

Drage kolegice i kolege,

Prošli utorak, 16. lipnja, aktivni članovi naše podružnice primili su obavijest da Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja (NSZVO) poziva sve svoje sadašnje i umirovljene članove koji su radili u sustavu znanosti i visokog obrazovanja u razdoblju od prosinca 2015. do siječnja 2017. godine i istovremeno bili članovi NSZVO da Središnjici sindikata dostave odgovarajuću dokumentaciju radi pokretanja postupaka utuženja razlike plaća po Sporazumu o izmjenama i dopunama Dodatka Sporazuma o osnovici za plaće u javnim službama za navedeno razdoblje. Radi se o iznosu od prosječno **70% jedne plaće zaposlenika**, uvećano za zakonsku zateznu kamatu kroz razdoblje od približno 5 godina, a koji je iznos Vlada RH početkom 2017. godine odbila dobrovoljno isplatiti zaposlenicima temeljem nagodbe koju je tada Sindikat bio spreman sklopiti.

Treba naglasiti i da je na osnovu već provedenih 50-tak pilot tužbi s ciljem ispitivanja sudske prakse tijekom 2017. godine potvrđeno da zaposlenici javnih službi imaju pravo na isplatu razlike plaća temeljem Sporazuma o osnovici. Zato, Sindikat ima obavezu svim svojim članovima, pod jednakim uvjetima, besplatno osigurati mogućnost realizacije njihovih osnovnih potraživanja i to najkasnije do siječnja 2021. g. kada nastupa zastara dijela potraživanja.

Sindikat je stava da čelnici ustanova svojim aktivizmom mogu pridonijeti na način da pitanje isplate prava zaposlenika riješe na višoj razini putem nagodbi, a što bi značilo najmanje moguće troškove i za ustanovu i za državni proračun. Rektorat Sveučilišta u Zagrebu je svjestan novonastalih ozbiljnih problema u situaciji kad većina sastavnica još zbraja štete od potresa u Zagrebu. Ipak, Odbor za financije je 18. lipnja na svojoj sjednici donio smjernice dekanima svih sastavnica kojima ih podupire u nastojanjima za provedbu nagodbe sa zaposlenicima vezano za utuženje razlike plaća po Sporazumu o osnovici za plaće od prosinca 2015. zaključno s plaćom za siječanj 2017. g. Nažalost, **ustanova može jedino iz vlastitih prihoda pokriti spomenuta potraživanja, a onda naknadno potraživati polovicu iznosa od Vlade RH.**

Sa zadovoljstvom vas mogu obavijestiti da **dekan Medicinskog fakulteta** prof. dr. sc. Marijan Klarica **nudi nagodbu zaposlenicima u vidu isplate razlike plaća** iz spomenutog razdoblja uz **ustupak** od strane zaposlenika u vidu **otpisa kamata**. **Razlike plaća** za spomenutih 14 mjeseci bi bile vraćene u **14 mjesečnih obroka (na plaći)** počevši s plaćom iz listopada 2020. g. Jednokratna isplata, koja bi MEF za sve zaposlenike koštala oko 6,5 milijuna kuna, nije moguća jer vlastiti prihodi to ne mogu pokriti. Također, trebamo imati u vidu, što za sad niti jedno resorno Ministarstvo ne uvažava, da je MEF trenutno u nezavidnoj financijskoj situaciji zbog obnavljanja fakultetskih prostora neophodnih za rad zaposlenika i edukaciju studenata, doktoranada i liječnika.

Kako interes Sindikata nije naškoditi ustanovama u njihovom poslovanju na bilo koji način, a niti javnim financijama, **toplo preporučam članovima sindikalne podružnice MEFa da ozbiljno razmotre i prihvate nagodbu.** Uopćeni tekst nagodbe možete pročitati u dokumentu *Nagodba MEF*. S Upravom je dogovoreno da će u što skorijem roku zaposlenici ili preko interne pošte od Predstojnika Zavoda ili u osobnom sandučiću dobiti **personaliziranu nagodbu** na kojoj će biti navedeno ime i prezime zaposlenika te iznos (za svakog zaposlenika Računovodstvo treba pripremiti izračun). Potpisani primjerak nagodbe ćete potom po naknadno definiranom naputku.

Molim zaposlenike MEFa koji nisu članovi NSZVO da u slučaju nejasnoća kontaktiraju Upravu MEFa.

U Zagrebu, dana 26. lipnja 2020. godine

doc.dr.sc. Sanja Dolanski Babić, glavna povjerenica