno o tome što je za pristupnika povoljnije.
- (2) Ako je časopis uvršten u više predmetnih kategorija, primjenjuje se predmetna kategorija koja je za pristupnika najpovoljnija.
- (3) Ako je rad objavljen u časopisu izvan predmetne kategorije područja odnosno polja izbora, stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos rada području odnosno polju izbora.
- (4) Ako je časopis uvršten u bazu WoSCC ili Scopus, ali mu nije određen čimbenik odjeka i nije razvrstan u kvartil, smatra se časopisom četvrtog kvartila, odnosno Q4.
- (5) U području biomedicine i zdravstva najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor ili reizbor mora biti objavljena u Q1 ili Q2 časopisima, osim kod prvog izbora na radno mjesto razine 1, za koji pristupnik mora imati najmanje jedan rad objavljen u Q1, Q2 ili Q3 časopisu.
- (6) Objavljivanje radova pristupnika u istom časopisu ne smije premašiti 50 % radova koji se priznaju za izbor odnosno reizbor, osim ako je riječ o časopisu razvrstanom u Q1 ili Q2.
- (7) Za izbor na radna mjesta razine 2, 3 i 4 u području biomedicine i zdravstva pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor.
- (8) U postupku reizbora u području biomedicine i zdravstva ne traži se da pristupnik bude prvi, posljednji ili dopisni autor na radovima objavljenima ili prihvaćenima za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora, ako je tako propisano Nacionalnim kriterijima.
- (9) Stručno povjerenstvo u mišljenju zasebno prikazuje ukupan broj priznatih radova, broj radova nakon prethodnog izbora ili reizbora kada je to relevantno, raspored radova po kvartilima, autorsku

ulogu pristupnika, radove objavljene u istom časopisu, patente ako se vrednuju, radove koji se ne priznaju i razloge njihova nepriznavanja te zaključak o ispunjavanju vertikalnih kriterija.

Patenti i kvalitativno umanjeње broja radova

Članak 9.

- (1) U području biomedicine i zdravstva od jednog do najviše jedne četvrtine radova potrebnih za izbor ili reizbor može se zamijeniti priznatim patentima za izum povezanima s istraživanjima pristupnika u polju izbora, ako su ispunjeni uvjeti propisani Nacionalnim kriterijima.
- (2) Međunarodnom patentu priznaje se vrijednost rada u Q1, a hrvatskom patentu vrijednost rada u Q2.
- (3) Rad i patent koji prikazuju iste rezultate ne mogu se vrednovati kao dva odvojena doprinosa.
- (4) Stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti povezanost patenta s istraživanjima pristupnika, poljem izbora i kriterijima za odgovarajuće radno mjesto.
- (5) Propisani broj radova može se umanjiti na temelju iznimne kvalitete pojedinih radova samo pod uvjetima i u opsegu propisanim Nacionalnim kriterijima.
- (6) Kvalitativno umanjeње broja radova nije automatsko. Stručno povjerenstvo mora posebno navesti radove na kojima se umanjeње temelji, obrazložiti razloge njihove iznimne kvalitete i prikazati njihov učinak na ispunjavanje vertikalnih kriterija.

CroRIS profil

Članak 10.

- (1) U postupku izbora na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta pristupnik mora imati uređen i ažuran CroRIS profil kao dodatni institucionalni kriterij Fakulteta.
- (2) U postupku izbora na više znanstveno-nastavno, znanstveno ili nastavno radno mjesto te u postupku reizbora pristupnik mora imati uređen i ažuran CroRIS profil kada je to propisano Nacionalnim kriterijima.
- (3) CroRIS profil smatra se uređenim i ažurnim ako sadržava provjerljive podatke o relevantnim publikacijama, projektima, nastavnim, stručnim, institucijskim i drugim aktivnostima koje pristupnik navodi kao dokaz ispunjavanja kriterija.
- (4) Stručno povjerenstvo u mišljenju navodi je li CroRIS profil pristupnika uređen i ažuran kada je taj uvjet primjenjiv u konkretnom postupku.
- (5) Podatak koji nije vidljiv u CroRIS profilu može se uzeti u obzir samo ako je dostavljen drugi vjerodostojan dokaz i ako takvo postupanje nije protivno Nacionalnim kriterijima, javnom natječaju, odluci o pokretanju postupka i ovom Pravilniku.

Program stjecanja nastavničkih kompetencija

Članak 11.

- (1) Pristupnik koji se prvi put bira na znanstveno-nastavno ili nastavno radno mjesto mora imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s programom koji je usvojilo Fakultetsko vijeće.

- (2) Uvjet iz stavka 1. ovoga članka dokazuje se potvrdom o završenom programu Fakulteta ili drugog usporedivog programa visokog učilišta odnosno ovlaštene ustanove.
- (3) Usporedivost programa iz stavka 2. ovoga članka procjenjuje Odbor, prema sadržaju, opsegu, ishodima učenja i načinu provjere stečenih kompetencija.
- (4) Iznimno, ako je ta mogućnost izrijeком navedena u javnom natječaju odnosno odluci o pokretanju postupka i ako time nije narušeno jednako postupanje prema pristupnicima, Fakultetsko vijeće može pristupnika koji inače ispunjava sve propisane uvjete izabrati uz obvezu završetka programa iz stavka 1. ovoga članka u roku od godine dana od dana izbora.

Specijalistički ispit za struke sa specijalizacijom

Članak 12.

- (1) Za izbor na znanstveno-nastavno, znanstveno, nastavno ili suradničko radno mjesto, odnosno za naslovni izbor, u struci za koju je propisano specijalističko usavršavanje i polaganje specijalističkog ispita, pristupnik mora imati položen odgovarajući specijalistički ispit samo ako je taj uvjet povezan s naravi radnog mjesta, nastavnim sadržajem, stručnim ili kliničkim radom odnosno opisom poslova te ako je izrijeком naveden u javnom natječaju odnosno odluci o pokretanju postupka.
- (2) U aktu iz stavka 1. ovoga članka mora se naznačiti specijalizacija koja se traži te njezina povezanost s radnim mjestom, nastavnim sadržajem, stručnim ili kliničkim radom odnosno naslovnim izborom.
- (3) Stručno povjerenstvo dužno je u mišljenju posebno utvrditi ispunjava li pristupnik uvjet položenog specijalističkog ispita kada je taj uvjet primjenjiv.

Dokazivanje sudjelovanja u projektu ili programu

Članak 13.

- (1) Kada se sudjelovanje u projektu ili programu vrednuje kao horizontalni, posebni ili institucionalni kriterij, pristupnik ga dokazuje vjerodostojnom dokumentacijom iz koje su razvidni naziv projekta ili programa, nositelj, razdoblje provedbe, uloga i razdoblje sudjelovanja pristupnika te njegov sadržajni doprinos.
- (2) Ako se prema Nacionalnim kriterijima ili ovom Pravilniku traži povezanost projekta ili programa s područjem odnosno poljem izbora, stručno povjerenstvo mora tu povezanost posebno obrazložiti.
- (3) Puko navođenje pristupnika u popisu suradnika nije dostatno za priznavanje kriterija ako iz dokumentacije nije moguće provjerljivo utvrditi njegovu ulogu, razdoblje sudjelovanja i stvarni doprinos.
- (4) Kada su za pojedinu vrstu projekta ili programa propisani posebni uvjeti, osobito u pogledu vrste projekta, financiranja, trajanja, javnog poziva, recenzije ili institucijske ovjere, stručno povjerenstvo posebno utvrđuje jesu li ti uvjeti ispunjeni.

Posebni kriteriji

Članak 14.

- (1) Posebni kriteriji primjenjuju se u skladu s Nacionalnim kriterijima, člankom 18. ovoga Pravilnika i Prilogom I. ovoga Pravilnika, u kojem su radi lakše, preglednije i ujednačene primjene sistematizirani posebni kriteriji iz Nacionalnih kriterija.

- (2) Prilog I. sadržava pregled posebnih kriterija za izbor, izbor na više radno mjesto i reizbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta te čini sastavni dio ovoga Pravilnika.
- (3) Ako je pojedino pitanje drukčije uređeno Prilogom I. ovoga Pravilnika i Nacionalnim kriterijima, primjenjuju se Nacionalni kriteriji.
- (4) Stručno povjerenstvo dužno je za svaki priznati posebni kriterij navesti dokaz, razdoblje ostvarivanja aktivnosti, ulogu pristupnika i kratko obrazloženje priznanja kriterija.
- (5) Isti dokaz, aktivnost ili doprinos ne može se dvostruko vrednovati ako bi to bilo protivno Nacionalnim kriterijima, ovom Pravilniku ili naravi kriterija.

Nastupno predavanje

Članak 15.

- (1) Pristupnik koji se prvi put bira na znanstveno-nastavno ili nastavno radno mjesto mora imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima, u skladu sa zakonom, Nacionalnim kriterijima, Statutom Fakulteta i ovim Pravilnikom.
- (2) Nastupno predavanje ocjenjuje stručno povjerenstvo koje imenuje Fakultetsko vijeće. Članovi stručnog povjerenstva moraju biti izabrani na isto ili više znanstveno-nastavno odnosno nastavno radno mjesto od radnog mjesta na koje se pristupnik bira.
- (3) Tema nastupnog predavanja određuje se iz nastavnog sadržaja kolegija odnosno nastavne cjeline koja je povezana s područjem odnosno poljem izbora i nastavnim potrebama Fakulteta. Termin održavanja nastupnog predavanja utvrđuje dekan na prijedlog stručnog povjerenstva.
- (4) Nastupno predavanje objavljuje se na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Fakulteta te se održava pred nastavnicima i studentima. Nastupno predavanje obvezno slušaju članovi stručnog povjerenstva, studenti i najmanje tri nastavnika Fakulteta.
- (5) Nakon održanog nastupnog predavanja stručno povjerenstvo sastavlja zapisnik i pisanu ocjenu, koja sadržava prosudbu stručne kompetentnosti pristupnika, primjerenosti nastavnog sadržaja, jasnoće izlaganja, metodičko-didaktičkog pristupa, komunikacije sa studentima i drugih nastavničkih kompetencija.
- (6) Zapisnik i pisana ocjena nastupnog predavanja prilažu se mišljenju stručnog povjerenstva. Pristupnik koji dobije negativnu ocjenu nastupnog predavanja ne može biti izabran na znanstveno-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.
- (7) Ako pristupnik iz opravdanog razloga ne pristupi nastupnom predavanju, dekan može utvrditi novi termin. Ako pristupnik bez opravdanog razloga ne pristupi nastupnom predavanju, smatra se da nije ispunio uvjet pozitivno ocijenjenog nastupnog predavanja.
- (8) Troškove postupka izbora i nastupnog predavanja snosi Fakultet.

II. RADNA MJESTA I ZAJEDNIČKA PRAVILA ZA PRIMJENU KRITERIJA

Skupine radnih mjesta

Članak 16.

- (1) Znanstveno-nastavna radna mjesta na Fakultetu su:

1. docent,
2. izvanredni profesor,
3. redoviti profesor,
4. redoviti profesor u trajnom izboru.

(2) Znanstvena radna mjesta na Fakultetu su:

1. znanstveni suradnik,
2. viši znanstveni suradnik,
3. znanstveni savjetnik,
4. znanstveni savjetnik u trajnom izboru.

(3) Nastavna radna mjesta na Fakultetu su:

1. predavač,
2. viši predavač,
3. predavač savjetnik, kada se radi o poučavanju stranog jezika ili drugom slučaju dopuštenom zakonom i Nacionalnim kriterijima.

(4) Suradnička radna mjesta na Fakultetu su:

1. asistent,
2. viši asistent.

Opći uvjeti za skupine radnih mjesta

Članak 17.

(1) Na znanstveno-nastavno odnosno znanstveno radno mjesto može se izabrati osoba koja ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije i institucionalne kriterije Fakulteta te ima odgovarajući stupanj obrazovanja, akademski stupanj doktora znanosti i upis u Upisnik znanstvenika kada je to propisano zakonom.

(2) Na nastavno radno mjesto može se izabrati osoba koja ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije i institucionalne kriterije Fakulteta te ima odgovarajući stupanj obrazovanja. Pristupnik koji se prvi put bira na nastavno radno mjesto mora imati najmanje tri godine radnog iskustva u struci i pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje, kada je to propisano Nacionalnim kriterijima.

(3) Na suradničko radno mjesto asistenta može se izabrati osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij u odgovarajućem znanstvenom području i polju, koja je iz reda posebno uspješnih studenata i koja ispunjava uvjete za upis na doktorski studij.

(4) Na suradničko radno mjesto višeg asistenta može se izabrati osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti u odgovarajućem znanstvenom području i polju, odnosno u području ili polju koje je sadržajno povezano s radnim mjestom za koje se provodi izbor, uz posebno obrazloženje stručnog povjerenstva.

(5) Ako se pristupnik bira u područje ili polje različito od područja odnosno polja u kojem je stekao akademski stupanj doktora znanosti, odnosno ako kod nastavnog radnog mjesta nema kvalifikaciju iz područja odnosno polja izbora, stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti povezanost njegova

znanstvenog, nastavnog, stručnog ili drugog relevantnog doprinosa s područjem odnosno poljem izbora.

(6) Za radna mjesta i naslovne izbore u strukama sa specijalizacijom primjenjuje se članak 12. ovoga Pravilnika.

Zajednička pravila za primjenu uvjeta i kriterija

Članak 18.

(1) Uvjeti za pojedina znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička radna mjesta primjenjuju se zajedno s općim odredbama ovoga Pravilnika, Nacionalnim kriterijima i zajedničkim pravilima iz ovoga članka.

(2) Opći, horizontalni, vertikalni i posebni kriteriji utvrđuju se prema Nacionalnim kriterijima i ovom Pravilniku. Posebni kriteriji koji se primjenjuju prema važećim Nacionalnim kriterijima pregledno su prikazani u Prilogu I. ovoga Pravilnika, a horizontalni kriteriji u Prilogu II. ovoga Pravilnika. Prilozi III. i IV. ovoga Pravilnika primjenjuju se isključivo u postupcima u kojima su, prema prijelaznim odredbama Nacionalnih kriterija i ovoga Pravilnika, ispunjene pretpostavke za primjenu prijelaznog režima u skladu s člancima 75. i 76. ovoga Pravilnika.

(3) Na priznavanje znanstvenih radova, utvrđivanje vrste rada, baze indeksiranja, kvartila časopisa, predmetne kategorije, ograničenja objavljivanja u istom časopisu, vrednovanje patenata, autorsku ulogu pristupnika i moguće kvalitativno umanje broja radova primjenjuju se Nacionalni kriteriji i članci 6. do 9. ovoga Pravilnika.

(4) Institucionalni kriteriji Fakulteta primjenjuju se samo ako su izričito propisani ovim Pravilnikom ili njegovim priložima za pojedino radno mjesto ili pojedini postupak. Ti kriteriji ne zamjenjuju, ne umanjuju niti ograničavaju obvezu ispunjavanja zakonskih uvjeta i Nacionalnih kriterija.

(5) Institucionalni kriterij Fakulteta može se priznati samo ako se njime dokazuje dodatni, sadržajno odvojitiv doprinos pristupnika koji nije već korišten za ispunjavanje općih, horizontalnih, vertikalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima. Stručno povjerenstvo u mišljenju navodi kojim je dokazom institucionalni kriterij ispunjen i, kada je to potrebno, obrazlaže zašto ne dolazi do dvostrukog vrednovanja iste aktivnosti, istog dokaza ili istog doprinosa.

(6) Uvjeti i kriteriji koji se primjenjuju u postupku moraju biti unaprijed poznati, jasni, razmjerni, provjerljivi, povezani s naravi radnog mjesta i jednako primjenjivi na sve pristupnike u istom postupku.

(7) Kada se izbor provodi na slobodno radno mjesto više razine, pristupnik mora kumulativno ispuniti kriterije do radnog mjesta na koje se bira, ako je to propisano Nacionalnim kriterijima ili ovim Pravilnikom.

(8) U javnom natječaju, odluci o pokretanju postupka ili natječajnoj dokumentaciji mora biti jasno naznačeno koji se uvjeti i kriteriji primjenjuju u konkretnom postupku.

(9) Stručno povjerenstvo dužno je u mišljenju odvojeno i provjerljivo prikazati ispunjavanje zakonskih uvjeta, Nacionalnih kriterija, institucionalnih kriterija Fakulteta te, kada su primjenjivi, horizontalnih, vertikalnih i posebnih kriterija, uz navođenje dokaza i obrazloženje relevantnosti za područje odnosno polje izbora.

(10) Isti rad, projekt, programska aktivnost, priopćenje, publikacija, mentorska aktivnost, urednička, recenzentska, institucijska ili druga aktivnost ne može se istodobno koristiti za ispunjavanje više

različitih kriterija ako bi takvo vrednovanje dovelo do dvostrukog priznavanja istog doprinosa, osim ako Nacionalni kriteriji dopuštaju drukčije ili ako stručno povjerenstvo posebno obrazloži da se istim dokazom potvrđuju različiti, sadržajno odvojivi doprinosi pristupnika.

(11) Kada više pristupnika ispunjava propisane uvjete i kriterije, stručno povjerenstvo provodi usporednu stručnu ocjenu pristupnika prema postignućima relevantnima za radno mjesto i potrebe Fakulteta.

III. UVJETI ZA IZBOR NA ZNANSTVENO-NASTAVNA RADNA MJESTA

Docent

Članak 19.

(1) Na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto,
- d) imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje, ako se prvi put bira na znanstveno-nastavno radno mjesto;

2. u okviru vertikalnih kriterija:

- a) imati najmanje četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,
- b) imati najmanje jedan rad iz podtočke a) ove točke objavljen u časopisu razvrstanom u prvi, drugi ili treći kvartil, odnosno u Q1, Q2 ili Q3 časopisu;

3. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje tri posebna kriterija propisana Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,
- b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje jedan mora biti kriterij nastavnog doprinosa, a najmanje jedan kriterij znanstveno-stručnog doprinosa;

4. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

- a) imati uređen i ažuran CroRIS profil;

- b) imati nastavno iskustvo u opsegu koji odgovara najmanje 0,30 standardne godišnje nastavne norme, ostvareno u nastavi Fakulteta, nastavi koja se izvodi za potrebe Fakulteta ili nastavi koja se izvodi u nastavnoj bazi Fakulteta;
- c) imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- d) imati položen specijalistički ispit za struke sa zdravstvenom specijalizacijom;
- e) za struke za koje nije propisana zdravstvena specijalizacija, imati najmanje tri godine rada u području odnosno polju izbora, ostvareno u radnom odnosu, naslovnom izboru, suradničkom statusu, znanstvenom radu, stručnom radu ili drugom usporedivom obliku institucijski ovjerene djelatnosti;
- f) imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom i znanstveno-stručnom doprinosu pristupnika, uključujući kvalitetu nastavnog rada, jasnoću i primjerenost izvedbe nastave, usklađenost nastave s ishodima učenja te odnos prema studentima;
- g) za izbor na kliničkoj katedri imati i obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu;
- h) uz uvjete iz podtočaka a) do g) ove točke, ispuniti najmanje dva od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:
 - sudjelovati u izvođenju nastave na poslijediplomskom studiju;
 - sudjelovati u izvođenju programa cjeloživotnog obrazovanja koji izvodi Fakultet ili koji se izvodi za potrebe Fakulteta;
 - biti mentor ili komentor najmanje dvaju diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
 - objaviti stručni rad iz područja odnosno polja izbora;
 - izraditi stručnu studiju iz područja odnosno polja izbora koju je prihvatila ili koristila ustrojstvena jedinica Fakulteta, nastavna baza ili druga zdravstvena, znanstvena odnosno stručna ustanova;
 - izraditi stručno izvješće, smjernicu, protokol ili drugi usporediv stručni materijal iz područja odnosno polja izbora koji je prihvatila ili koristila ustrojstvena jedinica Fakulteta, nastavna baza ili druga zdravstvena, znanstvena odnosno stručna ustanova;
 - prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
 - sudjelovati u pripremi, organizaciji ili provedbi nastavne provjere znanja ili vještina, uključujući objektivni strukturirani klinički ispit, praktičnu provjeru, pisani ispit ili usmeni ispit;
 - sudjelovati u aktivnostima popularizacije znanosti, javnozdravstvenim aktivnostima, stručnim edukacijama za javnost ili volonterskom humanitarnom radu povezanom s područjem odnosno poljem izbora;

– sudjelovati u radu stručnog, nastavnog ili organizacijskog tijela Fakulteta, katedre, vijeća kolegija, studija ili nastavne baze, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima.

Izvanredni profesor

Članak 20.

(1) Na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto,
- d) imati kumulativno održan broj radnih sati u nastavi koji odgovara najmanje 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje,
- e) imati pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, ako se bira na više znanstveno-nastavno radno mjesto,
- f) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više znanstveno-nastavno radno mjesto,

2. u okviru vertikalnih kriterija:

- a) imati najmanje devet znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,
- b) od radova iz podtočke a) ove točke najmanje tri rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora ili reizbora, kada je taj uvjet primjenjiv,
- c) najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor, odnosno najmanje tri rada, mora biti objavljena u časopisima razvrstanim u prvi ili drugi kvartil, odnosno u Q1 ili Q2 časopisima,
- d) pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor, odnosno na najmanje tri rada;

3. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje pet posebnih kriterija propisanih Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,

b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje jedan mora biti kriterij nastavnog doprinosa, a najmanje jedan kriterij znanstveno-stručnog doprinosa;

4. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

a) imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucijskom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora, uključujući kvalitetu nastavnog rada, jasnoću i primjerenost izvedbe nastave, usklađenost nastave s ishodima učenja te odnos prema studentima;

b) za izbor na kliničkoj katedri imati obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu;

c) imati položen specijalistički ispit za struke sa zdravstvenom specijalizacijom;

d) imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;

e) uz uvjete iz podtočaka a) do d) ove točke, ispuniti najmanje tri od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:

- sudjelovati u izvođenju nastave na poslijediplomskom studiju;

- sudjelovati u izvođenju programa cjeloživotnog obrazovanja koji izvodi Fakultet ili koji se izvodi za potrebe Fakulteta;

- sudjelovati u koordinaciji ili organizaciji nastave kolegija, nastavne cjeline, vježbi, seminara, kliničke nastave, praktične nastave ili nastave u nastavnoj bazi;

- biti mentor ili komentor najmanje triju diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;

- sudjelovati u mentorstvu, komentorstvu, ocjeni teme ili ocjeni doktorskog rada, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;

- objaviti stručni rad iz područja odnosno polja izbora;

- izraditi stručnu studiju iz područja odnosno polja izbora koju je prihvatila ili koristila ustrojstvena jedinica Fakulteta, nastavna baza ili druga zdravstvena, znanstvena odnosno stručna ustanova;

- izraditi stručno izvješće, smjernicu, protokol ili drugi usporediv stručni materijal iz područja odnosno polja izbora;

- prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;

- sudjelovati u pripremi, organizaciji ili standardizaciji provjere znanja ili vještina na Fakultetu;

- sudjelovati u izradi, izmjeni ili provedbenom usklađivanju izvedbenog plana nastave, ishoda učenja, kriterija ocjenjivanja ili nastavnih uputa;
- sudjelovati u provedbi mjera za unaprjeđenje kvalitete nastave na temelju odluke ili preporuke nadležnog tijela Fakulteta;
- sudjelovati kao suradnik, voditelj dijela aktivnosti ili stručni suradnik u projektu, programu, ugovorenom istraživanju ili stručno-razvojnoj aktivnosti koja nije korištena za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima.

Redoviti profesor

Članak 21.

(1) Na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto,
- d) imati kumulativno održan broj radnih sati u nastavi koji odgovara najmanje pet standardnih godišnjih normi nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje,
- e) imati pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, ako se bira na više znanstveno-nastavno radno mjesto,
- f) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više znanstveno-nastavno radno mjesto,

2. u okviru horizontalnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje tri horizontalna kriterija propisana Nacionalnim kriterijima,
- b) ako se kao jedan od horizontalnih kriterija koristi citiranost, imati najmanje 75 citata bez autocitata pristupnika u bazi WoS ili Scopus, prema izboru pristupnika;

3. u okviru vertikalnih kriterija:

- a) imati najmanje osamnaest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,
- b) od radova iz podtočke a) ove točke najmanje pet radova mora biti objavljeno ili prihvaćeno za objavljivanje nakon prethodnog izbora,

- c) najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor, odnosno najmanje šest radova, mora biti objavljena u časopisima razvrstanim u prvi ili drugi kvartil, odnosno u Q1 ili Q2 časopisima,
- d) pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor, odnosno na najmanje šest radova;

4. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje sedam posebnih kriterija propisanih Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,
- b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje dva moraju biti kriteriji nastavnog doprinosa, a najmanje dva kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa;

5. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

- a) imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucijskom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora, uključujući kvalitetu nastavnog rada, jasnoću i primjerenost izvedbe nastave, usklađenost nastave s ishodima učenja te odnos prema studentima;
- b) za izbor na kliničkoj katedri imati obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu;
- c) imati položen specijalistički ispit za struke sa zdravstvenom specijalizacijom;
- d) imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- e) uz uvjete iz podtočaka a) do d) ove točke, ispuniti najmanje četiri od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:
 - voditi ili suvoditi kolegij, nastavnu cjelinu, modul, kolegij poslijediplomskog studija ili program cjeloživotnog obrazovanja koji izvodi Fakultet ili koji se izvodi za potrebe Fakulteta;
 - sudjelovati u razvoju, koordinaciji ili standardizaciji nastave, provjere znanja ili provjere vještina na Fakultetu;
 - biti mentor ili komentor najmanje pet diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
 - sudjelovati u mentorstvu, komentorstvu, ocjeni teme ili ocjeni doktorskog rada, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
 - objaviti stručni rad iz područja odnosno polja izbora;
 - izraditi stručnu studiju, stručno izvješće, smjernicu, protokol ili drugi usporediv stručni materijal iz područja odnosno polja izbora;

- prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- sudjelovati u pripremi, prijavi, provedbi ili ugovaranju projekta, programa, ugovorenog istraživanja ili stručno-razvojne aktivnosti koja nije korištena za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- sudjelovati u izradi ili unaprjeđenju nastavne dokumentacije, nastavnih materijala, ispitnih materijala, ishoda učenja, kriterija ocjenjivanja ili uputa za studente;
- sudjelovati u radu povjerenstva, odbora, radne skupine, vijeća kolegija, studija, katedre ili nastavne baze u poslovima povezanim s nastavom, kvalitetom, stručnim radom ili organizacijom nastavnog procesa, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- ostvariti prepoznatljiv doprinos organizaciji, stabilnosti ili dostupnosti nastave, potvrđen obrazloženim mišljenjem nadležne katedre, vijeća kolegija, studija ili nastavne baze.

Redoviti profesor u trajnom izboru

Članak 22.

(1) Na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto,
- d) imati kumulativno održan broj radnih sati u nastavi koji odgovara najmanje 7,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje,
- e) imati pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, ako se bira na više znanstveno-nastavno radno mjesto,
- f) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više znanstveno-nastavno radno mjesto,

2. u okviru horizontalnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje četiri horizontalna kriterija propisana Nacionalnim kriterijima,

b) ako se kao jedan od horizontalnih kriterija koristi citiranost, imati najmanje 150 citata bez autocitata pristupnika u bazi WoS ili Scopus, prema izboru pristupnika;

3. u okviru vertikalnih kriterija:

a) imati najmanje dvadeset četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,

b) od radova iz podtočke a) ove točke najmanje četiri rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora,

c) najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor, odnosno najmanje osam radova, mora biti objavljena u časopisima razvrstanim u prvi ili drugi kvartil, odnosno u Q1 ili Q2 časopisima,

d) pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor, odnosno na najmanje osam radova;

4. u okviru posebnih kriterija:

a) ispuniti najmanje devet posebnih kriterija propisanih Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,

b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje tri moraju biti kriteriji nastavnog doprinosa, najmanje tri kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa, a najmanje jedan kriterij doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti;

5. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

a) imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucijskom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora, uključujući kvalitetu nastavnog rada, jasnoću i primjerenost izvedbe nastave, usklađenost nastave s ishodima učenja te odnos prema studentima;

b) za izbor na kliničkoj katedri imati obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu;

c) imati položen specijalistički ispit za struke sa zdravstvenom specijalizacijom;

d) imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;

e) uz uvjete iz podtočaka a) do d) ove točke, ispuniti najmanje pet od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:

– voditi ili suvoditi kolegij, nastavnu cjelinu, modul, kolegij poslijediplomskog studija ili program cjeloživotnog obrazovanja koji izvodi Fakultet ili koji se izvodi za potrebe Fakulteta;

- sudjelovati u razvoju, koordinaciji ili standardizaciji nastave, provjere znanja ili provjere vještina na Fakultetu;
- biti mentor ili komentor najmanje sedam diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- sudjelovati u mentorstvu, komentorstvu, ocjeni teme ili ocjeni doktorskog rada, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- objaviti stručni rad iz područja odnosno polja izbora;
- izraditi stručnu studiju, stručno izvješće, smjernicu, protokol ili drugi usporediv stručni materijal iz područja odnosno polja izbora;
- prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- sudjelovati u pripremi, prijavi, provedbi ili ugovaranju projekta, programa, ugovorenog istraživanja ili stručno-razvojne aktivnosti koja nije korištena za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- sudjelovati u izradi ili unaprjeđenju nastavne dokumentacije, nastavnih materijala, ispitnih materijala, ishoda učenja, kriterija ocjenjivanja ili uputa za studente;
- obnašati dužnost voditelja ustrojstvene jedinice, studija, programa, povjerenstva, odbora, radne skupine ili drugog tijela Fakulteta, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- ostvariti trajniji doprinos razvoju Fakulteta, nastavne baze, studija, katedre, vijeća kolegija, programa cjeloživotnog obrazovanja ili drugog oblika nastavne, stručne ili organizacijske djelatnosti, potvrđen obrazloženim mišljenjem nadležne ustrojstvene jedinice.

IV. UVJETI ZA IZBOR NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA

Znanstveni suradnik

Članak 23.

(1) Na znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispunjavati sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno radno mjesto;

2. u okviru vertikalnih kriterija:

- a) imati najmanje četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,
- b) imati najmanje jedan rad iz podtočke a) ove točke objavljen u časopisu razvrstanom u prvi, drugi ili treći kvartil, odnosno u Q1, Q2 ili Q3 časopisu;

3. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje tri posebna kriterija propisana Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,
- b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje dva moraju biti kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa, osim u opsegu u kojem Nacionalni kriteriji dopuštaju njihovu zamjenu odgovarajućim kriterijima nastavnog doprinosa;

4. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

- a) imati uređen i ažuran CroRIS profil;
- b) imati najmanje dva dodatna znanstvena rada iz područja odnosno polja izbora, objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje vertikalnih kriterija iz točke 2. ovoga stavka;
- c) za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je taj uvjet povezan s naravi radnog mjesta, opisom poslova te istraživačkom odnosno stručnom djelatnošću pristupnika;
- d) imati mišljenje čelnika ustrojstvene jedinice, centra, zavoda ili laboratorija, voditelja projekta odnosno odgovorne osobe nastavne baze o istraživačkom i stručnom doprinosu pristupnika;
- e) sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- f) uz uvjete iz podtočaka a) do e) ove točke, ispuniti najmanje dva od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:
 - sudjelovati u izradi istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana statističke obrade, plana upravljanja podacima ili plana prikupljanja uzoraka;
 - sudjelovati u pripremi etičke, regulatorne, ugovorne ili tehničke dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;
 - sudjelovati u uspostavi, održavanju ili razvoju istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode ili istraživačkog postupnika;
 - sudjelovati u prikupljanju, obradi, analizi, validaciji, pohrani ili interpretaciji istraživačkih podataka;
 - prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
 - sudjelovati u znanstvenom ili stručnom usavršavanju povezanom s područjem odnosno poljem izbora;

Viši znanstveni suradnik

Članak 24.

(1) Na znanstveno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno radno mjesto,
- d) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više znanstveno radno mjesto;

2. u okviru horizontalnih kriterija:

- a) biti član projektnog tima najmanje jednog projekta, u skladu s Nacionalnim kriterijima;

3. u okviru vertikalnih kriterija:

- a) imati najmanje devet znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,
- b) od radova iz podtočke a) ove točke najmanje tri rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora, kada je taj uvjet primjenjiv,
- c) najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor, odnosno najmanje tri rada, mora biti objavljena u časopisima razvrstanim u prvi ili drugi kvartil, odnosno u Q1 ili Q2 časopisima,
- d) pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor, odnosno na najmanje tri rada;

4. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje pet posebnih kriterija propisanih Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,
- b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje tri moraju biti kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa, osim u opsegu u kojem Nacionalni kriteriji dopuštaju njihovu zamjenu odgovarajućim kriterijima nastavnog doprinosa;

5. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

- a) imati najmanje tri dodatna znanstvena rada iz područja odnosno polja izbora, objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje vertikalnih kriterija iz točke 3. ovoga stavka;
- b) imati mišljenje čelnika ustrojstvene jedinice, centra, zavoda ili laboratorija, voditelja projekta odnosno odgovorne osobe nastavne baze o istraživačkom i stručnom doprinosu pristupnika.
- c) za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je taj uvjet povezan s naravi radnog mjesta, opisom poslova te istraživačkom odnosno stručnom djelatnošću pristupnika;
- d) uz uvjete iz podtočaka a) do c) ove točke, ispuniti najmanje tri od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:
 - sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
 - sudjelovati u izradi, provjeri ili unaprjeđenju istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana statističke obrade, plana upravljanja podacima ili druge istraživačke dokumentacije;
 - sudjelovati u pripremi etičke, regulatorne, ugovorne ili tehničke dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;
 - sudjelovati u pripremi, ugovaranju, organizaciji ili provedbi istraživanja koje se provodi na Fakultetu, u nastavnoj bazi Fakulteta ili u drugoj suradnoj ustanovi;
 - sudjelovati u uspostavi, održavanju, razvoju ili nadzoru istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode ili istraživačkog postupnika;
 - sudjelovati u razvoju, validaciji ili primjeni laboratorijske, kliničke, epidemiološke, javnozdravstvene, statističke, bioinformatičke ili druge istraživačke metode;
 - prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
 - sudjelovati u znanstvenom ili stručnom usavršavanju istraživača, doktoranada, poslijedoktoranada, suradnika ili stručnog osoblja;

Znanstveni savjetnik

Članak 25.

- (1) Na znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.
- (2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno radno mjesto,
- d) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više znanstveno radno mjesto;

2. u okviru horizontalnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje tri horizontalna kriterija propisana Nacionalnim kriterijima,
- b) ako se kao jedan od horizontalnih kriterija koristi citiranost, imati najmanje 75 citata bez autocitata pristupnika u bazi WoS ili Scopus, prema izboru pristupnika;

3. u okviru vertikalnih kriterija:

- a) imati najmanje osamnaest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,
- b) od radova iz podtočke a) ove točke najmanje pet radova mora biti objavljeno ili prihvaćeno za objavljivanje nakon prethodnog izbora, kada je taj uvjet primjenjiv,
- c) najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor, odnosno najmanje šest radova, mora biti objavljena u časopisima razvrstanim u prvi ili drugi kvartil, odnosno u Q1 ili Q2 časopisima,
- d) pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor, odnosno na najmanje šest radova;

4. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje sedam posebnih kriterija propisanih Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,
- b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje četiri moraju biti kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa, osim u opsegu u kojem Nacionalni kriteriji dopuštaju njihovu zamjenu odgovarajućim kriterijima nastavnog doprinosa;

5. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

- a) imati najmanje četiri dodatna znanstvena rada iz područja odnosno polja izbora, objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje vertikalnih kriterija iz točke 3. ovoga stavka;

b) imati mišljenje čelnika ustrojstvene jedinice, centra, zavoda ili laboratorija, voditelja projekta odnosno odgovorne osobe nastavne baze o istraživačkom, stručnom i organizacijskom doprinosu pristupnika;

c) za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je taj uvjet povezan s naravi radnog mjesta, opisom poslova te istraživačkom odnosno stručnom djelatnošću pristupnika;

d) uz uvjete iz podtočaka a) do c) ove točke, ispuniti najmanje četiri od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:

– sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;

– sudjelovati u izradi, unaprjeđenju ili standardizaciji istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana statističke obrade, plana upravljanja podacima ili druge istraživačke dokumentacije;

– sudjelovati u pripremi, ugovaranju, organizaciji, koordinaciji ili provedbi istraživanja koje se provodi na Fakultetu, u nastavnoj bazi Fakulteta ili u drugoj suradnoj ustanovi;

– sudjelovati u pripremi etičke, regulatorne, ugovorne ili tehničke dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;

– sudjelovati u razvoju, validaciji, standardizaciji ili primjeni laboratorijske, kliničke, epidemiološke, javnozdravstvene, statističke, bioinformatičke ili druge istraživačke metode;

– sudjelovati u uspostavi, održavanju, razvoju, koordinaciji ili nadzoru istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode, istraživačkog postupnika ili druge istraživačke infrastrukture;

– prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;

– sudjelovati u prijenosu rezultata istraživanja u stručnu, kliničku, laboratorijsku, javnozdravstvenu, dijagnostičku, preventivnu ili drugu praksu povezanu s djelatnošću Fakulteta ili nastavne baze;

– sudjelovati u organizaciji, koordinaciji ili dokumentiranju istraživačke djelatnosti ustrojstvene jedinice Fakulteta, nastavne baze ili druge suradne ustanove.

Znanstveni savjetnik u trajnom izboru

Članak 26.

(1) Na znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom području i polju u koje se bira,
- b) imati akademski stupanj doktora znanosti,
- c) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na znanstveno radno mjesto,
- d) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više znanstveno radno mjesto;

2. u okviru horizontalnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje četiri horizontalna kriterija propisana Nacionalnim kriterijima,
- b) ako se kao jedan od horizontalnih kriterija koristi citiranost, imati najmanje 150 citata bez autocitata pristupnika u bazi WoS ili Scopus, prema izboru pristupnika;

3. u okviru vertikalnih kriterija:

- a) imati najmanje dvadeset četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline,
- b) od radova iz podtočke a) ove točke najmanje četiri rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora, kada je taj uvjet primjenjiv,
- c) najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor, odnosno najmanje osam radova, mora biti objavljena u časopisima razvrstanim u prvi ili drugi kvartil, odnosno u Q1 ili Q2 časopisima,
- d) pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor, odnosno na najmanje osam radova;

4. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje devet posebnih kriterija propisanih Nacionalnim kriterijima i Prilogom I. ovoga Pravilnika,
- b) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje jedan mora biti kriterij doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti,
- c) od kriterija iz podtočke a) ove točke najmanje pet mora biti kriterij znanstveno-stručnog doprinosa, osim u opsegu u kojem Nacionalni kriteriji dopuštaju njihovu zamjenu odgovarajućim kriterijima nastavnog doprinosa;

5. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

a) imati najmanje pet dodatnih znanstvenih radova iz područja odnosno polja izbora, objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje vertikalnih kriterija iz točke 3. ovoga stavka;

b) imati mišljenje čelnika ustrojstvene jedinice, centra, zavoda ili laboratorija, voditelja projekta odnosno odgovorne osobe nastavne baze o trajnom istraživačkom, stručnom i organizacijskom doprinosu pristupnika;

c) za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je taj uvjet povezan s naravi radnog mjesta, opisom poslova te istraživačkom odnosno stručnom djelatnošću pristupnika;

d) uz uvjete iz podtočaka a) do c) ove točke, ispuniti najmanje pet od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:

- sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;

- sudjelovati u izradi, unaprjeđenju ili standardizaciji istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana statističke obrade, plana upravljanja podacima ili druge istraživačke dokumentacije;

- sudjelovati u pripremi, koordinaciji ili provedbi etičke, regulatorne, ugovorne ili tehničke dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;

- sudjelovati u pripremi, ugovaranju, organizaciji, koordinaciji, provedbi ili evaluaciji istraživanja koje se provodi na Fakultetu, u nastavnoj bazi Fakulteta ili u drugoj suradnoj ustanovi;

- sudjelovati u razvoju, validaciji, standardizaciji ili primjeni laboratorijske, kliničke, epidemiološke, javnozdravstvene, statističke, bioinformatičke ili druge istraživačke metode;

- sudjelovati u uspostavi, održavanju, razvoju, koordinaciji ili nadzoru istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode, istraživačkog postupnika ili druge istraživačke infrastrukture;

- prezentirati sažetak, prošireni sažetak ili kongresno priopćenje na znanstvenom ili stručnom skupu, ako se isti dokaz ne koristi za ispunjavanje posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;

- sudjelovati u uspostavi ili razvoju organiziranog oblika istraživačke suradnje Fakulteta, nastavne baze ili druge suradne ustanove s domaćom ili inozemnom znanstvenom, visokoobrazovnom, zdravstvenom, javnozdravstvenom ili drugom stručnom ustanovom;

- ostvariti dokaziv doprinos razvoju sustava kvalitete, sigurnosti, etičnosti ili transparentnosti istraživačkog rada Fakulteta, nastavne baze ili druge suradne ustanove;

– ostvariti trajniji doprinos povezivanju znanstvenog istraživanja sa stručnom, kliničkom, laboratorijskom, javnozdravstvenom, dijagnostičkom, preventivnom, farmaceutskom, dentalnom, veterinarskom ili drugom djelatnošću iz područja odnosno polja izbora.

V. UVJETI ZA IZBOR NA NASTAVNA RADNA MJESTA

Predavač

Članak 27.

(1) Na nastavno radno mjesto predavača može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na nastavno radno mjesto predavača te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u području odnosno polju u koje se bira,
- b) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na nastavno radno mjesto,
- c) imati najmanje tri godine radnog iskustva u struci, ako se prvi put bira na nastavno radno mjesto,
- d) imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje, ako se prvi put bira na nastavno radno mjesto;

2. u okviru kriterija stručnog odnosno znanstvenog rada:

- a) imati najmanje jedan recenzirani stručni rad, pri čemu se prikazi ne priznaju kao stručni radovi, ili najmanje jedan znanstveni rad,
- b) ako pristupnik nema kvalifikaciju iz područja odnosno polja u koje se bira, osim kada se radi o izboru na nastavno radno mjesto predavača za poučavanje stranog jezika, stručno povjerenstvo procjenjuje njegovu kvalificiranost za područje odnosno polje izbora na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih odnosno stručnih radova;

3. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti najmanje jedan posebni kriterij propisan Nacionalnim kriterijima;

4. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

- a) imati mišljenje voditelja kabineta, pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom i stručnom doprinosu pristupnika;
- b) imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- c) imati položen specijalistički ispit za struke sa zdravstvenom specijalizacijom;

d) uz uvjete iz podtočaka a) do c) ove točke, ispuniti najmanje jedan od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:

- sudjelovati u pripremi, organizaciji ili provedbi nastave, vježbi, seminara, jezične nastave, stručne nastave ili drugog oblika nastave koji se izvodi za potrebe Fakulteta;
- sudjelovati u pripremi, organizaciji ili provedbi provjere znanja, provjere vještina, usmenog ispita, pisanog ispita, praktične provjere, jezične provjere ili drugog oblika vrednovanja ishoda učenja;
- sudjelovati u pripremi ili provedbi izvedbenog plana nastave, rasporeda nastave, nastavnih uputa, kriterija ocjenjivanja, ispitnih materijala ili druge nastavne dokumentacije;
- sudjelovati u programu cjeloživotnog obrazovanja, stručnoj radionici, jezičnoj radionici ili drugom obliku stručnog usavršavanja koji izvodi Fakultet ili koji se izvodi za potrebe Fakulteta;
- sudjelovati u stručnom usmjeravanju, demonstraciji, vježbama, praktičnom radu, jezičnoj potpori, stručnoj potpori studentima ili drugom obliku neposrednog rada sa studentima.

Viši predavač

Članak 28.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg predavača može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na nastavno radno mjesto višeg predavača te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u području odnosno polju u koje se bira,
- b) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na nastavno radno mjesto,
- c) imati najmanje tri godine radnog iskustva u struci, ako se prvi put bira na nastavno radno mjesto,
- d) imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje, ako se prvi put bira na nastavno radno mjesto,
- e) imati pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, ako se bira na više nastavno radno mjesto,
- f) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više nastavno radno mjesto;

2. u okviru kriterija nastavnog iskustva i stručnog odnosno znanstvenog rada:

- a) imati kumulativno održanu nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara najmanje 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje,

- b) imati najmanje četiri recenzirana stručna rada, pri čemu se prikazi ne priznaju kao stručni radovi, ili najmanje dva znanstvena rada, ili kombinaciju stručnih i znanstvenih radova pri čemu jedan znanstveni rad zamjenjuje dva stručna rada,
- c) radovi iz podtočke b) ove točke moraju sadržavati doprinos pristupnika u području odnosno polju izbora,
- d) ako pristupnik nema kvalifikaciju iz područja odnosno polja u koje se bira, osim kada se radi o izboru na nastavno radno mjesto višeg predavača za poučavanje stranog jezika, stručno povjerenstvo procjenjuje njegovu kvalificiranost za područje odnosno polje izbora na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih odnosno stručnih radova;

3. u okviru posebnih kriterija:

- a) ispuniti broj posebnih kriterija propisan Nacionalnim kriterijima, ovisno o stečenom akademskom stupnju odnosno završenom studiju pristupnika,
- b) ako pristupnik ima doktorat znanosti, mora ispuniti najmanje jedan posebni kriterij,
- c) ako pristupnik ima akademski stupanj magistra znanosti, mora ispuniti najmanje dva posebna kriterija,
- d) ako pristupnik ima završen poslijediplomski specijalistički studij, mora ispuniti najmanje tri posebna kriterija,
- e) ako pristupnik ima završen diplomski ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij, mora ispuniti najmanje četiri posebna kriterija;

4. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

- a) imati mišljenje voditelja kabineta, pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom i stručnom doprinosu pristupnika;
- b) imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- c) imati položen specijalistički ispit za struke sa zdravstvenom specijalizacijom;
- d) uz uvjete iz podtočaka a) do c) ove točke, ispuniti najmanje dva od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:
 - sudjelovati u koordinaciji, organizaciji ili provedbi nastave, vježbi, seminara, jezične nastave, stručne nastave ili drugog oblika nastave koji se izvodi za potrebe Fakulteta;
 - sudjelovati u pripremi, organizaciji, provedbi ili standardizaciji provjere znanja, provjere vještina, usmenog ispita, pisanog ispita, praktične provjere, jezične provjere ili drugog oblika vrednovanja ishoda učenja;

- sudjelovati u izradi, izmjeni, dopuni ili provedbenom usklađivanju izvedbenog plana nastave, ishoda učenja, kriterija ocjenjivanja, nastavnih uputa, rasporeda nastave, ispitnih materijala ili druge nastavne dokumentacije;
- sudjelovati u programu cjeloživotnog obrazovanja, stručnoj radionici, jezičnoj radionici, programu akademske komunikacije, programu medicinske terminologije ili drugom obliku stručnog usavršavanja koji izvodi Fakultet ili koji se izvodi za potrebe Fakulteta;
- sudjelovati u uvođenju, usmjeravanju ili stručnoj potpori studentima, demonstratorima, nastavnicima početnicima ili vanjskim suradnicima u provedbi nastave Fakulteta;
- sudjelovati u pripremi dokumentacije, postupaka ili aktivnosti povezanih s unutarnjim osiguravanjem kvalitete, samovrednovanjem, vrednovanjem studijskog programa ili unaprjeđenjem nastavnog procesa;
- sudjelovati u razvoju ili provedbi internih uputa, protokola ili postupnika Fakulteta koji se odnose na nastavu, provjeru znanja, provjeru vještina ili kvalitetu nastavnog procesa.

Predavač savjetnik

Članak 29.

- (1) Na nastavno radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika može se izabrati pristupnik koji kumulativno ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za izbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika te institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom.
- (2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. u okviru općih kriterija:

- a) imati odgovarajući stupanj obrazovanja u području odnosno polju koje odgovara poučavanju stranog jezika,
- b) ispunjavati zakonske uvjete za izbor na nastavno radno mjesto,
- c) imati najmanje tri godine radnog iskustva u struci, ako se prvi put bira na nastavno radno mjesto,
- d) imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje, ako se prvi put bira na nastavno radno mjesto,
- e) imati pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, ako se bira na više nastavno radno mjesto,
- f) imati uređen i ažuran CroRIS profil, ako se bira na više nastavno radno mjesto;

2. u okviru kriterija nastavnog iskustva i stručnog odnosno znanstvenog rada:

- a) imati kumulativno održanu nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara najmanje pet standardnih godišnjih normi nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje,

b) imati najmanje šest recenziranih stručnih radova, pri čemu se prikazi ne priznaju kao stručni radovi, ili najmanje tri znanstvena rada, ili kombinaciju stručnih i znanstvenih radova pri čemu jedan znanstveni rad zamjenjuje dva stručna rada,

c) radovi iz podtočke b) ove točke moraju sadržavati doprinos pristupnika području odnosno polju izbora;

3. u okviru posebnih kriterija:

a) ispuniti broj posebnih kriterija propisan Nacionalnim kriterijima, ovisno o stečenom akademskom stupnju odnosno završenom studiju pristupnika,

b) ako pristupnik ima doktorat znanosti, mora ispuniti najmanje dva posebna kriterija,

c) ako pristupnik ima akademski stupanj magistra znanosti, mora ispuniti najmanje četiri posebna kriterija,

d) ako pristupnik ima završen poslijediplomski specijalistički studij, mora ispuniti najmanje šest posebnih kriterija,

e) ako pristupnik ima završen diplomski ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij, mora ispuniti najmanje osam posebnih kriterija;

4. u okviru institucionalnih kriterija Fakulteta:

a) imati dokazanu nastavnu i stručnu kompetenciju za samostalno poučavanje stranog jezika u akademskom, medicinskom, biomedicinskom ili zdravstvenom kontekstu;

b) imati dokazano iskustvo u poučavanju stranog jezika na visokom učilištu, programu cjeloživotnog obrazovanja ili drugom obliku formalnog odnosno institucijski ovjerenog obrazovanja, u sadržajnoj vezi s akademskom komunikacijom, medicinskom terminologijom, biomedicinom, zdravstvom ili drugim nastavnim potrebama Fakulteta;

c) imati mišljenje voditelja kabineta, pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, stručnom i jezično-komunikacijskom doprinosu pristupnika;

d) imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;

e) uz uvjete iz podtočaka a) do d) ove točke, ispuniti najmanje tri od sljedećih izbornih institucionalnih kriterija Fakulteta:

– sudjelovati u koordinaciji, organizaciji ili provedbi nastave stranog jezika, akademske komunikacije, medicinske terminologije, stručne komunikacije ili drugog jezičnog sadržaja koji se izvodi za potrebe Fakulteta;

– sudjelovati u oblikovanju, unaprjeđivanju ili provedbenom usklađivanju kolegija stranog jezika, nastave na stranom jeziku, jezične potpore studentima ili nastavnih aktivnosti povezanih s međunarodnom akademskom komunikacijom;

- sudjelovati u pripremi, organizaciji, provedbi ili standardizaciji provjere jezičnih kompetencija, usmenog ispita, pisanog ispita, praktične jezične provjere, provjere akademske komunikacije ili drugog oblika vrednovanja ishoda učenja iz područja stranog jezika;
- sudjelovati u izradi, izmjeni, dopuni ili provedbenom usklađivanju izvedbenog plana nastave, ishoda učenja, kriterija ocjenjivanja, ispitnih materijala, nastavnih uputa ili druge nastavne dokumentacije kolegija stranog jezika;
- sudjelovati u programu cjeloživotnog obrazovanja, jezičnoj radionici, stručnoj edukaciji, programu akademske komunikacije, programu medicinske terminologije ili drugom obliku jezičnog odnosno stručnog usavršavanja koji izvodi Fakultet ili koji se izvodi za potrebe Fakulteta;
- sudjelovati u jezičnoj, terminološkoj ili komunikacijskoj potpori studentima, nastavnicima, vanjskim suradnicima ili drugim osobama uključenima u nastavu Fakulteta;
- sudjelovati u pripremi nastavnih, terminoloških, jezičnih, komunikacijskih ili provedbenih materijala potrebnih za izvođenje nastave stranog jezika, akademske komunikacije, medicinske terminologije ili nastave na stranom jeziku;
- sudjelovati u aktivnostima internacionalizacije nastave, dolazne ili odlazne mobilnosti, komunikacije sa stranim studentima, jezične pripreme nastavnih sadržaja ili potpore izvođenju nastave na stranom jeziku.

VI. UVJETI ZA IZBOR NA SURADNIČKA RADNA MJESTA

Asistent

Članak 30.

(1) Na suradničko radno mjesto asistenta može se izabrati pristupnik koji ispunjava zakonske uvjete, uvjete propisane ovim Pravilnikom, Pravilnikom o uvjetima i postupku izbora suradnika na suradnička radna mjesta te institucionalne kriterije Fakulteta za izbor na suradničko radno mjesto asistenta.

(2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. imati završen sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij u odgovarajućem području odnosno polju, odnosno u području ili polju koje je sadržajno povezano s radnim mjestom za koje se provodi izbor;
2. biti iz reda posebno uspješnih studenata, u skladu s ovim Pravilnikom i Pravilnikom o uvjetima i postupku izbora suradnika na suradnička radna mjesta;
3. ispunjavati uvjete za upis na doktorski studij u području odnosno polju koje je povezano s radnim mjestom za koje se provodi izbor;
4. imati najmanje dvije preporuke sveučilišnih nastavnika;
5. ispuniti uvjet položenog specijalističkog ispita iz članka 12. ovoga Pravilnika, kada je taj uvjet primjenjiv.

(3) Posebno uspješnim studentom smatra se pristupnik koji je tijekom studija ostvario iznadprosječan uspjeh, pokazao sklonost znanstvenom, nastavnom ili stručnom radu te ostvario postignuća koja upućuju na njegov razvojni potencijal za akademski, znanstveni i nastavno-suradnički rad.

- (4) Pri utvrđivanju ispunjava li pristupnik uvjet iz stavka 2. točke 2. ovoga članka vrednuju se osobito opći uspjeh i trajanje studija, nastavne, stručne i znanstvene aktivnosti tijekom studija, druge aktivnosti tijekom i nakon završetka studija, preporuke, razgovor te mišljenje i bodovanje stručnog povjerenstva.
- (5) Kriteriji iz stavka 4. ovoga članka vrednuju se prema bodovnoj tablici za izbor asistenta odnosno naslovnog asistenta, koja čini prilog Pravilnika o uvjetima i postupku izbora suradnika na suradnička radna mjesta.
- (6) Bodovna tablica iz stavka 5. ovoga članka mora biti unaprijed dostupna pristupnicima i primjenjuje se jednako na sve pristupnike u istom postupku.
- (7) Ako se izbor provodi na slobodno suradničko radno mjesto asistenta, uvjeti i kriteriji koji se primjenjuju u postupku moraju biti navedeni ili učinjeni dostupnima u javnom natječaju odnosno natječajnoj dokumentaciji.

Viši asistent

Članak 31.

- (1) Na suradničko radno mjesto višeg asistenta može se izabrati pristupnik koji ispunjava zakonske uvjete, uvjete propisane ovim Pravilnikom, Pravilnikom o uvjetima i postupku izbora suradnika na suradnička radna mjesta te institucionalne kriterije Fakulteta za izbor na suradničko radno mjesto višeg asistenta.
- (2) Pristupnik iz stavka 1. ovoga članka mora ispuniti sljedeće uvjete:
1. imati akademski stupanj doktora znanosti u području odnosno polju u kojem se provodi izbor, odnosno u drugom području ili polju ako je znanstveni, stručni ili nastavni doprinos pristupnika sadržajno povezan s radnim mjestom za koje se provodi izbor;
 2. istaknuti se u stručnom i znanstvenom radu prema kriterijima iz ovoga Pravilnika i Pravilnika o uvjetima i postupku izbora suradnika na suradnička radna mjesta;
 3. imati najmanje dvije preporuke sveučilišnih nastavnika koji poznaju znanstveni, nastavni, stručni ili klinički rad pristupnika;
 4. ispuniti uvjet položenog specijalističkog ispita iz članka 12. ovoga Pravilnika, kada je taj uvjet primjenjiv.
- (3) Ako je akademski stupanj doktora znanosti stečen u području ili polju različitom od područja odnosno polja izbora, stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti povezanost stečenog akademskog stupnja i dosadašnjeg rada pristupnika s radnim mjestom za koje se provodi izbor.
- (4) Pri vrednovanju pristupnika za izbor na suradničko radno mjesto višeg asistenta osobito se vrednuju uspjeh i trajanje studija, znanstveni radovi i drugi znanstveni doprinosi, sudjelovanje u projektima i programima, nastavno iskustvo, stručni, klinički, laboratorijski, javnozdravstveni ili drugi rad povezan s područjem odnosno poljem izbora, izlaganja na znanstvenim, stručnim ili studentskim skupovima, mobilnost, poznavanje stranih jezika, preporuke, razgovor te mišljenje i bodovanje stručnog povjerenstva.
- (5) Kriteriji iz stavka 4. ovoga članka vrednuju se prema bodovnoj tablici za izbor višeg asistenta odnosno naslovnog višeg asistenta, koja čini prilog Pravilnika o uvjetima i postupku izbora suradnika na suradnička radna mjesta.

(6) Bodovna tablica iz stavka 5. ovoga članka mora biti unaprijed dostupna pristupnicima i primjenjuje se jednako na sve pristupnike u istom postupku.

(7) Ako se izbor provodi na slobodno suradničko radno mjesto višeg asistenta, uvjeti i kriteriji koji se primjenjuju u postupku moraju biti navedeni ili učinjeni dostupnima u javnom natječaju odnosno natječajnoj dokumentaciji.

Prava i obveze suradnika

Članak 32.

(1) Prava, obveze, opis poslova, trajanje ugovora o radu, mentorstvo, godišnje izvješćivanje i ocjenjivanje rada asistenta i višeg asistenta uređuju se zakonom, Statutom Fakulteta, Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnikom o uvjetima i postupku izbora suradnika na suradnička radna mjesta te drugim mjerodavnim općim aktima Fakulteta.

(2) Asistent i viši asistent sudjeluju u izvođenju nastave i obavljanju znanstvene djelatnosti, sudjeluju na znanstvenim skupovima i konferencijama, sudjeluju u projektnim i drugim aktivnostima Fakulteta te obavljaju druge poslove u skladu sa zakonom, naravi suradničkog radnog mjesta, opisom poslova, odlukom o izboru, ugovorom o radu, izvedbenim planom nastave, planom rada ustrojstvene jedinice, mentorskim obvezama i radnim uputama nadležnih osoba.

(3) Asistent ima pravo i obvezu upisati i pohađati doktorski studij u skladu sa zakonom, Statutom Fakulteta, općim aktima Fakulteta i ugovorom o radu.

(4) Asistent ima pravo, na vlastiti zahtjev, jednom promijeniti mentora u skladu s kadrovskim mogućnostima Fakulteta i mjerodavnim općim aktima Fakulteta.

(5) Asistent i viši asistent dužni su institucijskom mentoru podnositi izvješće o radu najmanje jednom godišnje, ako zakonom, ugovorom o radu ili općim aktom Fakulteta nije propisana češća obveza izvješćivanja.

(6) Nastavne, znanstvene, stručne, projektne i druge obveze asistenta i višeg asistenta određuju se tako da budu usklađene s njihovim akademskim razvojem, mentorskim radom, izradom dokorskog rada kada je primjenjivo te potrebama nastave, znanstvenog rada i ustrojstvene jedinice.

(7) Na imenovanje mentora, godišnje izvješće o radu, ocjenjivanje rada suradnika, promjenu mentora i posljedice negativne ocjene rada primjenjuju se zakon, Statut Fakulteta i opći akt Fakulteta kojim se uređuje mentorstvo i ocjenjivanje rada suradnika.

VII. NASLOVNI NASTAVNICI, NASLOVNI ZNANSTVENICI I NASLOVNI SURADNICI

Pojam i svrha naslovnog izbora

Članak 33.

(1) Fakultet može izabrati naslovnog nastavnika, naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika radi izvođenja nastave te sudjelovanja u znanstvenom, stručnom, kliničkom, projektnom, razvojnom, mentorskom ili drugom radu Fakulteta, kada za to postoji obrazložena potreba Fakulteta.

- (2) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik je osoba koja nije u radnom odnosu s Fakultetom, a ispunjava kriterije za izbor na odgovarajuće znanstveno-nastavno, znanstveno, nastavno odnosno suradničko radno mjesto.
- (3) Za izbor naslovnog nastavnika, naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika ne raspisuje se javni natječaj.
- (4) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik ispred naziva odgovarajućeg radnog mjesta ističe riječ „naslovni”.

Uvjeti za naslovni izbor

Članak 34.

- (1) Za naslovnog nastavnika, naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika može se izabrati osoba koja ispunjava zakonske uvjete, Nacionalne kriterije i institucionalne kriterije Fakulteta propisane ovim Pravilnikom za odgovarajuće znanstveno-nastavno, znanstveno, nastavno odnosno suradničko radno mjesto.
- (2) Odgovarajućim radnim mjestom smatra se radno mjesto koje po nazivu, razini, znanstvenom području i polju te sadržaju očekivanog nastavnog, znanstvenog, stručnog, kliničkog, projektnog, razvojnog ili drugog angažmana odgovara predloženom naslovnom izboru.
- (3) Ako se naslovni izbor predlaže na razini koja odgovara višem radnom mjestu, pristupnik mora ispuniti uvjete koji se primjenjuju na izbor na to radno mjesto, uključujući kumulativno ispunjavanje kriterija prethodnih razina kada je to propisano Nacionalnim kriterijima ili ovim Pravilnikom.
- (4) Nastupno predavanje provodi se u postupku naslovnog izbora kada bi se prema zakonu, Nacionalnim kriterijima i ovom Pravilniku provodilo pri izboru na odgovarajuće znanstveno-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.
- (5) Ako se naslovni izbor predlaže radi sudjelovanja u kliničkoj, stručnoj ili nastavnoj djelatnosti za koju je potreban poseban stručni uvjet, specijalistički ispit, odobrenje za samostalan rad, licencija ili drugo javnopravno ovlaštenje, ispunjavanje toga uvjeta mora biti posebno utvrđeno i obrazloženo.

Pokretanje i provedba postupka naslovnog izbora

Članak 35.

- (1) Postupak naslovnog izbora pokreće se na obrazloženi prijedlog katedre, vijeća kolegija, studija, prodekana, dekana ili druge ovlaštene osobe odnosno ustrojstvene jedinice Fakulteta.
- (2) Prijedlog za pokretanje postupka naslovnog izbora mora sadržavati podatke o pristupniku, predloženom naslovnom izboru, znanstvenom području, polju i, kada je primjenjivo, grani izbora, obrazloženje potrebe Fakulteta, opis očekivanog doprinosa, prijedlog opsega, vrste i razdoblja angažmana, dokaze o ispunjavanju uvjeta i kriterija te prijedlog sastava stručnog povjerenstva.
- (3) Postupak naslovnog izbora pokreće Fakultetsko vijeće odlukom o pokretanju postupka, koja sadržava i odluku o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (4) Na sastav i rad stručnog povjerenstva, sadržaj mišljenja, razmatranje mišljenja na Odboru, odlučivanje Fakultetskog vijeća, dostavu odluke nadležnom matičnom odboru i obavještanje pristupnika na odgovarajući se način primjenjuju postupovne odredbe ovoga Pravilnika, ako zakonom, Nacionalnim kriterijima, Statutom Fakulteta ili ovim poglavljem nije drukčije propisano.

(5) Mišljenje stručnog povjerenstva u postupku naslovnog izbora mora, uz elemente propisane za odgovarajuće radno mjesto, sadržavati obrazloženje potrebe Fakulteta za naslovnim izborom te ocjenu prikladnosti pristupnika za predviđeni opseg i vrstu angažmana.

(6) Odluka Fakultetskog vijeća kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva u postupku izbora naslovnog nastavnika odnosno naslovnog znanstvenika dostavlja se nadležnom matičnom odboru radi utvrđivanja ispunjava li pristupnik Nacionalne kriterije, kada je takva dostava propisana zakonom.

Trajanje, ponovni naslovni izbor i prestanak naslovnog izbora

Članak 36.

(1) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik bira se na vrijeme najdulje pet godina, ako zakonom, Statutom Fakulteta ili drugim mjerodavnim aktom nije drukčije određeno.

(2) Istekom vremena na koje je osoba naslovno izabrana naslovni izbor prestaje, osim ako Fakultetsko vijeće prije isteka toga vremena provede novi postupak naslovnog izbora.

(3) Ako nakon isteka vremena na koje je osoba naslovno izabrana i dalje postoji potreba Fakulteta za njezinim angažmanom, može se pokrenuti novi postupak naslovnog izbora. Ponovni naslovni izbor ne provodi se kao reizbor u radnopravnom smislu.

(4) U postupku ponovnog naslovnog izbora pristupnik mora ispunjavati uvjete koji su u trenutku pokretanja novog postupka propisani za odgovarajuće radno mjesto odnosno odgovarajući naslovni izbor.

(5) Naslovni izbor može prestati prije isteka vremena na koje je osoba izabrana na osobni zahtjev naslovno izabrane osobe, zbog prestanka potrebe Fakulteta, prestanka ispunjavanja uvjeta koji su bili osnova za naslovni izbor, neizvršavanja preuzetih obveza, postupanja protivno Statutu Fakulteta, etičkim pravilima ili drugim mjerodavnim aktima, ili zbog drugih opravdanih razloga povezanih s potrebama i interesima Fakulteta.

(6) Prije donošenja odluke o prestanku naslovnog izbora prije isteka vremena na koje je osoba izabrana, naslovno izabranoj osobi omogućit će se očitovanje, osim ako naslovni izbor prestaje na njezin zahtjev, istekom vremena na koje je izabrana ili zbog okolnosti koje prema naravi stvari ne zahtijevaju očitovanje.

Prava, obveze i evidencija naslovnih izbora

Članak 37.

(1) Naslovni izbor ne stvara radni odnos s Fakultetom niti sam po sebi daje pravo na sklapanje ugovora o radu, plaću, naknadu ili druga prava iz radnog odnosa.

(2) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik može sudjelovati u radu Fakulteta samo u opsegu i na način utvrđen odlukom o naslovnom izboru, izvedbenim planom nastave, odlukom dekana, ugovorom, sporazumom, projektnom dokumentacijom ili drugim odgovarajućim aktom Fakulteta.

(3) Naknada za rad naslovnog nastavnika, naslovnog znanstvenika odnosno naslovnog suradnika može se ugovoriti samo ako za to postoji pravna osnova, osigurana financijska sredstva i odluka odnosno suglasnost nadležnog tijela Fakulteta, u skladu s propisima i općim aktima Fakulteta.

- (4) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik dužan je tijekom angažmana poštovati Statut Fakulteta, etička pravila, pravila o zaštiti osobnih podataka, pravila o sukobu interesa, pravila o intelektualnom vlasništvu, pravila o kvaliteti nastave i znanstvenog rada te druge mjerodavne propise i opće akte Fakulteta.
- (5) Naslovni nastavnik, naslovni znanstvenik odnosno naslovni suradnik ne može samostalno preuzimati obveze u ime Fakulteta, predstavljati Fakultet prema trećima, raspolagati sredstvima Fakulteta ili donositi odluke koje proizvode pravne ili financijske učinke za Fakultet, osim ako je za to posebno ovlašten u skladu sa zakonom, Statutom Fakulteta ili odlukom ovlaštenog tijela Fakulteta.
- (6) Fakultet vodi evidenciju naslovnih nastavnika, naslovnih znanstvenika i naslovnih suradnika, koja sadržava podatke potrebne za zakonito praćenje naslovnih izbora, trajanja izbora, opsega angažmana, odluka nadležnih tijela i prestanka naslovnog izbora.
- (7) Dokumentacija i podaci o naslovnim izborima čuvaju se i objavljuju samo u opsegu dopuštenom zakonom, Statutom Fakulteta, propisima o zaštiti osobnih podataka i općim aktima Fakulteta.

VIII. REIZBOR I IZBOR NA VIŠE RADNO MJESTO

Pokretanje postupka reizbora

Članak 38.

- (1) Postupak reizbora na znanstveno-nastavno, znanstveno odnosno nastavno radno mjesto pokreće se u rokovima propisanim zakonom, Nacionalnim kriterijima, Statutom Fakulteta, ovim Pravilnikom i drugim mjerodavnim aktima.
- (2) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, ako nastavnik odnosno znanstvenik prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran nije podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto.
- (3) Postupak reizbora mora biti okončan najkasnije u roku šest mjeseci od dana pokretanja postupka, ako zakonom ili drugim mjerodavnim propisom nije drukčije propisano.
- (4) Postupak reizbora pokreće Fakultetsko vijeće odlukom o pokretanju postupka, koja sadržava i odluku o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (5) Postupak reizbora provodi se prema postupku propisanom za izbor na više radno mjesto, ako zakonom, Nacionalnim kriterijima, Statutom Fakulteta ili ovim Pravilnikom nije drukčije propisano.
- (6) Nadležna služba Fakulteta vodi evidenciju rokova izbora i reizbora te pravodobno obavještava Odbor, dekana, nadležnu ustrojstvenu jedinicu i zaposlenika o potrebi pokretanja postupka reizbora odnosno izbora na više radno mjesto.
- (7) Zaposlenik u postupku reizbora dužan je u elektroničkom obliku dostaviti stručni životopis i dokaze o ispunjavanju kriterija u roku određenom odlukom o pokretanju postupka, zakonom, Statutom Fakulteta ili ovim Pravilnikom.
- (8) Nepravodobno pokretanje postupka reizbora zbog propusta Fakulteta ili nadležne službe ne smije se tumačiti na štetu zaposlenika, ne dovodeći u pitanje njegovu obvezu suradnje u postupku i pravodobne dostave traženih dokaza.

(9) Na mirovanje rokova, produljenje rokova i druge učinke opravdane odsutnosti zaposlenika primjenjuju se zakon, kolektivni ugovor, Statut Fakulteta i drugi mjerodavni propisi odnosno opći akti Fakulteta.

Opća pravila za reizbor

Članak 39.

(1) U postupku reizbora zaposlenik mora ispuniti zakonske uvjete, Nacionalne kriterije za reizbor na odgovarajuće radno mjesto te institucionalne kriterije Fakulteta, ako su izričito propisani za pojedini postupak reizbora.

(2) U postupku reizbora vrednuju se postignuća ostvarena nakon prethodnog izbora ili reizbora, osim kada Nacionalni kriteriji ili ovaj Pravilnik za pojedini kriterij propisuju drukčiji način utvrđivanja ukupnog opsega postignuća.

(3) Kada se u postupku reizbora primjenjuju vertikalni kriteriji koji sadržavaju ukupan broj radova i poseban broj radova ostvarenih nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora, stručno povjerenstvo mora jasno razlikovati ukupan broj priznatih radova, broj novih radova, radove koji se ne priznaju i razloge njihova nepriznavanja te ispunjavanje posebnih pravila o bazama, kvartilima, autorskoj ulozi, ograničenju objavljivanja u istom časopisu, patentima i drugim pravilima vrednovanja.

(4) Horizontalni kriteriji ne vrednuju se u postupku reizbora na znanstveno-nastavno odnosno znanstveno radno mjesto, osim ako Nacionalni kriteriji izričito propišu drukčije.

(5) Posebni kriteriji koji se traže u postupku reizbora moraju biti ostvareni nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto, osim ako Nacionalnim kriterijima za pojedini kriterij nije drukčije propisano.

(6) Stručno povjerenstvo u izvješću odnosno mišljenju mora jasno, provjerljivo i dokumentirano prikazati ispunjavanje svih uvjeta i kriterija koji se primjenjuju u konkretnom postupku reizbora.

Reizbor na znanstveno-nastavna radna mjesta

Članak 40.

(1) U postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta, izvanrednog profesora odnosno redovitog profesora zaposlenik mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. vertikalne kriterije propisane Nacionalnim kriterijima za odgovarajuće radno mjesto i znanstveno područje odnosno polje;
2. najmanje jedan posebni kriterij propisan Nacionalnim kriterijima za znanstveno-nastavna radna mjesta, ostvaren nakon prethodnog izbora ili reizbora;
3. održan broj radnih sati u nastavi koji odgovara najmanje 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora;
4. pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora;
5. uređen i ažuran CroRIS profil;
6. institucionalne kriterije Fakulteta, ako su izričito propisani za postupak reizbora.

(2) U području biomedicine i zdravstva zaposlenik za reizbor na znanstveno-nastavno radno mjesto mora ispuniti sljedeće vertikalne kriterije:

1. za reizbor na radno mjesto docenta — najmanje šest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, od čega najmanje jedan rad mora biti objavljen ili prihvaćen za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora;
2. za reizbor na radno mjesto izvanrednog profesora — najmanje trinaest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, od čega najmanje dva rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora;
3. za reizbor na radno mjesto redovitog profesora — najmanje dvadeset jedan znanstveni rad objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, od čega najmanje dva rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora.

(3) Na radove iz stavka 2. ovoga članka primjenjuju se opća pravila ovoga Pravilnika i Nacionalnih kriterija o priznavanju znanstvenih radova, bazama podataka, predmetnim kategorijama, kvartilima časopisa, ograničenju objavljivanja u istom časopisu, kratkim priopćenjima, prikazima slučaja, patentima i drugim pravilima vrednovanja radova.

(4) U postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto u području biomedicine i zdravstva ne traži se da zaposlenik bude prvi, posljednji ili dopisni autor na radovima objavljenima ili prihvaćenima za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora, ako je tako propisano Nacionalnim kriterijima.

(5) Posebni kriterij iz stavka 1. točke 2. ovoga članka može biti kriterij nastavnog doprinosa, kriterij znanstveno-stručnog doprinosa ili kriterij doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti, u skladu s Nacionalnim kriterijima.

(6) Redoviti profesor u trajnom izboru ne podliježe redovitom postupku reizbora.

Reizbor na znanstvena radna mjesta

Članak 41.

(1) U postupku reizbora na znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika, višeg znanstvenog suradnika odnosno znanstvenog savjetnika zaposlenik mora ispuniti sljedeće uvjete:

1. vertikalne kriterije propisane Nacionalnim kriterijima za odgovarajuće radno mjesto i znanstveno područje odnosno polje;
2. najmanje jedan posebni kriterij propisan Nacionalnim kriterijima za znanstvena radna mjesta, ostvaren nakon prethodnog izbora ili reizbora;
3. uređen i ažuran CroRIS profil;
4. institucionalne kriterije Fakulteta, ako su izričito propisani za postupak reizbora.

(2) U postupku reizbora na znanstveno radno mjesto horizontalni kriteriji ne vrednuju se.

(3) U području biomedicine i zdravstva zaposlenik za reizbor na znanstveno radno mjesto mora ispuniti sljedeće vertikalne kriterije:

1. za reizbor na radno mjesto znanstvenog suradnika — najmanje šest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, od čega najmanje jedan rad mora biti objavljen ili prihvaćen za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora;
2. za reizbor na radno mjesto višeg znanstvenog suradnika — najmanje trinaest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, od čega najmanje dva rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora;
3. za reizbor na radno mjesto znanstvenog savjetnika — najmanje dvadeset jedan znanstveni rad objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, od čega najmanje dva rada moraju biti objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora.

(4) Posebni kriterij iz stavka 1. točke 2. ovoga članka utvrđuje se prema Nacionalnim kriterijima za znanstvena radna mjesta te može biti kriterij znanstveno-stručnog doprinosa ili kriterij doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti, uz mogućnost zamjene kriterijem nastavnog doprinosa kada je to dopušteno Nacionalnim kriterijima.

(5) Na priznavanje znanstvenih radova i drugih znanstvenih doprinosa iz ovoga članka primjenjuju se opća pravila ovoga Pravilnika i Nacionalnih kriterija o znanstvenim radovima i vertikalnim kriterijima.

(6) Znanstveni savjetnik u trajnom izboru ne podliježe redovitom postupku reizbora.

Reizbor na nastavna radna mjesta

Članak 42.

(1) U postupku reizbora na nastavno radno mjesto predavača, višeg predavača odnosno predavača savjetnika zaposlenik mora ispuniti posebne kriterije propisane Nacionalnim kriterijima za odgovarajuće nastavno radno mjesto te institucionalne kriterije Fakulteta, ako su izričito propisani za postupak reizbora.

(2) U postupku reizbora na nastavno radno mjesto zaposlenik mora ispuniti i sljedeće zajedničke uvjete:

1. održan broj radnih sati u nastavi na visokom učilištu koji odgovara najmanje 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora;
2. pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora;
3. uređen i ažuran CroRIS profil.

(3) Za reizbor na nastavno radno mjesto predavača zaposlenik mora, uz uvjete iz stavka 2. ovoga članka, ispuniti najmanje jedan dodatni posebni kriterij propisan Nacionalnim kriterijima za nastavno radno mjesto predavača, ostvaren nakon prethodnog izbora ili reizbora.

(4) Za reizbor na nastavno radno mjesto višeg predavača zaposlenik mora, uz uvjete iz stavka 2. ovoga članka, ispuniti najmanje jedan dodatni posebni kriterij propisan Nacionalnim kriterijima za nastavno radno mjesto višeg predavača, ostvaren nakon prethodnog izbora ili reizbora.

(5) Za reizbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika zaposlenik mora, uz uvjete iz stavka 2. ovoga članka, ispuniti sljedeće uvjete:

1. imati najmanje jedan recenzirani stručni ili znanstveni rad objavljen nakon prethodnog izbora ili reizbora;
2. ispuniti najmanje jedan dodatni posebni kriterij propisan Nacionalnim kriterijima za nastavno radno mjesto predavača savjetnika, ostvaren nakon prethodnog izbora ili reizbora.

(6) Posebni kriteriji iz stavaka 3., 4. i 5. ovoga članka utvrđuju se prema Nacionalnim kriterijima, a u postupcima u kojima su ispunjene pretpostavke za primjenu prijelaznog režima utvrđuju se prema Prilogu IV. ovoga Pravilnika.

(7) Institucionalni kriteriji Fakulteta, ako su ovim Pravilnikom izričito propisani za pojedini postupak reizbora na nastavno radno mjesto, primjenjuju se kao dodatni kriteriji te ne zamjenjuju niti umanjuju obvezu ispunjavanja zakonskih uvjeta i Nacionalnih kriterija.

Izbor na više radno mjesto

Članak 43.

(1) Nastavnik odnosno znanstvenik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto podnosi Fakultetu zahtjev za izbor na više radno mjesto u skladu sa zakonom, Statutom Fakulteta i ovim Pravilnikom.

(2) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom Fakultetskog vijeća, koja sadržava i odluku o imenovanju stručnog povjerenstva.

(3) Nastavnik odnosno znanstvenik dužan je u elektroničkom obliku dostaviti stručni životopis i dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto najkasnije u roku 15 dana od dana donošenja odluke Fakultetskog vijeća o pokretanju postupka, ako zakonom ili odlukom o pokretanju postupka nije određen drugi dopušteni rok.

(4) U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik odnosno znanstvenik dostavlja dokaze o ukupnim postignućima te, kada je to propisano, posebno dokaze o postignućima ostvarenima nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima dokazuje ispunjavanje zakonskih uvjeta, Nacionalnih kriterija i institucionalnih kriterija Fakulteta.

(5) Na izbor na više radno mjesto primjenjuju se uvjeti propisani ovim Pravilnikom za odgovarajuće radno mjesto na koje se pristupnik bira.

(6) Ako se postupak provodi kao izbor na slobodno radno mjesto više razine, pristupnik mora kumulativno ispuniti sve kriterije do radnog mjesta na koje se bira, kada je to propisano Nacionalnim kriterijima ili ovim Pravilnikom.

(7) Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi da nastavnik odnosno znanstvenik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku 30 dana od donošenja odluke kojom je to utvrđeno pokreće se postupak reizbora na postojeće radno mjesto.

(8) Stručno povjerenstvo u postupku izbora na više radno mjesto mora jasno odvojiti radove, nastavne, znanstvene, stručne, projektne, institucijske i druge aktivnosti ostvarene prije posljednjeg izbora odnosno reizbora od onih ostvarenih nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora.

(9) Na odluku Fakultetskog vijeća u postupku izbora na više radno mjesto, dostavu odluke nadležnom matičnom odboru i Sveučilištu te na sklapanje dodatka ugovora o radu primjenjuju se zakon, Statut Fakulteta, ovaj Pravilnik i poglavlje ovoga Pravilnika kojim se uređuje odluka Fakultetskog vijeća.

Posebnosti izvješća i ishod postupka reizbora

Članak 44.

(1) U postupku reizbora stručno povjerenstvo podnosi pisano, jasno, obrazloženo i provjerljivo izvješće odnosno mišljenje, u kojem posebno prikazuje razdoblje nakon prethodnog izbora odnosno reizbora i utvrđuje ispunjava li zaposlenik uvjete za reizbor.

(2) Ako stručno povjerenstvo utvrdi da zaposlenik ne ispunjava pojedini uvjet ili kriterij, mora jasno navesti koji uvjet ili kriterij nije ispunjen, iz kojih razloga i na temelju koje dokumentacije.

(3) Ako stručno povjerenstvo primjenjuje prijelazne odredbe Nacionalnih kriterija ili ranije propise zbog vremena pokretanja postupka, mora u izvješću odnosno mišljenju posebno navesti pravnu osnovu takve primjene.

(4) Fakultetsko vijeće u postupku reizbora donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva, u skladu sa zakonom, Statutom Fakulteta i ovim Pravilnikom.

(5) Ako Fakultetsko vijeće usvoji mišljenje stručnog povjerenstva da zaposlenik ispunjava uvjete za reizbor, zaposlenik se reizabire na postojeće radno mjesto na razdoblje propisano zakonom.

(6) Ako se u postupku utvrdi da zaposlenik ne ispunjava uvjete za reizbor, primjenjuju se odredbe zakona, Statuta Fakulteta i propisa kojima se uređuju radni odnosi.

(7) Odluka u postupku reizbora mora biti obrazložena, osobito ako se utvrđuje da zaposlenik ne ispunjava uvjete za reizbor ili ako Fakultetsko vijeće ne prihvća mišljenje stručnog povjerenstva odnosno Odbora.

(8) Zaposlenik se obavještava o ishodu postupka reizbora u skladu sa zakonom, Statutom Fakulteta, ovim Pravilnikom, propisima o zaštiti osobnih podataka i pravilima o pravnoj zaštiti.

IX. POKRETANJE POSTUPKA I JAVNI NATJEČAJ

Planiranje potreba

Članak 45.

(1) Postupci izbora na slobodna radna mjesta, reizbora, izbora na više radno mjesto i naslovnih izbora pokreću se na temelju nastavnih, znanstvenih, stručnih, kliničkih, organizacijskih i razvojnih potreba Fakulteta, odnosno u rokovima i slučajevima propisanim zakonom, Nacionalnim kriterijima, Statutom Fakulteta i ovim Pravilnikom.

(2) Odbor, u suradnji s dekanom, prodekanima, glavnim tajnikom i nadležnim službama Fakulteta, razmatra potrebe za izborima, reizborima, izborima na više radno mjesto i naslovnim izborima.

(3) Potrebe iz stavka 2. ovoga članka utvrđuju se osobito prema izvedbenom planu nastave, nastavnom opterećenju ustrojstvenih jedinica, planu zapošljavanja, razvojnim i strateškim prioritetima Fakulteta, znanstvenim projektima, potrebama kliničke i stručne nastave, kadrovskoj strukturi i osiguranim financijskim sredstvima.

Prijedlog za pokretanje postupka

Članak 46.

- (1) Prijedlog za pokretanje postupka izbora na slobodno radno mjesto, naslovnog izbora ili drugog postupka koji se pokreće na temelju prijedloga podnosi nadležna katedra, vijeće kolegija, studij, prodekan, dekan ili druga ovlaštena osoba odnosno ustrojstvena jedinica Fakulteta.
- (2) Prijedlog mora sadržavati podatke potrebne za zakonito pokretanje i provedbu postupka, osobito naziv radnog mjesta odnosno naslovnog izbora, znanstveno područje, polje i, kada je primjenjivo, granu, obrazloženje potrebe Fakulteta, opis očekivanih poslova odnosno angažmana, prijedlog članova stručnog povjerenstva, podatak o izvoru financiranja kada je primjenjiv te prijedlog posebnih uvjeta ako su povezani s naravi radnog mjesta odnosno postupka.
- (3) Ako je za pokretanje postupka ili sklapanje ugovora o radu potrebno prethodno odobrenje ili suglasnost nadležnog tijela, prijedlog se može uputiti Fakultetskom vijeću nakon pribavljanja takvog odobrenja odnosno suglasnosti, ako posebnim propisom ili aktom nije drukčije određeno.
- (4) Na pokretanje postupka reizbora i izbora na više radno mjesto primjenjuju se posebne odredbe ovoga Pravilnika.
- (5) Nepotpun prijedlog vraća se predlagatelju na dopunu.

Odluka o raspisivanju javnog natječaja

Članak 47.

- (1) Odluku o raspisivanju javnog natječaja donosi Fakultetsko vijeće.
- (2) Odluka o raspisivanju javnog natječaja sadržava osobito naziv radnog mjesta, broj izvršitelja, znanstveno područje i polje, uvjete koje pristupnik mora ispuniti, dokumentaciju koja se dostavlja uz prijavu, rok i način podnošenja prijave, kontakt za upite te druge podatke potrebne za provedbu postupka.
- (3) Odluka iz stavka 1. ovoga članka sadržava i odluku o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (4) Ako se u postupku planira razgovor s pristupnicima, provjera dodatnih kompetencija ili druga metoda procjene, osnovni podaci o toj metodi moraju biti navedeni u javnom natječaju ili natječajnoj dokumentaciji.

Objava javnog natječaja

Članak 48.

- (1) Javni natječaj objavljuje se u „Narodnim novinama”, na mrežnim stranicama Fakulteta na hrvatskom jeziku te na službenom internetskom portalu Europskoga istraživačkog prostora na engleskom jeziku.
- (2) Javni natječaj mora biti jasan, razumljiv i potpun te mora sadržavati bitne uvjete, rokove, način prijave i popis dokaza koji se dostavljaju uz prijavu.
- (3) Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od 30 dana od dana objave natječaja u „Narodnim novinama”, ako zakonom ili drugim propisom nije drukčije određeno.

(4) Uvjeti javnog natječaja ne mogu se mijenjati nakon objave, osim ako se natječaj poništi i raspiše novi.

X. PRIJAVA PRISTUPNIKA I FORMALNA PROVJERA

Prijava na natječaj

Članak 49.

(1) Prijava na javni natječaj i dokazi o ispunjavanju uvjeta i kriterija podnose se u elektroničkom obliku. Javnim natječajem može se predvidjeti i dostava pojedine dokumentacije u drugom obliku, ako je to potrebno radi provjere vjerodostojnosti ili provedbe postupka, ali time se ne isključuje obveza elektroničke dostave.

(2) Pristupnik je dužan dostaviti dokaze o ispunjavanju uvjeta i kriterija na način određen javnim natječajem.

(3) Dokumentacija se dostavlja u obliku koji omogućuje provjeru vjerodostojnosti, sadržaja i relevantnosti za postupak.

Obvezna dokumentacija

Članak 50.

(1) Pristupnik dostavlja dokumentaciju određenu javnim natječajem, a osobito prijavu, životopis, dokaz o odgovarajućem stupnju obrazovanja, dokaz o doktoratu znanosti kada je uvjet za radno mjesto, dokaz o upisu u Upisnik znanstvenika kada je uvjet za radno mjesto, popis radova, dokaze o indeksiranosti, kategorizaciji i kvartilu časopisa, dokaze o nastavnom opterećenju i kvaliteti nastavnog rada, dokaze o projektima, mentorstvima, stručnim, institucijskim i drugim aktivnostima te druge dokaze potrebne za provjeru ispunjavanja uvjeta i kriterija.

(2) Od pristupnika se ne smije tražiti dokumentacija koja nije potrebna i razmjerna svrsi postupka, osim ako je propisana zakonom, Nacionalnim kriterijima ili je nužna za provjeru ispunjavanja uvjeta i kriterija.

(3) Javni natječaj ili natječajna dokumentacija mogu sadržavati obrazac prijave, obrazac samoanalize doprinosa pristupnika, popis obveznih dokaza i druge pomoćne obrasce radi ujednačene provedbe postupka.

Formalna provjera prijava

Članak 51.

(1) Nadležna služba Fakulteta provodi formalnu provjeru pravodobnosti, potpunosti i urednosti prijave.

(2) Formalna provjera obuhvaća provjeru je li prijava podnesena u roku, je li podnesena na propisani način, je li dostavljena obvezna dokumentacija te evidentiranje eventualnih nedostataka.

(3) Ako je prijava nepotpuna ili neuredna, a nedostatak je formalne ili tehničke naravi i može se otkloniti bez povrede jednakog položaja pristupnika, pristupnik se može pozvati da dopuni ili uredi prijavu u primjerenom roku.

(4) Dopuna iz stavka 3. ovoga članka ne smije dovesti do naknadnog ispunjavanja uvjeta koji nisu bili ispunjeni do isteka roka za prijavu, promjene sadržaja prijave ili stavljanja pojedinog pristupnika u povoljniji položaj.

(5) Nepravodobne prijave i prijave koje se ne mogu smatrati valjanima ne razmatraju se u meritumu, o čemu se sastavlja službena bilješka.

XI. STRUČNO POVJERENSTVO

Imenovanje stručnog povjerenstva

Članak 52.

(1) Stručno povjerenstvo imenuje Fakultetsko vijeće.

(2) Stručno povjerenstvo u pravilu ima tri člana. Iznimno, stručno povjerenstvo može imati više članova ako to zahtijeva narav radnog mjesta, područje odnosno polje izbora, broj pristupnika ili složenost postupka.

(3) Članovi stručnog povjerenstva moraju biti izabrani na radno mjesto iste ili više hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom području i polju, kada je takav sastav propisan zakonom. Ako zbog naravi interdisciplinarnog postupka sudjeluje i član iz srodnog područja ili polja, takvo sudjelovanje može biti samo dodatno i ne smije dovesti u pitanje ispunjavanje zakonom propisanog sastava stručnog povjerenstva.

(4) Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od Fakulteta, osim ako je za pojedini postupak zakonom, Statutom Fakulteta ili drugim mjerodavnim aktom drukčije propisano.

(5) Član stručnog povjerenstva ne može biti osoba kod koje postoji sukob interesa ili druga okolnost koja može dovesti u sumnju njezinu nepristranost.

(6) Članovi stručnog povjerenstva potpisuju izjavu o nepristranosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa.

Zadace stručnog povjerenstva

Članak 53.

(1) Stručno povjerenstvo pregledava prijave i dokumentaciju pristupnika, utvrđuje ispunjavanje propisanih uvjeta i kriterija, vrednuje znanstveni, nastavni, stručni, klinički, projektni, institucijski i drugi relevantni doprinos pristupnika te sastavlja obrazloženo mišljenje odnosno izvješće.

(2) Razgovor s pristupnicima, nastupno predavanje ili druga dodatna metoda procjene provodi se u skladu s ovim Pravilnikom, osobito s člancima 15. i 54. ovoga Pravilnika, kada su za to ispunjene propisane pretpostavke.

(3) Stručno povjerenstvo dužno je primjenjivati jednake kriterije na sve pristupnike u istom postupku.

(4) Neformalni kontakti s pristupnicima ne smiju utjecati na tijek ni ishod postupka.

Razgovor s pristupnicima i dopunska usporedna procjena

Članak 54.

- (1) Razgovor s pristupnicima ili druga dodatna metoda procjene provodi se kada je to predviđeno javnim natječajem, odlukom o pokretanju postupka ili drugim mjerodavnim aktom te kada je razmjerno naravi radnog mjesta odnosno postupka.
- (2) Razgovor ili druga dodatna metoda procjene provodi se radi dopunske procjene kompetencija pristupnika važnih za radno mjesto odnosno naslovni izbor.
- (3) Razgovor ili druga dodatna metoda procjene provodi se na jednak način za sve pristupnike u istom postupku na koje se primjenjuje.
- (4) Ako više pristupnika ispunjava propisane uvjete i kriterije, a prema dostavljenoj dokumentaciji i stručnoj ocjeni u bitnome su izjednačeni, stručno povjerenstvo provodi dopunsku usporednu procjenu pristupnika.
- (5) Dopunska usporedna procjena provodi se prema unaprijed utvrđenim mjerilima, osobito s obzirom na znanstveni, nastavni, stručni, klinički, projektni i institucijski doprinos, motivaciju, komunikacijske sposobnosti te povezanost dosadašnjeg rada pristupnika s potrebama Fakulteta.
- (6) Dopunska usporedna procjena, uključujući bodovanje prema unaprijed utvrđenim mjerilima, ne može zamijeniti ispunjavanje zakonskih uvjeta, Nacionalnih kriterija, institucionalnih kriterija Fakulteta ni drugih uvjeta propisanih ovim Pravilnikom.
- (7) O razgovoru i dopunskoj usporednoj procjeni sastavlja se zapisnik odnosno obrazac vrednovanja koji sadržava primijenjena mjerila, ocjenu odnosno broj bodova za svakog pristupnika i kratko obrazloženje.
- (8) Rezultati razgovora i dopunske usporedne procjene uzimaju se u obzir pri izradi obrazloženog mišljenja stručnog povjerenstva, osobito pri obrazloženju prijedloga najprikladnijeg pristupnika.
- (9) Standardizirani obrazac razgovora i dopunske usporedne procjene uređuje se OTM-R priručnikom ili drugim provedbenim alatom Fakulteta.

Mišljenje stručnog povjerenstva

Članak 55.

- (1) Mišljenje odnosno izvješće stručnog povjerenstva mora biti pisano, obrazloženo, jasno, provjerljivo i dostatno za zakonito odlučivanje Fakultetskog vijeća.
- (2) Mišljenje odnosno izvješće sadržava, ovisno o vrsti postupka, osobito:
 1. podatke o javnom natječaju odnosno odluci o pokretanju postupka;
 2. podatke o radnom mjestu odnosno naslovnom izboru;
 3. sastav stručnog povjerenstva;
 4. popis pristupnika odnosno podatke o osobi u odnosu na koju se provodi postupak;
 5. ocjenu pravodobnosti, potpunosti i urednosti prijava odnosno dostavljene dokumentacije;
 6. prikaz ispunjavanja zakonskih uvjeta;
 7. prikaz ispunjavanja Nacionalnih kriterija;
 8. prikaz ispunjavanja institucionalnih kriterija Fakulteta;
 9. prikaz radova i aktivnosti prema razdobljima relevantnima za konkretni postupak, osobito u postupku reizbora i izbora na više radno mjesto;
 10. obrazloženje znanstvenog, nastavnog, stručnog, kliničkog, projektnog, institucijskog ili drugog relevantnog doprinosa pristupnika;

11. usporednu ocjenu pristupnika, ako ih je više;
12. rezultate razgovora i dopunske usporedne procjene, ako su provedeni;
13. obrazloženje prijedloga najprikladnijeg pristupnika ili obrazloženje prijedloga da se ne izabere nijedan pristupnik;
14. prijedlog odluke Fakultetskom vijeću;
15. izdvojeno mišljenje člana stručnog povjerenstva, ako postoji.

(3) Ako stručno povjerenstvo predlaže pristupnika koji nije jedini pristupnik ili koji nije prema pojedinim mjerljivim elementima najviše rangiran, mora posebno obrazložiti razloge takvog prijedloga.

(4) Ako nijedan pristupnik ne ispunjava uvjete ili ako izbor nijednog pristupnika nije u interesu Fakulteta, stručno povjerenstvo predlaže da se po javnom natječaju ne izabere nijedan pristupnik.

(5) Ako se u postupku primjenjuju prijelazne odredbe Nacionalnih kriterija ili raniji propisi, stručno povjerenstvo mora posebno navesti pravnu osnovu takve primjene.

Rok za mišljenje

Članak 56.

(1) Stručno povjerenstvo dužno je dostaviti mišljenje odnosno izvješće Odboru najkasnije u roku 30 dana od dana isteka roka za prijavu na javni natječaj, odnosno od isteka roka za dostavu dokaza kada se postupak ne provodi javnim natječajem, ako zakonom, Statutom Fakulteta, odlukom Fakultetskog vijeća ili drugim mjerodavnim aktom nije određen drukčiji rok.

(2) Ako stručno povjerenstvo ne dostavi mišljenje odnosno izvješće u roku, Odbor može zatražiti očitovanje, odrediti dodatni rok ili predložiti Fakultetskom vijeću razrješenje stručnog povjerenstva i imenovanje novog stručnog povjerenstva.

XII. ODBOR ZA IZBOR NASTAVNIKA, ZNANSTVENIKA I SURADNIKA

Položaj i svrha Odbora

Članak 57.

(1) Odbor za izbor nastavnika, znanstvenika i suradnika (u daljnjem tekstu: Odbor) stalno je stručno radno tijelo Fakultetskog vijeća osnovano radi ujednačavanja mjerila, koordiniranja aktivnosti i prethodnog stručnog razmatranja predmeta u postupcima izbora, reizbora, izbora na više radno mjesto i naslovnih izbora.

(2) Odbor ne zamjenjuje stručno povjerenstvo, dekana ni Fakultetsko vijeće, nego u okviru svojih nadležnosti provjerava potpunost, jasnoću, usklađenost i pravnu održivost postupka te daje stručno mišljenje odnosno prijedlog Fakultetskom vijeću.

(3) Djelovanje Odbora ne utječe na samostalnost stručnog povjerenstva u stručnoj procjeni pristupnika ni na pravo i obvezu Fakultetskog vijeća da odlučuje u okviru svojih ovlasti.

Sastav Odbora

Članak 58.

(1) Odbor čine članovi po dužnosti i imenovani članovi.

(2) Članovi Odbora po dužnosti jesu:

1. prodekan za upravu i financije;
2. prodekan za diplomsku nastavu na integriranom studiju Medicina.

(3) Imenovane članove Odbora imenuje Fakultetsko vijeće iz reda nastavnika izabranih na znanstveno-nastavna radna mjesta izvanrednog profesora, redovitog profesora ili redovitog profesora u trajnom izboru, u skladu sa Statutom Fakulteta.

(4) Pri imenovanju članova Odbora vodi se računa o zastupljenosti znanstvenih polja i nastavnih područja Fakulteta, zastupljenosti pretkliničkih, kliničkih i javnozdravstvenih ustrojstvenih jedinica te iskustvu u provedbi postupaka izbora.

(5) Broj imenovanih članova Odbora utvrđuje se odlukom Fakultetskog vijeća o imenovanju Odbora.

(6) Predsjednika i zamjenika predsjednika Odbora imenuje Fakultetsko vijeće iz reda članova Odbora.

(7) U radu Odbora, bez prava glasa, mogu sudjelovati glavni tajnik, voditelj nadležne službe za ljudske resurse, predstavnik službe nadležne za pravne poslove, predstavnik službe nadležne za kvalitetu, predstavnik službe nadležne za znanost ili druga osoba koju pozove predsjednik Odbora radi davanja stručnih, pravnih, administrativnih, bibliometrijskih ili drugih potrebnih pojašnjenja.

(8) Osobe iz stavka 7. ovoga članka sudjeluju u radu Odbora samo u opsegu potrebnom za razmatranje pojedinog predmeta i dužne su čuvati povjerljivost podataka s kojima se upoznaju u radu Odbora.

Mandat članova Odbora

Članak 59.

(1) Mandat imenovanih članova Odbora traje tri godine, ako odlukom Fakultetskog vijeća nije određeno drukčije.

(2) Mandat članova Odbora po dužnosti traje dok obnašaju dužnost na temelju koje su članovi Odbora.

(3) Ista osoba može biti ponovno imenovana za člana Odbora.

(4) Ako imenovanom članu Odbora mandat prestane prije isteka vremena na koje je imenovan, Fakultetsko vijeće imenuje novog člana za preostalo vrijeme trajanja mandata.

Nadležnosti Odbora

Članak 60.

(1) Odbor u okviru svojega djelokruga:

1. razmatra potrebe za raspisivanjem javnih natječaja i pokretanjem postupaka izbora, reizbora, izbora na više radno mjesto i naslovnih izbora;
2. razmatra prijedloge nadležnih ustrojstvenih jedinica i ovlaštenih osoba koji se odnose na postupke izbora;
3. razmatra prijedloge za imenovanje stručnih povjerenstava, kada je to predviđeno ovim Pravilnikom ili drugim općim aktom Fakulteta;
4. razmatra izvješća i mišljenja stručnih povjerenstava prije odlučivanja Fakultetskog vijeća;
5. provjerava jesu li izvješća i mišljenja stručnih povjerenstava potpuna, jasna, obrazložena i usklađena sa zakonom, Nacionalnim kriterijima, Statutom Fakulteta, ovim Pravilnikom i drugim mjerodavnim aktima;

6. provjerava jesu li pravilno prikazani zakonski uvjeti, Nacionalni kriteriji, institucionalni kriteriji Fakulteta te, kada su primjenjivi, opći, horizontalni, vertikalni i posebni kriteriji;
7. provjerava je li stručno povjerenstvo obrazložilo znanstveni, nastavni, stručni, klinički, projektni, institucijski i drugi relevantni doprinos pristupnika, kada je to potrebno;
8. provjerava je li stručno povjerenstvo jednako primijenilo kriterije na sve pristupnike u istom postupku;
9. vraća nepotpuna, nejasna, proturječna, nedovoljno obrazložena ili neusklađena izvješća i mišljenja na dopunu odnosno doradu;
10. daje Fakultetskom vijeću stručno mišljenje odnosno prijedlog o daljnjem postupanju;
11. predlaže obrasce, upute, kontrolne liste i druge provedbene alate za ujednačenu provedbu postupaka;
12. prati rokove, učinkovitost i ujednačenost postupaka te predlaže mjere za unaprjeđenje postupanja.

(2) Odbor ne provodi ponovno cjelovitu stručnu evaluaciju umjesto stručnog povjerenstva, ali može upozoriti na nedostatke, proturječnosti, neobrazloženost ili neusklađenost stručne evaluacije s propisima, kriterijima i dokumentacijom u spisu.

(3) Odbor može zatražiti dodatna pojašnjenja od stručnog povjerenstva, nadležne ustrojstvene jedinice, pristupnika, nadležne službe ili druge osobe kada je to potrebno za pravilno razmatranje predmeta.

Vraćanje izvješća ili mišljenja na doradu

Članak 61.

(1) Ako je izvješće odnosno mišljenje stručnog povjerenstva nepotpuno, nejasno, proturječno, nedovoljno obrazloženo ili neusklađeno sa zakonom, Nacionalnim kriterijima, Statutom Fakulteta, ovim Pravilnikom, natječajnom dokumentacijom ili drugim mjerodavnim aktom, Odbor ga vraća stručnom povjerenstvu na dopunu odnosno doradu.

(2) Odbor u slučaju iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje nedostatke koje je potrebno otkloniti i određuje primjeren rok za dostavu dopunjenog odnosno dorađenog izvješća ili mišljenja.

(3) Stručno povjerenstvo dužno je u ostavljenom roku dostaviti dopunjeno odnosno dorađeno izvješće ili mišljenje, odnosno pisano obrazložiti razloge zbog kojih ne prihvaća pojedinu uputu Odbora.

(4) Ako stručno povjerenstvo ne postupi u ostavljenom roku, ne otkloni bitne nedostatke ili ne obrazloži razloge odstupanja od upute Odbora, Odbor može predložiti Fakultetskom vijeću razrješenje stručnog povjerenstva, imenovanje novog stručnog povjerenstva ili poduzimanje druge mjere radi zakonitog i učinkovitog dovršetka postupka.

(5) Vraćanje izvješća ili mišljenja na dopunu odnosno doradu ne smatra se odlučivanjem o izboru pristupnika niti prejudicira odluku Fakultetskog vijeća.

Način rada i odlučivanje Odbora

Članak 62.

(1) Odbor radi i odlučuje na sjednicama.

(2) Sjednice Odbora saziva predsjednik Odbora, a u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti zamjenik predsjednika.

- (3) Sjednica Odbora može se održati uživo, elektroničkim putem ili kombinirano, ako je osigurana mogućnost rasprave, utvrđivanja nazočnosti i valjanog odlučivanja.
- (4) Odbor može pravovaljano odlučivati ako je sjednici nazočna većina članova s pravom glasa.
- (5) Odbor donosi mišljenja, prijedloge i zaključke većinom glasova nazočnih članova s pravom glasa.
- (6) Član Odbora koji se ne slaže s mišljenjem, prijedlogom ili zaključkom Odbora ima pravo zahtijevati da se njegovo izdvojeno mišljenje unese u zapisnik ili priloži zapisniku.
- (7) O sjednici Odbora vodi se zapisnik.
- (8) Zapisnik sadržava osobito datum održavanja sjednice, popis nazočnih i odsutnih članova, dnevni red, donesena mišljenja, prijedloge i zaključke, rezultate glasovanja, izdvojena mišljenja te podatak o članovima koji nisu sudjelovali u raspravi i odlučivanju zbog sukoba interesa.
- (9) Administrativne i stručne poslove za Odbor obavlja nadležna služba Fakulteta.

Sukob interesa i izuzeće

Članak 63.

- (1) Član Odbora dužan je prije rasprave o pojedinom predmetu obavijestiti Odbor o svakoj okolnosti koja bi mogla predstavljati sukob interesa ili dovesti u pitanje njegovu nepristranost.
- (2) Sukob interesa osobito postoji ako je član Odbora pristupnik u postupku, član stručnog povjerenstva u istom predmetu, mentor ili komentor pristupniku u relevantnom razdoblju, bliski suradnik pristupnika u okolnostima koje mogu dovesti u pitanje nepristranost, član uže obitelji pristupnika ili osoba koja ima drugi osobni, profesionalni, financijski ili institucijski interes u ishodu postupka.
- (3) Član Odbora kod kojega postoji sukob interesa ne sudjeluje u raspravi ni odlučivanju o predmetu na koji se sukob interesa odnosi.
- (4) O izuzeću člana Odbora zbog sukoba interesa Odbor donosi zaključak, bez sudjelovanja člana na kojega se okolnost odnosi.
- (5) Podatak o izuzeću člana Odbora unosi se u zapisnik.
- (6) Ako zbog izuzeća članova Odbor ne može pravovaljano odlučivati, predmet se odgađa za sljedeću sjednicu ili se predlaže druga odgovarajuća mjera radi zakonitog razmatranja predmeta.

Razrješenje člana Odbora

Članak 64.

- (1) Imenovani član Odbora može biti razriješen prije isteka mandata ako:
 1. sam zatraži razrješenje;
 2. prestane ispunjavati uvjete za članstvo u Odboru;
 3. ne ispunjava dužnosti člana Odbora;
 4. svojim ponašanjem povrijedi ugled dužnosti koju obnaša;
 5. bez opravdanog razloga pet puta uzastopce izostane sa sjednice Odbora;
 6. nastupe druge okolnosti zbog kojih više ne može uredno, nepristrano ili odgovorno obavljati dužnost člana Odbora.

- (2) Postupak razrješenja imenovanog člana Odbora može pokrenuti dekan, predsjednik Odbora ili najmanje jedna trećina članova Odbora.
- (3) Prije donošenja odluke o razrješenju članu Odbora omogućit će se očitovanje o razlozima razrješenja, osim ako je sam zatražio razrješenje.
- (4) O razrješenju imenovanog člana Odbora odlučuje Fakultetsko vijeće.
- (5) Članstvo člana Odbora po dužnosti prestaje prestankom obnašanja dužnosti na temelju koje je član Odbora.
- (6) U slučaju razrješenja, ostavke, prestanka dužnosti ili drugog prestanka članstva u Odboru, Fakultetsko vijeće imenuje novog člana za preostalo vrijeme trajanja mandata, odnosno u Odbor ulazi novi član po dužnosti u skladu s ovim Pravilnikom.

XIII. ODLUKA FAKULTETSKOG VIJEĆA

Donošenje odluke

Članak 65.

- (1) Fakultetsko vijeće, u okviru svojih ovlasti, donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u postupku izbora, reizbora, izbora na više radno mjesto, naslovnog izbora i drugom postupku uređenom ovim Pravilnikom.
- (2) Ako se postupak provodi na temelju javnog natječaja, Fakultetsko vijeće može donijeti i odluku da se po javnom natječaju ne izabere nijedan pristupnik.
- (3) Fakultetsko vijeće odlučuje na temelju javnog natječaja odnosno odluke o pokretanju postupka, dokumentacije u spisu, izvješća odnosno mišljenja stručnog povjerenstva, mišljenja odnosno prijedloga Odbora, dokaza o ispunjavanju zakonskih uvjeta, Nacionalnih kriterija i institucionalnih kriterija Fakulteta te druge dokumentacije relevantne za zakonito odlučivanje.
- (4) Fakultetsko vijeće može prihvatiti mišljenje odnosno prijedlog stručnog povjerenstva, ne prihvatiti mišljenje odnosno prijedlog, vratiti predmet na dopunu ili doradu, zatražiti dodatno očitovanje Odbora odnosno stručnog povjerenstva ili donijeti drugu zakonitu odluku u skladu s propisima i ovim Pravilnikom.
- (5) Fakultetsko vijeće donosi odluku u roku propisanom zakonom, Statutom Fakulteta i drugim mjerodavnim aktima.
- (6) Ako Fakultetsko vijeće ne prihvati mišljenje odnosno prijedlog stručnog povjerenstva ili Odbora, takva odluka mora biti posebno obrazložena.
- (7) Studentski predstavnici u Fakultetskom vijeću ne sudjeluju u glasanju u postupku izbora nastavnika i suradnika na radna mjesta.
- (8) Odluka Fakultetskog vijeća kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva dostavlja se nadležnom matičnom odboru, Sveučilištu ili drugom nadležnom tijelu kada je takva dostava propisana zakonom, Statutom Fakulteta, Statutom Sveučilišta ili drugim mjerodavnim aktom.
- (9) U postupcima u kojima nije propisana dostava odluke nadležnom matičnom odboru ili drugom vanjskom tijelu, postupak se dovršava donošenjem odluke Fakultetskog vijeća, ako zakonom, Statutom ili drugim mjerodavnim aktom nije drukčije propisano.

Obrazloženje odluke

Članak 66.

- (1) Odluka Fakultetskog vijeća mora sadržavati pravnu osnovu, izreku i obrazloženje, osim ako se radi o procesnoj ili tehničkoj odluci za koju obrazloženje, prema naravi stvari, nije potrebno.
- (2) Obrazloženje mora biti sadržano u samoj odluci.
- (3) Obrazloženje odluke sadržava, ovisno o vrsti postupka, osobito: kratak prikaz postupka, podatak o radnom mjestu odnosno naslovnom izboru, znanstvenom području, polju i, kada je primjenjivo, grani izbora, utvrđenje o pravodobnosti i potpunosti prijave odnosno dostavljene dokumentacije, utvrđenje o ispunjavanju zakonskih uvjeta, Nacionalnih kriterija i institucionalnih kriterija Fakulteta, bitne razloge prijedloga odnosno izbora, usporednu ocjenu pristupnika ako ih je više te razloge odstupanja od mišljenja stručnog povjerenstva ili Odbora ako Fakultetsko vijeće od njih odstupa.
- (4) Ako se u postupku prijavilo više pristupnika koji ispunjavaju propisane uvjete, obrazloženje mora sadržavati usporedne i provjerljive razloge zbog kojih se predlaže ili bira određeni pristupnik.
- (5) Ako se donosi odluka da se po javnom natječaju ne izabere nijedan pristupnik, obrazloženje mora sadržavati razloge takve odluke, uključujući razloge koji se odnose na neispunjavanje uvjeta, nedostatnu stručnu ocjenu, promijenjene potrebe Fakulteta ili druge zakonite i obrazložene razloge.
- (6) Obrazloženje odluke mora biti jasno, dostatno, provjerljivo i povezano s dokumentacijom u spisu, bez nepotrebnog iznošenja osobnih podataka ili podataka koji nisu relevantni za odluku.

Obavještavanje pristupnika i objava ishoda postupka

Članak 67.

- (1) Pristupnici se obavještavaju o ishodu postupka u skladu sa zakonom, Statutom Fakulteta, ovim Pravilnikom, javnim natječajem i propisima o zaštiti osobnih podataka.
- (2) Obavijest o ishodu postupka dostavlja se nakon donošenja odluke Fakultetskog vijeća, odnosno nakon dovršetka postupanja nadležnog matičnog odbora, Sveučilišta ili drugog nadležnog tijela kada je takvo postupanje propisano.
- (3) Obavijest sadržava podatak o ishodu postupka, odluci Fakultetskog vijeća odnosno nadležnog tijela te druge podatke koje je Fakultet dužan dostaviti pristupniku u skladu s propisima.
- (4) Pristupniku se može omogućiti povratna informacija o ishodu postupka i osnovnim razlozima procjene, u opsegu koji ne narušava prava drugih pristupnika, zaštitu osobnih podataka, povjerljivost postupka i zakonitost odlučivanja.
- (5) Javna obavijest o ishodu postupka objavljuje se samo u opsegu dopuštenom zakonom, propisima o zaštiti osobnih podataka, javnim natječajem, OTM-R politikom Fakulteta i općim aktima Fakulteta.
- (6) Javna obavijest o ishodu natječajnog postupka uklanja se s mrežnih stranica Fakulteta nakon proteka rokova za podnošenje primjenjivih pravnih lijekova, odnosno nakon dovršetka postupka po pravnom lijeku ako je pravni lijek podnesen, uz uvažavanje posebnih zakonskih zahtjeva i pravila o čuvanju javno objavljenih informacija.
- (7) Komunikacija s pristupnicima vodi se putem nadležne službe Fakulteta.

XIV. ZAŠTITA NEPRISTRANOSTI, PODATAKA I DOKUMENTACIJE

Opća pravila zaštite nepristranosti i integriteta postupka

Članak 68.

- (1) U postupcima uređenima ovim Pravilnikom Fakultet osigurava zakonito, nepristrano, transparentno, jednako, razmjerno i dokumentirano postupanje prema svim pristupnicima.
- (2) Osobe uključene u postupak dužne su postupati savjesno, stručno i nepristrano, čuvati povjerljivost podataka te bez odgode prijaviti svaku okolnost koja može dovesti u pitanje njihovu nepristranost.
- (3) Osobama uključenima u postupak smatraju se članovi stručnih povjerenstava, članovi Odbora, članovi Fakultetskog vijeća kada sudjeluju u raspravi i odlučivanju, zaposlenici nadležnih službi Fakulteta te druge osobe koje sudjeluju u pripremi, provedbi, vrednovanju ili odlučivanju u postupku.
- (4) Članovi stručnih povjerenstava i članovi Odbora prije sudjelovanja u radu u pojedinom predmetu potpisuju izjavu o nepristranosti, nepostojanju sukoba interesa i povjerljivosti podataka, a Fakultet takvu izjavu može zatražiti i od drugih osoba uključenih u postupak kada je to potrebno radi zaštite zakonitosti, nepristranosti i povjerljivosti postupka.

Sukob interesa

Članak 69.

- (1) Sukob interesa postoji kada privatni, profesionalni, obiteljski, financijski, institucijski ili drugi interes osobe uključene u postupak može utjecati ili se može razumno smatrati da može utjecati na njezinu nepristranost, objektivnost ili neovisnost.
- (2) Osoba uključena u postupak dužna je bez odgode prijaviti svaku okolnost koja predstavlja ili bi mogla predstavljati sukob interesa, odnosno svaku okolnost koja bi kod razumne i nepristrane osobe mogla dovesti u sumnju njezinu nepristranost.
- (3) Sukob interesa osobito postoji ako je osoba uključena u postupak u bliskom osobnom, obiteljskom, profesionalnom, akademskom, financijskom, projektnom, poslovnom, radnopravnom, sudskom ili drugom odnosu s pristupnikom koji može dovesti u pitanje njezinu nepristranost.
- (4) Sama činjenica ranije znanstvene, nastavne, stručne ili projektne suradnje s pristupnikom ne mora sama po sebi predstavljati sukob interesa ako po svojoj naravi, intenzitetu, vremenu nastanka i drugim okolnostima ne dovodi u pitanje nepristranost osobe uključene u postupak.
- (5) Osoba kod koje postoji sukob interesa ne smije sudjelovati u raspravi, vrednovanju, izradi mišljenja, davanju prijedloga, glasovanju ni odlučivanju u predmetu na koji se sukob interesa odnosi.
- (6) O postojanju sukoba interesa člana stručnog povjerenstva odlučuje Fakultetsko vijeće, odnosno tijelo koje je imenovalo stručno povjerenstvo, ako ovim Pravilnikom nije drukčije propisano.
- (7) O postojanju sukoba interesa člana Odbora odlučuje Odbor, bez sudjelovanja člana na kojega se okolnost odnosi.
- (8) O postojanju sukoba interesa druge osobe uključene u postupak odlučuje dekan, predsjednik Odbora, predsjednik stručnog povjerenstva ili druga ovlaštena osoba, ovisno o fazi postupka i ulozi te osobe.

(9) O prijavi sukoba interesa, odluci o izuzeću i načinu daljnjeg postupanja sastavlja se službena bilješka ili se podatak unosi u zapisnik nadležnog tijela.

(10) Ako se sukob interesa utvrdi nakon što je osoba već sudjelovala u postupku, nadležno tijelo procjenjuje utjecaj te okolnosti na zakonitost i nepristranost postupka te, prema potrebi, nalaže ponavljanje odgovarajuće radnje ili poduzima drugu mjeru radi zaštite zakonitosti postupka.

Povjerljivost i službena komunikacija

Članak 70.

(1) Osobe uključene u postupak dužne su čuvati povjerljivost osobnih podataka, profesionalnih podataka, podataka iz prijavne dokumentacije, podataka iz rasprave, mišljenja, zapisnika i drugih podataka s kojima se upoznaju u provedbi postupka.

(2) Podaci iz postupka mogu se koristiti samo u svrhu provedbe postupka, donošenja odluke, vođenja evidencija, ostvarivanja prava pristupnika, izvršavanja zakonskih obveza Fakulteta i zaštite pravnih interesa Fakulteta.

(3) Zabranjeno je neovlašteno iznositi, umnožavati, prosljeđivati, objavlјivati ili na drugi način učiniti dostupnima podatke iz postupka osobama koje nisu ovlaštene sudjelovati u postupku.

(4) Službena komunikacija s pristupnicima vodi se putem nadležne službe Fakulteta, na način određen javnim natječajem, odlukom o pokretanju postupka, ovim Pravilnikom ili drugim mjerodavnim aktom.

(5) Neformalni kontakti s pristupnicima ne smiju utjecati na tijek, sadržaj ni ishod postupka.

Zaštita osobnih podataka

Članak 71.

(1) Osobni podaci pristupnika i drugih osoba uključenih u postupak obrađuju se zakonito, pošteno, transparentno i samo u mjeri u kojoj je to nužno za provedbu postupka, donošenje odluke, izvršavanje zakonskih obveza Fakulteta, vođenje propisanih evidencija i zaštitu pravnih interesa Fakulteta.

(2) U postupcima uređenima ovim Pravilnikom obrađuju se samo oni osobni podaci koji su potrebni za provjeru ispunjavanja uvjeta, vrednovanje pristupnika, provedbu postupka, donošenje odluke, obavještavanje pristupnika i čuvanje dokumentacije.

(3) Pristupnici se prilikom podnošenja prijave odnosno dostave dokumentacije obavještavaju o obradi osobnih podataka u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

(4) Pristup osobnim podacima imaju samo osobe kojima je pristup potreban radi obavljanja poslova u postupku, u opsegu nužnom za obavljanje tih poslova.

(5) Podaci o drugim pristupnicima ne smiju se otkrivati pojedinom pristupniku, osim u opsegu u kojem je to nužno radi ostvarivanja prava na pravnu zaštitu, uvida u spis ili druge zakonom priznate svrhe, uz zaštitu prava i sloboda drugih osoba.

(6) Javna objava podataka o ishodu postupka dopuštena je samo u opsegu propisanom zakonom, javnim natječajem, ovim Pravilnikom, OTM-R politikom Fakulteta i propisima o zaštiti osobnih podataka.

(7) Ako postoji dvojba o dopuštenosti obrade, dostave, objave ili čuvanja pojedinih osobnih podataka, nadležna služba pribavit će mišljenje službenika za zaštitu osobnih podataka odnosno druge nadležne osobe ili službe Fakulteta.

Dokumentacija, uvid i čuvanje spisa

Članak 72.

(1) Dokumentacija nastala ili zaprimljena u postupcima uređenima ovim Pravilnikom čini spis predmeta i vodi se u skladu s propisima o uredskom poslovanju, upravljanju dokumentarnim i arhivskim gradivom, zaštiti osobnih podataka te općim aktima Fakulteta.

(2) Spis predmeta sadržava osobito javni natječaj ili odluku o pokretanju postupka, prijave i dokumentaciju pristupnika, odluku o imenovanju stručnog povjerenstva, izjave o nepristranosti i povjerljivosti kada se koriste, zapisnike, mišljenja i izvješća stručnih povjerenstava, mišljenja Odbora, odluke Fakultetskog vijeća, odluke ili mišljenja nadležnih vanjskih tijela kada su propisani te drugu dokumentaciju relevantnu za postupak.

(3) Dokumentacija se vodi tako da omogućuje naknadnu provjeru zakonitosti, transparentnosti, jednakog postupanja, ispunjavanja uvjeta i obrazloženosti odluke.

(4) Uvid u dokumentaciju omogućuje se u skladu sa zakonom, pravilima o zaštiti osobnih podataka, pravilima o tajnosti podataka, pravilima uredskog poslovanja i pravima pristupnika u postupku.

(5) Prilikom omogućavanja uvida u spis štite se osobni podaci, podaci drugih pristupnika i trećih osoba, poslovno osjetljivi podaci te podaci koji nisu relevantni za ostvarivanje prava osobe koja traži uvid.

(6) Dokumentacija se čuva u rokovima propisanim propisima o dokumentarnom i arhivskom gradivu, posebnim propisima, općim aktima Fakulteta i popisom dokumentarnog gradiva s rokovima čuvanja.

(7) Nakon dovršetka postupka i proteka rokova za korištenje pravnih lijekova, nadležna služba može iz spisa izdvojiti odnosno na siguran način uništiti pomoćnu radnu dokumentaciju i osobne podatke koji nisu nužni za dokazivanje ispunjavanja uvjeta, obrazloženje odluke, vođenje evidencija, izvršavanje zakonskih obveza ili zaštitu pravnih interesa Fakulteta, u skladu s propisima o dokumentarnom i arhivskom gradivu i zaštiti osobnih podataka.

(8) Elektronička dokumentacija čuva se na način koji osigurava cjelovitost, dostupnost, vjerodostojnost, sljedivost i zaštitu od neovlaštenog pristupa, izmjene, gubitka ili uništenja.

XV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Prilozi Pravilnika

Članak 73.

(1) Sastavni dio ovoga Pravilnika čine:

1. Prilog I. – Posebni kriteriji za izbor, izbor na više radno mjesto i reizbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta prema važećim Nacionalnim kriterijima;
2. Prilog II. – Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta prema važećim Nacionalnim kriterijima;
3. Prilog III. – Prijelazni uvjeti i institucionalni kriteriji za izbor, reizbor i izbor na više znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u području biomedicine i zdravstva;

4. Prilog IV. – Prijelazni uvjeti i institucionalni kriteriji za izbor, reizbor i izbor na više nastavno radno mjesto predavača i višeg predavača.

(2) Prilozi I. i II. primjenjuju se u postupcima koji se provode prema važećim Nacionalnim kriterijima, a Prilozi III. i IV. u postupcima u kojima se primjenjuje prijelazni režim prema Nacionalnim kriterijima i ovim Pravilnikom, uz primjenu institucionalnih kriterija Fakulteta u skladu s člankom 76. ovoga Pravilnika.

(3) Prilozi ovoga Pravilnika služe preglednoj, ujednačenoj i dokazivoj primjeni Nacionalnih kriterija i ovoga Pravilnika. Prilozi I. i II. ne uvode dodatne uvjete niti mijenjaju, proširuju, ublažavaju ili ograničavaju uvjete i kriterije propisane zakonom i Nacionalnim kriterijima, dok se institucionalni kriteriji Fakulteta propisani u Prilogu III. i Prilogu IV. primjenjuju u skladu s člankom 76. ovoga Pravilnika.

(4) Ako je pojedino pitanje drukčije uređeno prilogom ovoga Pravilnika i Nacionalnim kriterijima, primjenjuju se Nacionalni kriteriji.

Dovršetak započetih postupaka i usklađivanje provedbenih akata

Članak 74.

(1) Postupci izbora, izbora na više radno mjesto, reizbora i naslovnog izbora započeti prije stupanja na snagu ovoga Pravilnika dovršit će se prema propisima i općim aktima koji su bili na snazi u trenutku njihova pokretanja, osim ako mjerodavni propisi ili Nacionalni kriteriji dopuštaju primjenu za pristupnika povoljnijeg pravila.

(2) OTM-R politika Fakulteta, OTM-R priručnik, provedbeni obrasci, kontrolne liste, upute i drugi provedbeni alati uskladit će se s ovim Pravilnikom u roku 6 mjeseci od dana njegova stupanja na snagu.

(3) Ako se nakon stupanja na snagu ovoga Pravilnika izmijene Nacionalni kriteriji, neposredno se primjenjuju važeći Nacionalni kriteriji, a prilozi ovoga Pravilnika uskladit će se s njima pri prvoj sljedećoj izmjeni odnosno dopuni ovoga Pravilnika.

Prijelazni režim prema Nacionalnim kriterijima

Članak 75.

(1) U razdoblju u kojem Nacionalni kriteriji dopuštaju primjenu prijelaznog režima, pristupnik može zatražiti primjenu prijelaznih uvjeta najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor, reizbor odnosno izbor na više radno mjesto.

(2) Prijelazni režim primjenjuje se samo ako ga pristupnik izričito i pravodobno zatraži te samo u opsegu i na način propisan Nacionalnim kriterijima i ovim Pravilnikom.

(3) Ako pristupnik pravodobno zatraži primjenu prijelaznog režima u postupku izbora, reizbora ili izbora na više znanstveno-nastavno odnosno znanstveno radno mjesto u području biomedicine i zdravstva, primjenjuje se Prilog III. ovoga Pravilnika.

(4) Ako pristupnik pravodobno zatraži primjenu prijelaznog režima u postupku izbora, reizbora ili izbora na više nastavno radno mjesto predavača odnosno višeg predavača, primjenjuje se Prilog IV. ovoga Pravilnika.

- (5) Ako pristupnik ne podnese pravodoban i dopušten zahtjev za primjenu prijelaznog režima, postupak se provodi prema redovitom režimu Nacionalnih kriterija i ovoga Pravilnika.
- (6) Primjena prijelaznog režima ne isključuje primjenu zakonskih uvjeta, općih uvjeta Nacionalnih kriterija i općih uvjeta ovoga Pravilnika koji nisu zamijenjeni odgovarajućim prilogom Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.
- (7) U postupku izbora na više znanstveno-nastavno radno mjesto i reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto osobito se primjenjuju obvezni opći uvjeti Nacionalnih kriterija koji se odnose na nastavnu normu, pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete te uređen i ažuran CroRIS profil, kada su ti uvjeti propisani Nacionalnim kriterijima.
- (8) U postupku izbora na slobodno radno mjesto više hijerarhijske razine pristupnik mora kumulativno ispuniti sve kriterije do radnog mjesta na koje se izabire, u skladu s Nacionalnim kriterijima.
- (9) Stručno povjerenstvo u mišljenju mora navesti je li pristupnik zatražio primjenu prijelaznog režima, je li zahtjev pravodoban i dopušten, koji se prilog ovoga Pravilnika primjenjuje te kako je utvrđeno ispunjavanje uvjeta iz toga priloga, općih uvjeta Nacionalnih kriterija i institucionalnih kriterija Fakulteta.

Primjena prijelaznih priloga

Članak 76.

- (1) Prilog III. ovoga Pravilnika sadržava prijelazne uvjete za izbor, reizbor i izbor na više znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u području biomedicine i zdravstva.
- (2) Prilog IV. ovoga Pravilnika sadržava prijelazne uvjete za izbor, reizbor i izbor na više nastavno radno mjesto predavača i višeg predavača.
- (3) Institucionalni kriteriji Fakulteta propisani u Prilogu III. i Prilogu IV. ovoga Pravilnika primjenjuju se kao dodatni kriteriji Fakulteta. Oni ne zamjenjuju, ne umanjuju niti mijenjaju obvezu ispunjavanja zakonskih uvjeta, općih uvjeta Nacionalnih kriterija ni uvjeta iz odgovarajućih priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.
- (4) Institucionalni kriteriji Fakulteta propisani u Prilogu III. i Prilogu IV. ovoga Pravilnika primjenjuju se na postupke izbora, reizbora i izbora na više radno mjesto koji se pokrenu nakon isteka dvije godine od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika.
- (5) U postupcima izbora, reizbora i izbora na više radno mjesto u prijelaznom režimu koji se pokrenu prije isteka dvije godine od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika primjenjuju se institucionalni uvjeti odnosno dodatni kriteriji Fakulteta utvrđeni općim aktima Fakulteta koji su bili na snazi na dan stupanja na snagu ovoga Pravilnika, ako nisu protivni zakonu i Nacionalnim kriterijima.
- (6) Isti dokaz, aktivnost, rad, funkcija, članstvo, rezultat ili doprinos ne može se istodobno koristiti za ispunjavanje uvjeta prema Nacionalnim kriterijima i za ispunjavanje izbornog institucionalnog kriterija Fakulteta.

(7) Iznimno, ista isprava može se priložiti i uz institucionalni kriterij Fakulteta samo ako stručno povjerenstvo izričito i posebno obrazloži da se njome dokazuje druga, sadržajno odvojiva okolnost koja nije vrednovana prema Nacionalnim kriterijima.

(8) Mišljenje pročelnika katedre, vijeća kolegija, voditelja ustrojstvene jedinice ili druge nadležne osobe mora biti obrazloženo, odnositi se na razdoblje relevantno za postupak izbora odnosno reizbora te sadržavati ocjenu doprinosa koji nije vrednovan kao uvjet prema Nacionalnim kriterijima.

(9) Izborni institucionalni kriterij smatra se ispunjenim samo ako je doprinos pristupnika pojedinačno određen, provjerljiv i dokumentiran zapisnikom, potvrdom, odlukom, izvješćem, izvedbenim dokumentom, obrazloženim mišljenjem nadležne osobe ili drugim usporedivim dokazom Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove.

Prestanak važenja ranijih akata Fakulteta

Članak 77.

(1) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti:

- Odluka o uvjetima i postupku izbora u znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička zvanja na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, KLASA: 003-08/15-02/1, BROJ: 380-59-10101-15-3277/4 od 30. lipnja 2015.;
- Odluka o izmjenama Odluke o uvjetima i postupku izbora u znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička zvanja na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, KLASA: 003-08/17-02/1, BROJ: 380-59-10101-17-8120/4 od 19. prosinca 2017.;
- Odluka o izmjenama Odluke o uvjetima i postupku izbora u znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička zvanja na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, KLASA: 003-08/18-02/1, BROJ: 380-59-10101-18-4342/21 od 25. rujna 2018.;
- Odluka o izmjenama Odluke o uvjetima i postupku izbora u znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička zvanja na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, KLASA: 003-08/22-02/1, BROJ: 380-59-10101-22-2250/2 od 31. svibnja 2022.;
- Odluka o izmjenama Odluke o uvjetima i postupku izbora u znanstveno-nastavna, znanstvena, nastavna i suradnička zvanja na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, KLASA: 003-08/22-02/1, BROJ: 380-59-10101-22-6337/22 od 20. prosinca 2022.

(2) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaju se primjenjivati i drugi interni obrasci, upute, tablice i provedbeni akti Fakulteta koji su u suprotnosti s ovim Pravilnikom, u dijelu u kojem su pitanja uređena ovim Pravilnikom.

(3) Obrasci i upute doneseni na temelju ranijih akata mogu se primjenjivati do donošenja novih provedbenih obrazaca i alata, ali samo ako nisu u suprotnosti sa zakonom, Nacionalnim kriterijima, OTM-R politikom Fakulteta i ovim Pravilnikom.

(4) Postupci koji su započeti prije stupanja na snagu ovoga Pravilnika dovršit će se prema članku 74. ovoga Pravilnika.

(5) Iznimno od stavaka 1. i 2. ovoga članka, odredbe akata iz stavaka 1. i 2. ovoga članka kojima su

utvrđeni institucionalni uvjeti odnosno dodatni kriteriji Fakulteta nastavljaju se primjenjivati u postupcima iz članka 76. stavka 5. ovoga Pravilnika, ako nisu protivne zakonu i Nacionalnim kriterijima.

Usklađivanje provedbenih obrazaca i OTM-R alata

Članak 78.

- (1) Odbor će najkasnije u roku 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika predložiti usklađene provedbene obrasce, kontrolne liste i upute potrebne za ujednačenu provedbu postupaka uređenih ovim Pravilnikom.
- (2) Provedbeni obrasci, kontrolne liste i upute mogu biti sastavni dio OTM-R priručnika Fakulteta ili se mogu objaviti kao zasebni provedbeni alati na mrežnim stranicama Fakulteta.
- (3) Provedbeni obrasci, kontrolne liste, upute i drugi alati iz ovoga članka ne mogu mijenjati, proširivati, ublažavati niti ograničavati zakonske uvjete, Nacionalne kriterije, institucionalne kriterije Fakulteta ni postupovna pravila propisana ovim Pravilnikom.
- (4) Odbor može, radi lakše primjene prijelaznog režima, pripremiti pomoćni tablični prikaz primjene prijelaznih odredbi Nacionalnih kriterija. Takav prikaz nema narav samostalnog kriterija i ne može mijenjati, proširivati, ublažavati niti ograničavati Nacionalne kriterije i ovaj Pravilnik.

Stupanje na snagu

Članak 79.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta.
- (2) Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na sve postupke koji se pokreću nakon njegova stupanja na snagu, osim ako zakonom, Nacionalnim kriterijima ili ovim Pravilnikom nije drukčije propisano.

U Zagrebu, 29. rujna 2026. god.

Klasa: 003-08/26-02/1

Urbroj: 251-59-10101-26-5003/6

Dekan:

prof. dr. sc. Slavko Orešković, v. r.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta dana 30. rujna 2026. godine te je stupio na snagu dana 8. listopada 2026. godine.

Glavni tajnik:

Ivica Šušak, dipl. iur., v. r.

PRILOG I.

Posebni kriteriji za izbor, izbor na više radno mjesto i reizbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta prema važećim Nacionalnim kriterijima

prema odgovarajućim odredbama Nacionalnih kriterija kojima se uređuju posebni kriteriji, osobito člancima 43., 44. i 45. Nacionalnih kriterija

Kriteriji nastavnog doprinosa (članak 43. Nacionalnih kriterija)

Kriteriji nastavnog doprinosa su:

1. kriterij mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih, diplomskih i poslijediplomskih specijalističkih radova (jedan rad kvalificira pristupnika samo u jednoj kategoriji):

- pristupnik je u razdoblju nakon stjecanja doktorata znanosti bio mentor ili komentor pri izradi minimalno dvaju obranjenih ili pozitivno ocijenjenih završnih i/ili diplomskih radova (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

- pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto bio mentor ili komentor pri izradi minimalno triju obranjenih završnih i/ili diplomskih i/ili poslijediplomskih specijalističkih radova (kriterij za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru) ili

- pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto bio mentor ili komentor studentu pri izradi znanstvenog ili stručnog rada (samostalnog ili u koautorstvu s do uključujući tri studenta autora), koji je nagrađen Rektorovom ili Dekanovom ili Nagradom pročelnika sveučilišnog odjela

2. kriterij mentorstva pri izradi doktorskih radova:

- pristupnik mora ostvariti minimalno jedan bod; ako je pristupnik bio mentor ostvaruje jedan bod; ako je bio komentor (do dva mentora uz komentora ili više komentora u slučaju cotutelle) minimalno jednog obranjenog dokorskog rada ostvaruje jedan bod, ako je bio komentor (više od dva komentora) minimalno jednog obranjenog dokorskog rada ostvaruje broj bodova prema formuli: $1/N$ bodova, gdje je N =broj komentora

3. kriterij objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada:

- pristupnik je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, objavio (ili je prihvaćen za objavljivanje) minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

- pristupnik je u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi obranjenog završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, objavio znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada (kriterij za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru)

4. kriterij objavljivanja rada u koautorstvu s doktorandom iz područja teme dokorskog rada:

- pristupnik je u koautorstvu s doktorandom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi dokorskog rada, objavio znanstveni rad iz područja teme dokorskog rada ili

- pristupnik je, kao nastavnik na kolegiju na dokorskom studiju, u koautorstvu s doktorandom odnosno doktorandima, kojem odnosno kojima nije bio mentor ili komentor pri izradi dokorskog rada, objavio minimalno dva znanstvena rada iz područja teme dokorskog rada

5. kriterij usavršavanja u znanstvenom području odnosno polju ili struci ili nastavi:

- pristupnik se u razdoblju nakon diplomiranja usavršavao u svom području odnosno polju ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u zemlji ili inozemstvu, uključujući i boravak na ljetnim školama i radionicama u zemlji i inozemstvu te boravak u inozemstvu u okviru programa poslijediplomskog (specijalističkog ili dokorskog) studija, u ukupnom trajanju od minimalno triju mjeseci (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

- pristupnik se usavršavao u svom području odnosno polju ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u inozemstvu u ukupnom trajanju od minimalno šest mjeseci za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora odnosno minimalno devet mjeseci za izbor na radno mjesto redovitog profesora odnosno minimalno 12 mjeseci za izbor na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru

6. kriterij objavljivanja sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige - pristupnik je objavio sveučilišni udžbenik, sveučilišni priručnik ili znanstvenu knjigu koji se koristi u nastavi, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto (jedan bod do uključujući pet koautora, 0,5 bodova za šest i sedam koautora, 1/N bodova za osam i više koautora, N=broj koautora), potrebno je ostvariti minimalno jedan bod

7. kriterij inoviranja nastavnog sadržaja na jedan od sljedećih načina:

- pristupnik je kao član radnog tijela visokog učilišta sudjelovao u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili je sudjelovao u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju

- pristupnik je uveo novi kolegij koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

- pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta izradio, postavio i koristio nastavne e-materijale (podloge za predavanja, podloge za audiorne, laboratorijske ili konstrukcijske vježbe, podloge za seminare i sl.) iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i koje je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

- pristupnik je uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta osmislio i sudjelovao u postavljanju eksperimentalnog postava (fizički uređaj, eksperimentalne laboratorijske metode, pomagalo ili programska podrška i sl.) ili problemski projektno osmišljenih oblika nastave (na prijediplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju)

8. kriterij korištenja otvorenih nastavnih resursa - pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta osmislio i postavio minimalno jedan e-kolegij koji je nadležno stručno tijelo visokog učilišta recenziralo i prihvatilo i koji ima otvoreni online sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi visoku razinu interaktivnosti i pružanja povratnih informacija i potiče diskusiju između nastavnika i polaznika

9. kriterij recenziranja studijskog programa odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskog programa ili visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta - pristupnik je bio recenzent studijskog programa ili izvjestitelj prilikom inicijalne akreditacije odnosno reakreditacije za minimalno jedan studijski program ili je sudjelovao kao član u radu minimalno jednog povjerenstva za inicijalnu akreditaciju ili reakreditaciju studijskog programa ili visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta

10. kriterij recenziranja sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige - pristupnik je bio recenzent minimalno jednog sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige koji se koristi u nastavi

11. kriterij koordiniranja suradnje s nastavnim bazama - pristupnik je minimalno jednu akademsku godinu institucionalno koordinirao suradnju s nastavnim bazama ili mrežama nastavnih baza (pokušališta, hospitacije u školama, praktični rad u bolnicama, studentske prakse, praktični rad u tijelima i ustanovama javne i državne uprave te područne (regionalne) i lokalne samouprave, ustanova u kulturi, gospodarskim subjektima, pravosuđu, reguliranim profesijama i sl.)

12. kriterij održavanja nastave na inozemnom visokom učilištu na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, s iznimkom filoloških studija iz područja hrvatskog jezika - pristupnik je kao gostujući nastavnik održao predavanja u minimalnom obimu od 25 kontakt-sati na jednom ili više kolegija (prihvatljiv dokaz ispunjenja kriterija je odgovarajuća potvrda ustanove)

13. kriterij održavanja nastave na domaćem visokom učilištu na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog jezika, s iznimkom filoloških studija - pristupnik je na visokom učilištu održao nastavu od minimalno 25 kontakt-sati (prihvatljiv dokaz ispunjenja kriterija je odgovarajuća potvrda ustanove)

14. kriterij sudjelovanja u izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja - pristupnik je sudjelovao u izvedbi prihvaćenog programa cjeloživotnog obrazovanja

15. kriterij održanog broja radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno polovini standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema Kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje (samo za izbor na radno mjesto docenta).

Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa (članak 44. Nacionalnih kriterija)

Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa su:

1. kriterij prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim):

- pristupnik je kao autor ili koautor putem usmenog izlaganja ili putem postera prezentirao minimalno četiri rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od čega minimalno dva rada na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima (uvjet za izbor na radno mjesto razine 1), za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora ili

- pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto kao autor ili koautor putem usmenog izlaganja ili putem postera prezentirao minimalno pet radova na znanstvenim ili stručnim skupovima, od čega minimalno četiri na međunarodnim znanstvenim skupovima na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima (uvjet za izbor na više radno mjesto), za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora

2. kriterij korištenja instrumenata otvorene znanosti - pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora rezultate istraživačkog rada provodio u skladu s FAIR principima (vidljivo, dostupno, interoperabilno te ponovno upotrebljivo) te da je pritom minimalno 50 % radova potrebnih za izbor na radno mjesto učinio dostupnim u otvorenom pristupu te odabirom primjerene CC licencije ili je, u slučajevima kad to nije moguće, digitalnu kopiju cjelovitog teksta tih radova (objavljeni članak ili konačni recenzirani rukopis) postavio u institucijski ili drugi javno dostupni repozitorij pohrane

3. kriterij pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu - pristupnik je bio pozvani predavač ili je održao plenarno predavanje na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima na minimalno trima međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima, za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora

4. kriterij uređivanja časopisa - pristupnik je bio urednik ili član uredništva jednog znanstvenog časopisa ili u području humanističkih znanosti serijskih publikacija znanstvenih knjiga (biblioteka/nakladničkih nizova i sl.) u razdoblju od minimalno jedne godine ili gost urednik jednog broja znanstvenog časopisa

5. kriterij uređivanja zbornika radova, zbirne znanstvene knjige ili monografije - pristupnik je bio urednik ili suurednik zbirne znanstvene knjige odnosno suurednik zbornika radova ili monografije ili član uredništva minimalno dvaju zbornika radova ili dviju zbirnih znanstvenih knjiga

6. kriterij recenziranja projekata - pristupnik je bio recenzent (izvjestitelj ili član panela) za minimalno jedan kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni projekt

7. kriterij članstva u organizacijskom ili programskom odboru međunarodnog znanstvenog skupa - pristupnik je bio član odbora triju međunarodnih znanstvenih skupova

8. kriterij sudjelovanja u programima popularizacije znanosti - pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto sudjelovao u minimalno dvjema institucijski ovjerenim aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom publikom o znanosti i visokom obrazovanju, pri tome se vrednuju sljedeće aktivnosti:

- javna popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice

- znanstveno-popularni članci

- Festival znanosti, Europska noć istraživača, Dani otvorenih vrata (visokog učilišta ili sveučilišta ili znanstvenog instituta), smotra Sveučilišta i slične prigodne manifestacije

- rad u stručnim tijelima časopisa za popularizaciju znanosti

- edukacijski znanstveni projekti

- znanstvene aktivnosti građanske znanosti (citizen science) u kojoj su građani, u okviru znanstvenog projekta pristupnika, dobrovoljno sudjelovali u prikupljanju podataka, njihovoj analizi i diseminaciji ili kroz (su)financiranje znanstvenih aktivnosti

- stvaranje audio-vizualnog sadržaja

9. kriterij dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade za znanstveni, nastavni ili stručni rad - pristupnik je za svoj znanstveni ili nastavni ili stručni rad dobio inozemnu nagradu ili istaknutu domaću nagradu
10. kriterij rada s gostujućim inozemnim doktorandima ili poslijedoktorandima - pristupnik je bio znanstvenik-domaćin gostujućem inozemnom doktorandu ili poslijedoktorandu, pri čemu se komunikacija odvijala na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku (s iznimkom filoloških studija) i koji je boravio minimalno mjesec dana na instituciji
11. kriterij prijavljivanja projekata - pristupnik je kao voditelj projekta ili institucijski voditelj radnog paketa imao dvije pozitivno ocijenjene prijave na kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni projekt
12. kriterij sudjelovanja u nastavi na poslijediplomskim studijima - pristupnik je držao nastavu na minimalno jednom kolegiju na poslijediplomskom studiju
13. kriterij recenziranja znanstvenih radova - pristupnik je recenzirao minimalno pet znanstvenih radova od prethodnog izbora. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti (članak 45. Nacionalnih kriterija)

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti su:

1. kriterij obnašanja čelne dužnosti u sustavu visokog obrazovanja i znanosti - pristupnik je minimalno polovinu mandata (a nije smijenjen zbog povrede radnih obveza) obnašao čelnu dužnost u sustavu visokog obrazovanja i znanosti, ako je obnašao različite dužnosti, primjerice ako je bio dekan ili prorektor, ovaj kriterij može se računati dvostruko
2. kriterij članstva u sveučilišnim tijelima - pristupnik je na temelju imenovanja u mandatu, a najkraće jednu godinu, bio pomoćnik (savjetnik) rektora ili član tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela (odbora, povjerenstava, radnih skupina i sl.)
3. kriterij vođenja tijela na sastavnici - pristupnik je u minimalno jednom mandatu bio pomoćnik dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu, bio predsjednik odbora ili povjerenstava dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) na sastavnici ili je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik odbora i povjerenstva fakultetskog vijeća (vijeća sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu bio predstavnik djelatnika na suradničkim radnim mjestima u senatu ili fakultetskom vijeću (vijeću sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik alumni udruge sastavnice ili predsjednik ili član predsjedništva alumni udruge sveučilišta
4. kriterij vođenja tijela na institutu - pristupnik je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik ili potpredsjednik znanstvenog vijeća ili je najkraće jednu godinu ili minimalno u jednom mandatu bio predsjednik odbora ili povjerenstava instituta
5. kriterij voditeljstva studija ili koordinatora - pristupnik je u minimalno jednom mandatu, a najkraće dvije godine, bio voditelj ili suvoditelj (zamjenik) prijediplomskog, diplomskog ili integriranog prijediplomskog i diplomskog studija, poslijediplomskog doktorskog ili specijalističkog studija, programa cjeloživotnog učenja sveučilišta ili sastavnice ili je u minimalno u jednom mandatu, a najkraće dvije godine bio koordinator za djelatnost na visokom učilištu (priznaju se: ECTS ili Erasmus koordinator, CEEPUs koordinator, ISVU koordinator, koordinator za kvalitetu, koordinator stručne prakse, koordinator za studente s invaliditetom, koordinator za e-učenje i sl.)
6. kriterij članstva u tijelima na sastavnici - pristupnik je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu bio član dvaju institucijskih odbora ili povjerenstava na sastavnici ili sveučilištu ili je na temelju imenovanja bio član jednog institucijskog odbora ili povjerenstva sastavnice ili sveučilišta u minimalno dvama mandatima, a najkraće dvije godine
7. kriterij članstva u tijelima instituta - pristupnik je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu bio član dvaju institucijskih odbora ili povjerenstava ili je na temelju imenovanja bio član jednog institucijskog odbora ili povjerenstva u minimalno dvama mandatima
8. kriterij članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje - pristupnik je bio član međunarodnih, europskih ili nacionalnih tijela za znanost i visoko obrazovanje
9. kriterij članstva u savjetodavnim i radnim tijelima javne vlasti - pristupnik je kao imenovani ili izabrani predstavnik visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno akademske zajednice ili stručne javnosti bio član savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.)

tijela javne vlasti (zakonodavne, sudske ili izvršne vlasti, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave ili drugih javnopravnih tijela)

10. kriterij članstva u upravljačkim tijelima međunarodnih ili nacionalnih stručnih i/ili znanstvenih udruženja - pristupnik je bio član upravljačkih tijela međunarodnih ili nacionalnih stručnih i/ili znanstvenih udruženja

11. kriterij dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija ili udruga - pristupnik je bio dobitnik nagrade ili priznanja koje dodjeljuje sveučilište, sveučilišna sastavnica, znanstveni institut ili druga akademska, strukovna ili znanstvena institucija

12. kriterij akreditiranja visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno članstva u povjerenstvu za inicijalnu akreditaciju ili reakreditaciju odnosno vrednovanje visokih učilišta ili znanstvenih instituta - pristupnik je bio član povjerenstva za inicijalnu akreditaciju, reakreditaciju odnosno tematskog ili izvanrednog vrednovanja visokog učilišta ili znanstvenog instituta

13. kriterij doprinosa gospodarstvu, javnom i civilnom sektoru kroz izradu javno dostupnih i otvorenih edukacijskih resursa, ili izradu javno dostupnih i otvorenih resursa korištenih u kulturnim institucijama, ili vođenje i/ili organiziranje tečajeva i stručnih usavršavanja namijenjenih određenim društvenim skupinama, ili sudjelovanje u izradama i planiranju infrastruktura ili osnivanje ili sudjelovanje u start-up projektima i tvrtkama.

PRILOG II.

Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta prema važećim Nacionalnim kriterijima

prema odgovarajućim odredbama Nacionalnih kriterija kojima se uređuju horizontalni kriteriji

(1) Na radno mjesto redovitog profesora može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava tri od sljedećih sedam kriterija:

- članstvo u projektnom timu minimalno jednog projekta, koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni, ili izravno ugovoreni, ili institucijski ili ostali projekti
- vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni ili izravno ugovoreni ili institucijski projekt (isti se projekt može računati i u ovoj i u prethodnoj alineji ovog stavka)
- mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora
- ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. Nacionalnih kriterija
- objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanje vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog Nacionalnih kriterija
- glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu
- mentorstvo pri izradi sedam diplomskih radova.

(2) Na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava četiri od sljedećih sedam kriterija:

- članstvo u projektnom timu minimalno dvaju projekata, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekti

- vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni projekt ili vođenje dvaju izravno ugovorenih projekata (isti se projekt može računati i za članstvo u projektnom timu iz prethodne alineje ovog stavka)
 - mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora
 - ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. Nacionalnih kriterija
 - objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanje vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog Nacionalnih kriterija
 - glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu
 - mentorstvo pri izradi 10 diplomskih radova. Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno radno mjesto.
- Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno radno mjesto (članak 7. Nacionalnih kriterija)

(1) Na radno mjesto višeg znanstvenog suradnika može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava sljedeći kriterij:

- članstvo u projektnom timu minimalno jednog projekta, koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni, ili izravno ugovoreni, ili institucijski ili ostali projekt.

(2) Na radno mjesto znanstvenog savjetnika može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava tri od sljedećih šest kriterija:

- članstvo u projektnom timu minimalno dvaju projekata, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni, ili izravno ugovoreni, ili institucijski ili ostali projekti
- vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni ili izravno ugovoreni ili institucijski projekt (isti se projekt može računati i u ovoj i u prethodnoj alineji ovog stavka)
- mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora
- ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. Nacionalnih kriterija
- objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanje vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog Nacionalnih kriterija
- glavni ili izvršni urednik u časopisu koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu

(3) Na radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava četiri od sljedećih šest kriterija:

- članstvo u projektnom timu minimalno triju projekata, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekti

- vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni projekt ili vođenje triju izravno ugovorenih projekata (isti se projekt može računati i za članstvo u projektnom timu iz prethodne alineje ovog stavka)
- mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora
- ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. Nacionalnih kriterija
- objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, $1/N$ bodova za više od pet koautora, N =broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti pri ispunjavanju vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog Nacionalnih kriterija
- glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu.

PRILOG III.

Prijelazni uvjeti i institucionalni kriteriji za znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta u području biomedicine i zdravstva

Na znanstvene radove, kratka priopćenja, prikaze slučaja, baze podataka, kvartile, autorstvo, radove objavljene u istom časopisu, kvalitativno umanje broja radova, zamjenu znanstvenog rada patentom odnosno voditeljstvom projekta te na druga pitanja vrednovanja znanstvenih radova primjenjuju se pravila Priloga I. Nacionalnih kriterija koja se odnose na područje biomedicine i zdravstva.

U postupku izbora odnosno reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto posebni uvjeti utvrđuju se prema Prilogu II. Nacionalnih kriterija. U postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti najmanje jedan posebni uvjet iz Priloga II. Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora odnosno reizbora.

Znanstvena radna mjesta Fakulteta ustrojena su u podružnici Fakulteta – Hrvatskom institutu za istraživanje mozga (HIIM). Institucionalni kriteriji za ta radna mjesta vrednuju se prema istraživačkoj odnosno stručnoj djelatnosti koju pristupnik stvarno obavlja u HIIM-u ili drugoj ustrojstvenoj jedinici Fakulteta koja obavlja istraživačku odnosno stručnu djelatnost.

Dodatni znanstveni radovi koji su propisani kao institucionalni kriterij Fakulteta kod znanstvenih radnih mjesta priznaju se samo ako su objavljeni ili prihvaćeni za objavljivanje povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje uvjeta iz Priloga I. Nacionalnih kriterija i ako nisu korišteni za ispunjavanje drugog uvjeta prema Nacionalnim kriterijima.

A. Znanstveno-nastavna radna mjesta

Docent

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno-nastavno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) U okviru **kvantitativnih kriterija** pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

– imati najmanje četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline.

(3) U okviru **kvalitativnih kriterija** pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

– imati najmanje jedan od potrebnih znanstvenih radova objavljen u časopisu razvrstanom u Q1, Q2 ili Q3.

(4) U okviru **posebnih uvjeta** pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

– ispuniti najmanje dva posebna uvjeta iz Priloga II. Nacionalnih kriterija, pri čemu se može ispuniti po jedan uvjet iz skupine A i skupine B ili oba uvjeta u jednoj skupini, sukladno Prilogu II. Nacionalnih kriterija.

(5) U okviru **institucionalnih kriterija** Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 6. ovoga odjeljka te najmanje dva izborna institucionalna kriterija iz stavka 7. ovoga odjeljka.

(6) **Obvezni institucionalni kriteriji** Fakulteta su:

– imati uređen i ažuran CroRIS profil;

- imati nastavno iskustvo u opsegu koji odgovara najmanje 0,30 standardne godišnje nastavne norme, ostvareno u nastavi Fakulteta, nastavi koja se izvodi za potrebe Fakulteta ili nastavi koja se izvodi u nastavnoj bazi Fakulteta;
- imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit;
- za struke za koje nije propisana zdravstvena specijalizacija imati najmanje tri godine rada u području odnosno polju izbora, ostvareno u radnom odnosu, naslovnom izboru, suradničkom statusu, znanstvenom radu, stručnom radu ili drugom usporedivom obliku institucijski ovjerene djelatnosti;
- imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom i znanstveno-stručnom doprinosu pristupnika;
- za izbor na kliničkoj katedri imati i obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu.

(7) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- sudjelovati u pripremi, organizaciji ili provedbi nastave Fakulteta, nastave koja se izvodi za potrebe Fakulteta ili nastave koja se izvodi u nastavnoj bazi Fakulteta, u dijelu koji nije obuhvaćen nastavnom normom kojom se dokazuje ispunjavanje općeg uvjeta Nacionalnih kriterija;
- sudjelovati u izradi, izmjeni ili provedbenom usklađivanju izvedbenog plana nastave, nastavnih uputa, rasporeda vježbi, seminara, praktične ili kliničke nastave, odnosno drugog internog nastavnog dokumenta Fakulteta;
- sudjelovati u pripremi, standardizaciji ili provedbi provjere znanja ili vještina na Fakultetu, uključujući pisani, usmeni, praktični ili klinički ispit, objektivni strukturirani klinički ispit ili drugi oblik provjere ishoda učenja;
- sudjelovati u pripremi, ažuriranju ili provjeri nastavnih, ispitnih ili praktičnih materijala koji se koriste u internoj izvedbi nastave Fakulteta, ako se isti materijal ne koristi kao dokaz prema Nacionalnim kriterijima;
- sudjelovati u provedbi mjera za unaprjeđenje kvalitete nastave na temelju odluke, preporuke, zapisnika ili izvješća nadležnog tijela Fakulteta, katedre odnosno vijeća kolegija;
- sudjelovati u koordinaciji izvedbe nastave između Fakulteta, katedre, vijeća kolegija i nastavne baze odnosno kliničke ustrojstvene jedinice;
- imati obrazloženo mišljenje nadležne katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom radu pristupnika, osobito o metodičko-didaktičkoj izvedbi nastave, jasnoći izlaganja, usklađenosti nastave s ishodima učenja te odnosu prema studentima;
- obaviti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran nastavni, stručni ili organizacijski zadatak za potrebe Fakulteta, katedre, vijeća kolegija, studija ili nastavne baze, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(8) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto docenta mora ispuniti obvezne opće uvjete Nacionalnih kriterija za reizbor, osobito nastavnu normu, pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete te uređen i ažuran CroRIS profil. U okviru prijelaznih vertikalnih kriterija za reizbor mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ostvariti najmanje tri znanstvena rada prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija,

najmanje jedan posebni uvjet iz Priloga II. Nacionalnih kriterija te najmanje jedan izborni institucionalni kriterij iz ovoga odjeljka.

Izvanredni profesor

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno-nastavno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) U okviru **kvantitativnih kriterija** pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje devet znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline;
- od ukupnog broja radova imati najmanje tri rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora odnosno reizbora.

(3) U okviru **kvalitativnih kriterija** pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje jednu trećinu radova potrebnih za izbor objavljenu u časopisima razvrstanim u Q1 ili Q2;
- biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(4) U okviru **posebnih uvjeta** pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- ispuniti najmanje dva posebna uvjeta nastavnog doprinosa i najmanje dva posebna uvjeta znanstveno-stručnog doprinosa iz Priloga II. Nacionalnih kriterija.

(5) U okviru **institucionalnih kriterija** Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 6. ovoga odjeljka te najmanje tri izborna institucionalna kriterija iz stavka 7. ovoga odjeljka.

(6) **Obvezni institucionalni kriteriji** Fakulteta su:

- imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit;
- imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucionalnom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora;
- za izbor na kliničkoj katedri imati i obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu.

(7) **Izborni institucionalni kriteriji** Fakulteta su:

- sudjelovati u koordinaciji izvedbe kolegija, nastavne cjeline, seminara, vježbi, praktične nastave, kliničke nastave ili nastave u nastavnoj bazi, na temelju odluke, zapisnika ili potvrde katedre odnosno vijeća kolegija;
- sudjelovati u izradi, izmjeni, usklađivanju ili provedbi izvedbenog plana nastave, nastavnih uputa, kriterija ocjenjivanja, rasporeda nastavnih aktivnosti ili drugih internih nastavnih dokumenata Fakulteta;
- sudjelovati u standardizaciji ispitnih postupaka, ispitnih materijala, praktične provjere, kliničke provjere, objektivnog strukturiranog kliničkog ispita ili drugog oblika vrednovanja ishoda učenja;

- sudjelovati u uvođenju, prilagodbi ili provedbi nastavnog postupka kojim se osigurava usporediva izvedba nastave na više nastavnih mjesta, skupina, nastavnih baza ili jezičnih izvedbi studija;
- sudjelovati u provedbi i dokumentiranju mjera za unaprjeđenje kvalitete nastave na temelju nalaza studentske ankete, institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada, unutarnje prosudbe ili odluke nadležnog tijela Fakulteta, pri čemu se ne vrednuje sama pozitivna ocjena ankete odnosno istraživanja;
- sudjelovati u izradi analize nastavnog opterećenja, prolaznosti, ishoda učenja, ispitnih rezultata, izvedbe nastave ili drugog internog izvješća koje koristi katedra, vijeće kolegija, studij ili Fakultet;
- sudjelovati u stručnom uvođenju mlađih nastavnika, suradnika, demonstratora ili vanjskih suradnika u nastavne, ispitne ili praktične postupke Fakulteta;
- imati obrazloženo mišljenje nadležne katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucijskom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora, uključujući kvalitetu nastavnog rada, jasnoću i primjerenost izvedbe nastave, usklađenost nastave s ishodima učenja te odnos prema studentima;
- obaviti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran nastavni, stručni ili organizacijski zadatak za potrebe Fakulteta, katedre, vijeća kolegija, studija ili nastavne baze, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(8) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto izvanrednog profesora mora ispuniti obvezne opće uvjete Nacionalnih kriterija za reizbor, osobito nastavnu normu, pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete te uređen i ažuran CroRIS profil. U okviru prijelaznih vertikalnih kriterija za reizbor mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ostvariti najmanje pet znanstvenih radova prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija, najmanje jedan posebni uvjet iz Priloga II. Nacionalnih kriterija te najmanje dva izborna institucionalna kriterija iz ovoga odjeljka.

Redoviti profesor

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno-nastavno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) U okviru kvantitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje osamnaest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline;
- od ukupnog broja radova imati najmanje pet radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje nakon prethodnog izbora.

(3) U okviru kvalitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje jednu trećinu radova potrebnih za izbor objavljenu u časopisima razvrstanim u Q1 ili Q2;
- biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(4) U okviru posebnih uvjeta pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

– ispuniti najmanje tri posebna uvjeta nastavnog doprinosa, najmanje tri posebna uvjeta znanstveno-stručnog doprinosa i najmanje jedan posebni uvjet institucijskog doprinosa iz Priloga II. Nacionalnih kriterija.

(5) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 6. ovoga odjeljka te najmanje četiri izborna institucionalna kriterija iz stavka 7. ovoga odjeljka.

(6) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit;
- imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucionalnom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora;
- za izbor na kliničkoj katedri imati i obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu.

(7) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- dokazivo sudjelovati u razvoju, usklađivanju ili standardizaciji nastave, provjere znanja ili provjere vještina na razini kolegija, studija, katedre, vijeća kolegija ili nastavne baze;
- sudjelovati u izradi, izmjeni ili provedbenom usklađivanju izvedbenog plana nastave, nastavnih uputa, ishoda učenja, kriterija ocjenjivanja, ispitnih postupaka ili drugih internih nastavnih dokumenata Fakulteta;
- sudjelovati u usklađivanju izvedbe nastave između više nastavnih mjesta, nastavnih baza, kliničkih ustrojstvenih jedinica, studijskih programa ili jezičnih izvedbi studija;
- sudjelovati u standardizaciji i dokumentiranju objektivnog strukturiranog kliničkog ispita, praktične provjere, kliničke provjere, pisanog ili usmenog ispita odnosno drugog oblika vrednovanja ishoda učenja;
- sudjelovati u provedbi mjera za unaprjeđenje kvalitete nastave, ispita ili studentske potpore na temelju odluke, preporuke, zapisnika ili izvješća nadležnog tijela Fakulteta, katedre odnosno vijeća kolegija;
- imati obrazloženo mišljenje nadležne katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucijskom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora, uključujući kvalitetu nastavnog rada, jasnoću i primjerenost izvedbe nastave, usklađenost nastave s ishodima učenja te odnos prema studentima;
- izraditi ili suizraditi interno analitičko izvješće, prijedlog mjera, nastavnu uputu, provedbeni protokol ili drugi dokument kojim se unaprjeđuje organizacija ili kvaliteta nastave Fakulteta;
- sudjelovati u stručnom uvođenju ili metodičkoj potpori mlađim nastavnicima, suradnicima, demonstratorima ili vanjskim suradnicima u nastavne, ispitne ili praktične postupke Fakulteta;
- ostvariti prepoznatljiv doprinos stabilnosti, dostupnosti ili ujednačenoj izvedbi nastave, potvrđen obrazloženim mišljenjem nadležne katedre, vijeća kolegija, studija ili nastavne baze;
- obaviti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran nastavni, stručni ili organizacijski zadatak za potrebe Fakulteta, katedre, vijeća kolegija, studija ili nastavne baze, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(8) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto redovitog profesora mora ispuniti obvezne opće uvjete Nacionalnih kriterija za reizbor, osobito nastavnu normu, pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjene rezultate studentske ankete te uređen i ažuran CroRIS profil. U okviru prijelaznih vertikalnih kriterija za reizbor mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ostvariti najmanje tri znanstvena rada prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija, najmanje jedan posebni uvjet iz Priloga II. Nacionalnih kriterija te najmanje dva izborna institucionalna kriterija iz ovoga odjeljka.

Redoviti profesor u trajnom izboru

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno-nastavno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) U okviru kvantitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje dvadeset četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline;
- od ukupnog broja radova imati najmanje četiri rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora.

(3) U okviru kvalitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje jednu trećinu radova potrebnih za izbor objavljenu u časopisima razvrstanim u Q1 ili Q2;
- biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(4) U okviru posebnih uvjeta pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- ispuniti najmanje četiri posebna uvjeta nastavnog doprinosa, najmanje četiri posebna uvjeta znanstveno-stručnog doprinosa i najmanje dva posebna uvjeta institucijskog doprinosa iz Priloga II. Nacionalnih kriterija.

(5) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 6. ovoga odjeljka te najmanje pet izbornih institucionalnih kriterija iz stavka 7. ovoga odjeljka.

(6) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit;
- imati obrazloženo mišljenje pročelnika katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucionalnom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora;
- za izbor na kliničkoj katedri imati i obrazloženo mišljenje predstojnika klinike, kliničkog zavoda ili druge kliničke ustrojstvene jedinice u kojoj pristupnik sudjeluje u nastavnom, stručnom ili kliničkom radu.

(7) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- ostvariti trajniji, dokaziv doprinos razvoju, usklađivanju ili standardizaciji nastave, provjere znanja ili provjere vještina na razini kolegija, studija, katedre, vijeća kolegija ili nastavne baze;

- imati obrazloženo mišljenje nadležne katedre odnosno vijeća kolegija o nastavnom, znanstveno-stručnom i institucijskom doprinosu pristupnika u razdoblju nakon prethodnog izbora, uključujući kvalitetu nastavnog rada, jasnoću i primjerenost izvedbe nastave, usklađenost nastave s ishodima učenja te odnos prema studentima;
 - sudjelovati u oblikovanju, provedbi ili evaluaciji internih nastavnih standarda, uputa, protokola, kriterija ocjenjivanja ili postupaka osiguravanja kvalitete nastave Fakulteta;
 - sudjelovati u usklađivanju izvedbe nastave između više nastavnih mjesta, nastavnih baza, kliničkih ustrojstvenih jedinica, studijskih programa ili jezičnih izvedbi studija;
 - sudjelovati u razvoju ili dugoročnom unaprjeđenju objektivnog strukturiranog kliničkog ispita, praktične provjere, kliničke provjere, pisanog ili usmenog ispita odnosno drugog oblika vrednovanja ishoda učenja;
 - izraditi ili suizraditi interno analitičko izvješće, prijedlog mjera, nastavnu uputu, provedbeni protokol ili drugi dokument od trajnijeg značenja za organizaciju ili kvalitetu nastave Fakulteta;
 - sudjelovati u pripremi, provedbi ili dokumentiranju mjera proizašlih iz unutarnjeg sustava osiguravanja kvalitete, reakreditacijskih aktivnosti ili drugih institucionalnih postupaka Fakulteta, ako se isto sudjelovanje ne vrednuje prema Nacionalnim kriterijima;
 - sudjelovati u stručnom uvođenju, metodičkoj potpori ili prijenosu nastavnih standarda mlađim nastavnicima, suradnicima, demonstratorima ili vanjskim suradnicima;
 - ostvariti trajniji doprinos stabilnosti, dostupnosti, kontinuitetu ili ujednačenoj izvedbi nastave, potvrđen obrazloženim mišljenjem nadležne katedre, vijeća kolegija, studija ili nastavne baze;
 - ostvariti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran nastavni, stručni ili organizacijski doprinos od posebnog značenja za Fakultet, katedru, vijeće kolegija, studij ili nastavnu bazu, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.
- (8) Redoviti profesor u trajnom izboru ne podliježe redovitom postupku reizbora.

B. Znanstvena radna mjesta

Znanstveni suradnik

- (1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.
- (2) U okviru kvantitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:
- imati najmanje četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline.
- (3) U okviru kvalitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:
- imati najmanje jedan od potrebnih znanstvenih radova objavljen u časopisu razvrstanom u Q1, Q2 ili Q3.
- (4) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 5. ovoga odjeljka te najmanje dva izborna institucionalna kriterija iz stavka 6. ovoga odjeljka.
- (5) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati uređen i ažuran CroRIS profil;
- imati najmanje jedan dodatni znanstveni rad iz područja odnosno polja izbora, objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje kvantitativnih i kvalitativnih kriterija prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija;
- sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je radno mjesto povezano sa stručnom, laboratorijskom, javnozdravstvenom ili drugom zdravstvenom djelatnošću;
- imati obrazloženo mišljenje voditelja ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, voditelja istraživačke skupine, voditelja projekta odnosno čelnika suradne ustanove o znanstvenom, stručnom i organizacijskom doprinosu pristupnika.

(6) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- sudjelovati u izradi, ažuriranju ili provedbi internog istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana upravljanja podacima, plana prikupljanja uzoraka ili druge istraživačke dokumentacije Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u pripremi, provjeri ili praćenju etičke, regulatorne, ugovorne, tehničke ili sigurnosne dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;
- sudjelovati u uspostavi, održavanju, validaciji ili razvoju istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode, istraživačkog postupnika ili druge istraživačke infrastrukture;
- sudjelovati u prikupljanju, obradi, validaciji, pohrani, zaštiti, anonimizaciji ili dokumentiranju istraživačkih podataka odnosno uzoraka;
- sudjelovati u izradi internog izvješća, analize, postupnika, upute ili drugog dokumenta kojim se unaprjeđuje kvaliteta, sljedivost, etičnost, sigurnost ili transparentnost istraživačkog rada;
- sudjelovati u organizaciji istraživačkog rada ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, istraživačke skupine, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u stručnom uvođenju istraživača, doktoranada, poslijedoktoranada, suradnika ili stručnog osoblja u istraživačke, laboratorijske, podatkovne, etičke ili sigurnosne postupke;
- ostvariti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran istraživački, stručni, tehnički ili organizacijski doprinos istraživačkoj djelatnosti Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(7) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto znanstvenog suradnika mora ispuniti obvezne opće uvjete Nacionalnih kriterija za reizbor, osobito uređen i ažuran CroRIS profil. U okviru prijelaznih vertikalnih kriterija za reizbor mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ostvariti najmanje tri znanstvena rada prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija te najmanje jedan izborni institucionalni kriterij iz ovoga odjeljka.

Viši znanstveni suradnik

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) U okviru kvantitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje devet znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline;
- od ukupnog broja radova imati najmanje tri rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora odnosno reizbora.

(3) U okviru kvalitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje jednu trećinu radova potrebnih za izbor objavljenu u časopisima razvrstanim u Q1 ili Q2;
- biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(4) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 5. ovoga odjeljka te najmanje tri izborna institucionalna kriterija iz stavka 6. ovoga odjeljka.

(5) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati najmanje dva dodatna znanstvena rada iz područja odnosno polja izbora, objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje kvantitativnih i kvalitativnih kriterija prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija;
- sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je radno mjesto povezano sa stručnom, laboratorijskom, javnozdravstvenom ili drugom zdravstvenom djelatnošću;
- imati obrazloženo mišljenje voditelja ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, voditelja istraživačke skupine, voditelja projekta odnosno čelnika suradne ustanove o znanstvenom, stručnom i organizacijskom doprinosu pristupnika.

(6) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- sudjelovati u izradi, ažuriranju ili provedbi internog istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana upravljanja podacima, plana prikupljanja uzoraka ili druge istraživačke dokumentacije Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u pripremi, provjeri ili praćenju etičke, regulatorne, ugovorne, tehničke ili sigurnosne dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;
- sudjelovati u uspostavi, održavanju, validaciji ili razvoju istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode, istraživačkog postupnika ili druge istraživačke infrastrukture;

- sudjelovati u prikupljanju, obradi, validaciji, pohrani, zaštiti, anonimizaciji ili dokumentiranju istraživačkih podataka odnosno uzoraka;
- sudjelovati u izradi internog izvješća, analize, postupnika, upute ili drugog dokumenta kojim se unaprijeđuje kvaliteta, sljedivost, etičnost, sigurnost ili transparentnost istraživačkog rada;
- sudjelovati u organizaciji istraživačkog rada ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, istraživačke skupine, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u stručnom uvođenju istraživača, doktoranada, poslijedoktoranada, suradnika ili stručnog osoblja u istraživačke, laboratorijske, podatkovne, etičke ili sigurnosne postupke;
- sudjelovati u razvoju, standardizaciji ili primjeni laboratorijske, epidemiološke, javnozdravstvene, statističke, bioinformatičke ili druge istraživačke metode u istraživačkoj djelatnosti Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u povezivanju istraživačkih rezultata s laboratorijskom, javnozdravstvenom, dijagnostičkom, preventivnom, farmaceutskom, dentalnom, veterinarskom ili drugom stručnom praksom u području odnosno polju izbora;
- ostvariti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran istraživački, stručni, tehnički ili organizacijski doprinos istraživačkoj djelatnosti Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(7) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto višeg znanstvenog suradnika mora ispuniti obvezne opće uvjete Nacionalnih kriterija za reizbor, osobito uređen i ažuran CroRIS profil. U okviru prijelaznih vertikalnih kriterija za reizbor mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ostvariti najmanje pet znanstvenih radova prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija te najmanje dva izborna institucionalna kriterija iz ovoga odjeljka.

Znanstveni savjetnik

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) U okviru kvantitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje osamnaest znanstvenih radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline;
- od ukupnog broja radova imati najmanje pet radova objavljenih ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora odnosno reizbora.

(3) U okviru kvalitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje jednu trećinu radova potrebnih za izbor objavljenju u časopisima razvrstanim u Q1 ili Q2;
- biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(4) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 5. ovoga odjeljka te najmanje četiri izborna institucionalna kriterija iz stavka 6. ovoga odjeljka.

(5) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati najmanje tri dodatna znanstvena rada iz područja odnosno polja izbora, objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje kvantitativnih i kvalitativnih kriterija prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija;
- sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je radno mjesto povezano sa stručnom, laboratorijskom, javnozdravstvenom ili drugom zdravstvenom djelatnošću;
- imati obrazloženo mišljenje voditelja ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, voditelja istraživačke skupine, voditelja projekta odnosno čelnika suradne ustanove o znanstvenom, stručnom i organizacijskom doprinosu pristupnika.

(6) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- sudjelovati u izradi, ažuriranju ili provedbi internog istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana upravljanja podacima, plana prikupljanja uzoraka ili druge istraživačke dokumentacije Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u pripremi, provjeri ili praćenju etičke, regulatorne, ugovorne, tehničke ili sigurnosne dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;
- sudjelovati u uspostavi, održavanju, validaciji ili razvoju istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode, istraživačkog postupnika ili druge istraživačke infrastrukture;
- sudjelovati u prikupljanju, obradi, validaciji, pohrani, zaštiti, anonimizaciji ili dokumentiranju istraživačkih podataka odnosno uzoraka;
- sudjelovati u izradi internog izvješća, analize, postupnika, upute ili drugog dokumenta kojim se unaprjeđuje kvaliteta, sljedivost, etičnost, sigurnost ili transparentnost istraživačkog rada;
- sudjelovati u organizaciji istraživačkog rada ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, istraživačke skupine, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u stručnom uvođenju istraživača, doktoranada, poslijedoktoranada, suradnika ili stručnog osoblja u istraživačke, laboratorijske, podatkovne, etičke ili sigurnosne postupke;
- sudjelovati u razvoju, standardizaciji ili primjeni laboratorijske, epidemiološke, javnozdravstvene, statističke, bioinformatičke ili druge istraživačke metode u istraživačkoj djelatnosti Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u povezivanju istraživačkih rezultata s laboratorijskom, javnozdravstvenom, dijagnostičkom, preventivnom, farmaceutskom, dentalnom, veterinarskom ili drugom stručnom praksom u području odnosno polju izbora;
- sudjelovati u uspostavi ili razvoju organiziranog oblika istraživačke suradnje Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove s domaćom ili inozemnom znanstvenom, visokoobrazovnom, zdravstvenom, javnozdravstvenom ili drugom stručnom ustanovom;
- ostvariti trajniji doprinos razvoju sustava kvalitete, sigurnosti, etičnosti, sljedivosti ili transparentnosti istraživačkog rada Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;

– ostvariti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran istraživački, stručni, tehnički ili organizacijski doprinos istraživačkoj djelatnosti Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(7) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto znanstvenog savjetnika mora ispuniti obvezne opće uvjete Nacionalnih kriterija za reizbor, osobito uređen i ažuran CroRIS profil. U okviru prijelaznih vertikalnih kriterija za reizbor mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ostvariti najmanje tri znanstvena rada prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija te najmanje tri izborna institucionalna kriterija iz ovoga odjeljka.

Znanstveni savjetnik u trajnom izboru

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za odgovarajuće znanstveno radno mjesto, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) U okviru kvantitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje dvadeset četiri znanstvena rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline;
- od ukupnog broja radova imati najmanje četiri rada objavljena ili prihvaćena za objavljivanje nakon prethodnog izbora odnosno reizbora.

(3) U okviru kvalitativnih kriterija pristupnik mora ispuniti sljedeće uvjete:

- imati najmanje jednu trećinu radova potrebnih za izbor objavljenu u časopisima razvrstanim u Q1 ili Q2;
- biti prvi, posljednji ili dopisni autor, ako je različit od prvog ili posljednjeg autora, na najmanje jednoj trećini ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(4) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 5. ovoga odjeljka te najmanje pet izbornih institucionalnih kriterija iz stavka 6. ovoga odjeljka.

(5) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati najmanje četiri dodatna znanstvena rada iz područja odnosno polja izbora, objavljena ili prihvaćena za objavljivanje u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, povrh radova kojima pristupnik dokazuje ispunjavanje kvantitativnih i kvalitativnih kriterija prema Prilogu I. Nacionalnih kriterija;
- sudjelovati u realizaciji znanstvenog, stručnog, razvojnog, ugovorenog, institucijskog ili drugog istraživačkog odnosno razvojnog projekta ili programa koji je sadržajno povezan s područjem odnosno poljem izbora, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje horizontalnih ili posebnih kriterija prema Nacionalnim kriterijima;
- za struke sa zdravstvenom specijalizacijom imati položen specijalistički ispit kada je radno mjesto povezano sa stručnom, laboratorijskom, javnozdravstvenom ili drugom zdravstvenom djelatnošću;
- imati obrazloženo mišljenje voditelja ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, voditelja istraživačke skupine, voditelja projekta odnosno čelnika suradne ustanove o znanstvenom, stručnom i organizacijskom doprinosu pristupnika.

(6) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- sudjelovati u izradi, ažuriranju ili provedbi internog istraživačkog protokola, plana istraživanja, plana upravljanja podacima, plana prikupljanja uzoraka ili druge istraživačke dokumentacije Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u pripremi, provjeri ili praćenju etičke, regulatorne, ugovorne, tehničke ili sigurnosne dokumentacije potrebne za provedbu istraživanja;
- sudjelovati u uspostavi, održavanju, validaciji ili razvoju istraživačke baze podataka, registra, biobanke, zbirke uzoraka, laboratorijske metode, istraživačkog postupnika ili druge istraživačke infrastrukture;
- sudjelovati u prikupljanju, obradi, validaciji, pohrani, zaštiti, anonimizaciji ili dokumentiranju istraživačkih podataka odnosno uzoraka;
- sudjelovati u izradi internog izvješća, analize, postupnika, upute ili drugog dokumenta kojim se unaprjeđuje kvaliteta, sljedivost, etičnost, sigurnost ili transparentnost istraživačkog rada;
- sudjelovati u organizaciji istraživačkog rada ustrojstvene jedinice Fakulteta, centra, zavoda, laboratorija, istraživačke skupine, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u stručnom uvođenju istraživača, doktoranada, poslijedoktoranada, suradnika ili stručnog osoblja u istraživačke, laboratorijske, podatkovne, etičke ili sigurnosne postupke;
- ostvariti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran istraživački, stručni, tehnički ili organizacijski doprinos istraživačkoj djelatnosti Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.
- sudjelovati u razvoju, standardizaciji ili primjeni laboratorijske, epidemiološke, javnozdravstvene, statističke, bioinformatičke ili druge istraživačke metode u istraživačkoj djelatnosti Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove;
- sudjelovati u povezivanju istraživačkih rezultata s laboratorijskom, javnozdravstvenom, dijagnostičkom, preventivnom, farmaceutskom, dentalnom, veterinarskom ili drugom stručnom praksom u području odnosno polju izbora.
- sudjelovati u uspostavi ili razvoju organiziranog oblika istraživačke suradnje Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove s domaćom ili inozemnom znanstvenom, visokoobrazovnom, zdravstvenom, javnozdravstvenom ili drugom stručnom ustanovom;
- ostvariti trajniji doprinos razvoju sustava kvalitete, sigurnosti, etičnosti, sljedivosti ili transparentnosti istraživačkog rada Fakulteta, nastavne baze ili suradne ustanove.

(7) Znanstveni savjetnik u trajnom izboru ne podliježe redovitom postupku reizbora.

PRIOLOG IV.

Prijelazni uvjeti i institucionalni kriteriji za nastavna radna mjesta predavača i višeg predavača

Na nastavna radna mjesta predavača i višeg predavača u prijelaznom razdoblju primjenjuju se zakonski uvjeti, opći uvjeti Nacionalnih kriterija za nastavno radno mjesto, opći uvjeti ovoga Pravilnika te uvjeti Priloga IV. Nacionalnih kriterija. Institucionalni kriteriji Fakulteta u nastavku oblikovani su kao dodatni, interni i dokazivi doprinosi izvedbi, organizaciji i kvaliteti nastave te se ne koriste za zamjenu uvjeta iz Priloga IV. Nacionalnih kriterija.

Predavač

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za nastavno radno mjesto predavača, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) Prema Prilogu IV. Nacionalnih kriterija pristupnik mora ispuniti najmanje dva od sljedećih pet uvjeta:

- imati akademski stupanj magistra znanosti ili doktora znanosti;
- održati jedno javno izlaganje na znanstvenom ili stručnom skupu iz područja struke iz koje se provodi postupak izbora na radno mjesto predavača;
- objaviti ukupno najmanje dva stručna ili jedan znanstveni rad, pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi, ili dva prijevoda stručnih ili znanstvenih tekstova vezanih uz struku koju predavač predaje, odnosno književnih tekstova ako se predavač izabire na radno mjesto u području znanosti o jeziku i književnosti, odnosno jedan stručni ili znanstveni rad i jedan prijevod;
- sudjelovati na najmanje jednom seminaru ili radionici za stručno usavršavanje s odgovarajućom potvrdom ili aktivno sudjelovati u organizaciji ili vođenju ekipa međunarodnog, nacionalnog ili sveučilišnog sportskog natjecanja studenata, kada se izbor provodi za nastavno radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture;
- na suradničkom ili nastavnom radnom mjestu, računajući razdoblje od triju godina prije datuma pokretanja izbora na radno mjesto, izvoditi nastavu na nekom visokom učilištu u opsegu od najmanje 15 kontakt-sati predavanja, 20 kontakt-sati seminara ili 30 kontakt-sati vježbi, odnosno kombinirano odgovarajući broj kontakt-sati nastave, u punom opsegu nastavnog opterećenja koji u ekvivalentu iznosi najmanje 81 radni sat u nastavi.

(3) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 4. ovoga odjeljka te najmanje jedan izborni institucionalni kriterij iz stavka 5. ovoga odjeljka.

(4) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- za struke sa specijalizacijom imati položen specijalistički ispit, kada je taj uvjet primjenjiv prema području i opisu poslova radnog mjesta;
- imati obrazloženo mišljenje voditelja kabineta, a ako pristupnik sudjeluje u izvedbi pojedinog kolegija, i voditelja kolegija odnosno vijeća kolegija o nastavnom i stručnom doprinosu pristupnika.

(5) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- sudjelovati u pripremi, organizaciji ili provedbi nastave, seminara, vježbi, praktične nastave, stručne nastave ili jezične nastave Fakulteta u dijelu koji nije korišten za ispunjavanje uvjeta iz Priloga IV. Nacionalnih kriterija;
- sudjelovati u pripremi, provedbi ili dokumentiranju provjere znanja, provjere vještina, pisanog, usmenog, praktičnog ili jezičnog ispita;
- sudjelovati u izradi ili ažuriranju internih nastavnih uputa, rasporeda, evidencija, kriterija ocjenjivanja, popisa nastavnih obveza ili druge nastavne dokumentacije Fakulteta;
- sudjelovati u provedbi mjera za unaprjeđenje kvalitete nastave na temelju odluke, preporuke, zapisnika ili izvješća nadležnog tijela Fakulteta, voditelja kolegija odnosno vijeća kolegija;

- sudjelovati u neposrednoj potpori studentima tijekom praktične, stručne, kliničke, laboratorijske ili jezične nastave, ako se ista aktivnost ne koristi za ispunjavanje uvjeta iz Priloga IV. Nacionalnih kriterija;

- obaviti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran nastavni, stručni ili organizacijski zadatak za potrebe Fakulteta, kabineta, kolegija odnosno vijeća kolegija, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(6) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto predavača mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ispuniti najmanje dva uvjeta od ukupnih uvjeta propisanih za izbor na radna mjesta predavača i višeg predavača prema Prilogu IV. Nacionalnih kriterija te najmanje jedan izborni institucionalni kriterij iz ovoga odjeljka.

Viši predavač

(1) Pristupnik mora ispunjavati uvjete propisane zakonom kojim se uređuju visoko obrazovanje i znanstvena djelatnost, opće uvjete Nacionalnih kriterija za nastavno radno mjesto višeg predavača, opće uvjete ovoga Pravilnika te uvjete odgovarajućeg priloga Nacionalnih kriterija u prijelaznom razdoblju.

(2) Prema Prilogu IV. Nacionalnih kriterija pristupnik mora ispuniti oba sljedeća uvjeta:

- od izbora na radno mjesto predavača ili u razdoblju pet godina prije izbora na radno mjesto višeg predavača izvoditi nastavu na visokom učilištu u opsegu od najmanje 30 kontakt-sati predavanja, 40 kontakt-sati seminara ili 60 kontakt-sati vježbi, odnosno kombinirano odgovarajući broj kontakt-sati nastave, u punom opsegu nastavnog opterećenja koji u ekvivalentu iznosi najmanje 162 radna sata u nastavi;

- objaviti najmanje tri stručna ili znanstvena rada.

(3) Uz uvjete iz stavka 2. ovoga odjeljka pristupnik mora ispuniti još najmanje tri od sljedećih šest uvjeta:

- imati akademski stupanj magistra znanosti ili doktora znanosti;

- postaviti svoja predavanja ili vježbe na mrežnu stranicu visokog učilišta kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva;

- biti autor ili koautor najmanje jedne značajnije studije ili opsežnijeg rada, primjerice udžbenika, nastavne skripte, rječnika ili drugog usporedivog rada;

- sudjelovati sveukupno u najmanje dvjema stručnim aktivnostima iz stavka 4. ovoga odjeljka;

- kao autor ili koautor prezentirati najmanje dva rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih najmanje jedan na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu;

- aktivno sudjelovati u radu strukovnih odnosno studentskih sportskih udruga odnosno organizacija s trima sudjelovanjima u ljetnim sportskim školama, kada se izbor provodi za nastavno radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture, odnosno imati tri sudjelovanja na seminarima stručnog usavršavanja, radionicama, konferencijama ili sličnim oblicima stručnog usavršavanja s odgovarajućom potvrdom.

(4) Stručnim aktivnostima iz stavka 3. podstavka 4. ovoga odjeljka smatraju se:

- recenzija ili lektura radova objavljenih u stručnim ili znanstvenim časopisima;

- konferencijsko prevođenje na akademskoj razini, kada se izbor provodi za nastavno radno mjesto stranog jezika;

- organizacija i aktivno sudjelovanje u stručnom odnosno studijskom putovanju s izvođenjem nastave;
- organizacija gostovanja stranih predavača;
- organizacija i aktivno sudjelovanje u ljetnoj školi s programom cjelodnevne nastave;
- održavanje najmanje dvaju ciklusa stručnog usavršavanja ili najmanje jednog tečaja stranog jezika na nastavnom radnom mjestu predavača, kada se izbor provodi za nastavnika stranog jezika;
- aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na najmanje dvama međunarodnim, nacionalnim ili međusveučilišnim sportskim natjecanjima studenata, kada se izbor provodi za nastavno radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture.

(5) U okviru institucionalnih kriterija Fakulteta pristupnik mora ispuniti obvezne institucionalne kriterije iz stavka 6. ovoga odjeljka te najmanje dva izborna institucionalna kriterija iz stavka 7. ovoga odjeljka.

(6) Obvezni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- imati stečene nastavničke kompetencije u skladu s člankom 11. ovoga Pravilnika;
- za struke sa specijalizacijom imati položen specijalistički ispit, kada je taj uvjet primjenjiv prema području i opisu poslova radnog mjesta;
- imati obrazloženo mišljenje voditelja kabineta, a ako pristupnik sudjeluje u izvedbi pojedinog kolegija, i voditelja kolegija odnosno vijeća kolegija o nastavnom i stručnom doprinosu pristupnika.

(7) Izborni institucionalni kriteriji Fakulteta su:

- sudjelovati u koordinaciji, pripremi ili provedbi nastave, seminara, vježbi, praktične nastave, stručne nastave ili jezične nastave Fakulteta u dijelu koji nije korišten za ispunjavanje uvjeta iz Priloga IV. Nacionalnih kriterija;
- sudjelovati u pripremi, provedbi, standardizaciji ili dokumentiranju provjere znanja, provjere vještina, pisanog, usmenog, praktičnog ili jezičnog ispita;
- sudjelovati u izradi, izmjeni ili provedbenom usklađivanju internih nastavnih uputa, rasporeda, evidencija, kriterija ocjenjivanja, ishoda učenja ili druge nastavne dokumentacije Fakulteta;
- sudjelovati u provedbi mjera za unaprjeđenje kvalitete nastave na temelju odluke, preporuke, zapisnika ili izvješća nadležnog tijela Fakulteta, voditelja kolegija odnosno vijeća kolegija;
- sudjelovati u ujednačavanju izvedbe praktične, stručne, kliničke, laboratorijske ili jezične nastave u više nastavnih skupina, nastavnih mjesta ili nastavnih baza;
- sudjelovati u stručnom uvođenju suradnika, demonstratora, vanjskih suradnika ili drugih sudionika nastave u nastavne, ispitne ili praktične postupke Fakulteta;
- obaviti drugi usporediv, pojedinačno dokumentiran nastavni, stručni ili organizacijski zadatak za potrebe Fakulteta, kabineta, kolegija odnosno vijeća kolegija, koji nije vrednovan prema Nacionalnim kriterijima.

(8) Zaposlenik u postupku reizbora na radno mjesto višeg predavača mora, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora, ispuniti najmanje tri uvjeta koje bira između uvjeta propisanih za izbor na radno mjesto višeg predavača iz stavka 3. ovoga odjeljka i dodatnih uvjeta za reizbor iz stavka 9. ovoga odjeljka, te najmanje dva izborna institucionalna kriterija iz ovoga odjeljka.

(9) Dodatni uvjeti za reizbor na radno mjesto višeg predavača su:

- u razdoblju od pet godina prije pokretanja postupka reizbora biti na nastavnom ili znanstveno-nastavnom radnom mjestu te na tom radnom mjestu tijekom tri godine kontinuirano izvoditi nastavu na visokom učilištu od najmanje 240 norma sati godišnje;
- biti autor ili koautor jednoga objavljenog udžbenika ili znanstvene knjige ili postaviti svoja predavanja na mrežnu stranicu visokog učilišta kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva;
- objaviti najmanje deset stručnih ili znanstvenih radova, pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi, odnosno sudjelovati u izvedbi ili nagrađanju projekta ili studije iz odgovarajuće struke;
- imati najmanje sedam obranjenih završnih ili diplomskih radova pod svojim mentorstvom i pritom objaviti najmanje tri rada u koautorstvu sa studentom;
- kao autor ili koautor prezentirati najmanje četiri rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih najmanje dva na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima;
- dobiti nagradu za stručni rad.